

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΜΕΣΩΝ, ΕΜΜΕΣΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΛΑΠΛΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΝΝΟΙΟΛΟΓΙΚΟΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΙ .

Άρθρο 1. Έννοια , σκοπός

Η εξάλειψη των κάθε είδους διακρίσεων Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου, η ίση μεταχείριση, η παροχή ίσων ευκαιριών, η ισότιμη κατανομή ευθυνών για την εναρμόνιση ιδιωτικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, η προστασία των δικαιωμάτων και η επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας συνιστούν πρωταρχική υποχρέωση της Πολιτείας ως απαρρέγκλιτο όρο σεβασμού και προστασίας της αξίας του ανθρώπου.

Άρθρο 2. Πεδίο Εφαρμογής

Ο παρών νόμος εφαρμόζεται σε όλες τις έννομες σχέσεις κάθε προσώπου ανεξαρτήτως Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου.

Οι κείμενες διατάξεις ισχύουν παράλληλα και συμπληρωματικά με τη νομοθεσία για την Ισότητα των Φύλων και την ίση μεταχείριση.

Άρθρο 3. Εννοιολογικοί προσδιορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος νόμου ορίζονται τα κάτωθι:

1. Ένταξη της Διάστασης του Φύλου σε όλες τις πολιτικές (gender mainstreaming): Η ένταξη της διάστασης του Φύλου σε όλους τους τομείς, ιδίως στον πολιτικό, κοινωνικό, οικονομικό και πολιτιστικό, συνιστά στρατηγική με την οποία η ουσιαστική Ισότητα των Φύλων καθίσταται απτή πραγματικότητα για τις ζωές των πολιτών γυναικών και ανδρών. Αποτελεί επίσης μέθοδο και διαδικασία για τη βελτίωση του σχεδιασμού, της άσκησης και αξιολόγησης των πολιτικών και της αποτίμησης των συνεπειών κάθε προγραμματισμένης δράσης, συμπεριλαμβανομένης της νομοθεσίας, σε κάθε τομέα της δημόσιας ζωής και σε όλα τα επίπεδα χάραξης και άσκησης πολιτικών. Επειδή δεν συνιστά αυτοσκοπό αλλά μέσο για την επίτευξη της Ισότητας των Φύλων, συνδυάζεται και συμπληρώνεται, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο, με την εφαρμογή ειδικών μέτρων ή θετικών δράσεων για την πρόληψη, εξάλειψη και αντιμετώπιση των έμφυλων ανισοτήτων.

2. Θετικά μέτρα: Πράξεις και αποφάσεις του Κράτους που λαμβάνονται προκειμένου να επιτευχθεί η ουσιαστική Ισότητα των Φύλων στην πράξη και οι οποίες δεν συνιστούν διάκριση λόγω Φύλου, σύμφωνα με το άρθρο 116

παρ.2 του Συντάγματος. Για την υιοθέτηση των θετικών μέτρων λαμβάνονται υπόψη τα πραγματικά μειονεκτήματα και οι ανισότητες που συνδέονται με το Φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα Φύλου, καθώς και η ενδεχόμενη συρροή τους με άλλους λόγους διάκρισης, προκειμένου να εξαλειφθούν και να αρθεί η αναπαραγωγή τους.

Τα μέτρα είναι ειδικά και πρόσφορα, σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας και ισχύουν μέχρι να επιτευχθεί ο αντικειμενικός σκοπός τους στην πράξη.

3. Θετικές δράσεις: Η ανάληψη κάθε πρωτοβουλίας των αρμόδιων κρατικών φορέων για την πρόληψη των ανισοτήτων στις σχέσεις μεταξύ προσώπων και μεταξύ προσώπων και Κράτους, καθώς και για τη σχετική ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου

4. Ουσιαστική Ισότητα: Ουσιαστική ισότητα είναι η εκ των πραγμάτων (de facto) Ισότητα των Φύλων, μέσω της οποίας διευρύνεται και κατοχυρώνεται στην πράξη η τυπική νομική Ισότητα και η προστατευτική και διορθωτική ή επανορθωτική διάσταση της Ισότητας των Φύλων. Διασφαλίζει τις ίσες ευκαιρίες, την ίση πρόσβαση στις ευκαιρίες και την Ισότητα των Φύλων στο επίπεδο των αποτελεσμάτων και προνομίων. Στοχεύει: α) στην άρση όλων των μορφών διακρίσεων και ανισοτήτων, μέσω δομικών, οικονομικών, κοινωνικών και πολιτισμικών αλλαγών, β) στην άρση των επιπτώσεων των διακρίσεων και ανισοτήτων, στην αποτελεσματική και ουσιαστική βελτίωση των συνθηκών ζωής των φύλων, γ) στην εξάλειψη των έμφυλων ανισοτήτων και στερεοτύπων σε όλα τα πεδία της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής, μέσω θετικών δράσεων και προσωρινών αντισταθμιστικών ή επανορθωτικών μέτρων.

5. Σχέδια Ισότητας: Πρόκειται για σύνολο ολοκληρωμένων και αλληλοσυμπληρούμενων μέτρων, τα οποία εφαρμόζονται μετά από ανάλυση της υφιστάμενης κοινωνικής πραγματικότητας και θέτουν συγκεκριμένους στόχους Ισότητας, καθώς και στρατηγικές και πρακτικές για την επίτευξή τους. Τα συγκεκριμένα μέτρα προβλέπουν επίσης τη θέσπιση αποτελεσματικών συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησης των καθορισμένων στόχων.

6. α) Άμεση διάκριση: Συνιστά κάθε δυσμενής ή και άνιση μεταχείριση που υφίσταται ή υπέστη ένα πρόσωπο για λόγους Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου. Άμεση διάκριση συνιστά και η εντολή ή συστηματική ενθάρρυνση δυσμενούς ή και άνισης μεταχείρισης καθώς και η δυσμενής ή και άνιση μεταχείριση λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας.

β) Έμμεση διάκριση: Συνιστά μία εκ πρώτης όψεως ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική η οποία θέτει σε μειονεκτική θέση πρόσωπα για λόγους Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου, εκτός αν αυτή

η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική δικαιολογείται αντικειμενικά από νόμιμο σκοπό και τα μέσα για την επίτευξη του εν λόγω στόχου είναι πρόσφορα και αναγκαία.

7. Πολλαπλή διάκριση: Συνιστά η δυσμενής ή και άνιση μεταχείριση προσώπου λόγω Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου σε συνδυασμό με ένα τουλάχιστον άλλο χαρακτηριστικό, ιδίως λόγω εθνικής ή και κοινωνικής προέλευσης, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, αναπηρίας, θρησκευτικών, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων και σεξουαλικού προσανατολισμού.

8. Βία στην εργασία: Συνιστά επίθεση, σωματική, ψυχολογική ή λεκτική, υπό συνθήκες που σχετίζονται με την εργασία.

9. Γλωσσικός σεξισμός: Η γλωσσική διεπίδραση σε μια πατριαρχική κοινωνία, στην οποία η γλώσσα αποτυπώνει ακριβώς τις σχέσεις εξουσίας ανάμεσα στα φύλα και λειτουργεί με τέτοιο τρόπο, ώστε να δικαιωνίζεται και να νομιμοποιείται η εξουσία του ανδρικού φύλου επί των υπολοίπων.

10. Παρενόχληση: Συνιστά κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά συνδεδεμένη με το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα φύλου ενός προσώπου, με πρόθεση ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

11. Σεξουαλική παρενόχληση: Συνιστά οποιαδήποτε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικού χαρακτήρα, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως με τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Άρθρο 4. Ίση μεταχείριση

Η αρχή της ίσης μεταχείρισης αφορά κάθε πρόσωπο ανεξαρτήτως Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου και διέπει κάθε πτυχή της ατομικής και συλλογικής ζωής του/της.

Άρθρο 5. Σεξουαλική παρενόχληση - Κυρώσεις

Όποιος ή όποια τελεί την πράξη της σεξουαλικής παρενόχλησης και στο πλαίσιο του παρόντος νόμου διώκεται κατ'έγκληση βάσει της παραγράφου 1 του άρθρου 337 του Ποινικού Κώδικα και τιμωρείται σύμφωνα με το άρθρο αυτό. Κατά τα λοιπά ισχύει αναλόγως το άρθρο 7 του Ν. 4097/2012.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ. ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Άρθρο 6. Δράσεις, Μέτρα, Δείκτες και Εκθέσεις

1. Οι αρχές των ίσων ευκαιριών, της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου και της εξάλειψης των ανισοτήτων ως καταστατικές αρχές της έννομης τάξης λαμβάνονται υπόψη και τηρούνται σε όλες τις δημόσιες πολιτικές, τα μέτρα εφαρμογής τους, καθώς και στη σύνταξη, ερμηνεία και εφαρμογή του συνόλου της εθνικής νομοθεσίας.

Ειδικότερα κάθε Υπουργός για θέματα της αρμοδιότητας του Υπουργείου του/της:

α. Παρουσιάζει ετησίως τις δράσεις, τα μέτρα και τα προγράμματα που συμβάλλουν στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του παρόντος νόμου, καθώς και στην προώθηση της εξάλειψης των διακρίσεων Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου, πάντα σε τήρηση των στόχων της Τέταρτης Παγκόσμιας Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών για τις Γυναίκες, της Διακήρυξης και του Προγράμματος Δράσης που υιοθετήθηκαν σε αυτή.

β. Υιοθετεί ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες για τα θέματα Φύλου, όπως αυτοί καθορίζονται από διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά όργανα, ώστε να καθιστούν δυνατή τη μέτρηση και την αξιολόγηση της ενσωμάτωσης της διάστασης του Φύλου στα μέτρα και τις πολιτικές.

γ. Για κάθε νομοθετική ή ρυθμιστική πρόταση συντάσσει έκθεση αξιολόγησης των επιπτώσεων κατά Φύλο, η οποία ενσωματώνεται στην ανάλυση συνεπειών ρύθμισης του άρθρου 7 του Ν. 4048/2012 "Ρυθμιστική Διακυβέρνηση: Αρχές, Διαδικασίες και Μέσα Καλής Καλής Νομοθέτησης" (Α' 34)

Στο τέλος κάθε έτους, κάθε Υπουργείο δημοσιεύει στον ιστότοπό του έκθεση προόδου για τα θέματα εξάλειψης των διακρίσεων Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου αρμοδιότητάς του. Στην έκθεση παρουσιάζονται μέτρα και δράσεις που έχουν ληφθεί. Αποτιμώνται δυσκολίες και λύσεις και αξιολογούνται, όπου είναι δυνατό, τα αποτελέσματά τους. Οι σχετικές εκθέσεις προόδου αποστέλλονται ετησίως στο Τμήμα Τεκμηρίωσης της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, η οποία διατηρεί αρχείο και τα δημοσιοποιεί στον ιστότοπο του Παρατηρητηρίου Ισότητας της ΓΓΙΦ.

Άρθρο 7. Η ένταξη του Φύλου στους δημόσιους προϋπολογισμούς

1. Για την εφαρμογή και επίτευξη των σκοπών του παρόντος νόμου, κάθε Υπουργείο, Δημόσια Επιχείρηση και Δημόσιος Οργανισμός ενσωματώνει τη διάσταση του φύλου στην κατάρτιση του γενικού προϋπολογισμού και των δράσεων που τον συνοδεύουν. Στο πλαίσιο αυτό, οι ανωτέρω φορείς αποστέλλουν στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) ένα μήνα μετά την κατάρτιση και έγκριση του προϋπολογισμού τους, έκθεση η οποία περιλαμβάνει εκείνα τα στοιχεία που εξυπηρετούν τους σκοπούς του παρόντος και γνωστοποιούν τα σχέδιά τους για το επόμενο έτος.

2. Για την επίτευξη των ανωτέρω λαμβάνεται μέριμνα για την επιμόρφωση ανά Υπουργείο των στελεχών που ασχολούνται στους προαναφερόμενους τομείς, με τη συνδρομή της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, του Κέντρου Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) και του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ).

Άρθρο 8. Ενσωμάτωση της διάστασης του Φύλου κατά τη σύνταξη των Δημοσίων Εγγράφων

α. Κατά τη σύνταξη των Δημοσίων Εγγράφων χρησιμοποιούνται οι υποδείξεις του Οδηγού που διαμόρφωσε η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, όπως αυτός ενσωματώθηκε με την με Αρ. Πρωτ. ΔΙΑΔΙΠΥΔ/ΤΣΠΕΑΔ/Φ.18/οικ.5748/25.2.2016 (ΑΔΑ:ΩΣΞΧ465ΦΘΕ-ΧΦ9) εγκύκλιο του αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και της Γενικής Γραμματέας Ισότητας των Φύλων με θέμα «Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού και ένταξη της διάστασης του Φύλου στα διοικητικά έγγραφα».

β. Η ταυτοποίηση προσώπων σε δημόσια έγγραφα γίνεται με την αναγραφή του ονόματος ενός γονέα (μητέρα ή πατέρα) χωρίς αναφορά στο φύλο του. Κατά συνέπεια, με ευθύνη των Υπηρεσιών και Φορέων αρμόδιων για την έκδοση των ως άνω εγγράφων και με προθεσμία 6 μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου επαναδιατυπώνονται σύμφωνα με το παρόν όλα τα χρησιμοποιούμενα έγγραφα.

Άρθρο 9. Στατιστικά Στοιχεία και Εκθέσεις Προόδου

Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα που εντάσσονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα υποχρεούνται να συλλέγουν και να τηρούν στατιστικά στοιχεία ανά Φύλο για τους τομείς ευθύνης τους. Τα στοιχεία αυτά αποστέλλονται ετησίως στο Τμήμα Τεκμηρίωσης της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, η οποία διατηρεί αρχείο και τα δημοσιοποιεί στον ιστότοπο του Παρατηρητηρίου Ισότητας της ΓΓΙΦ.

Άρθρο 10. Πειθαρχικό Δίκαιο

Στο άρθρο 107 του ν.3528/2007 « Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ» όπως σήμερα ισχύει, προστίθεται η εξής περίπτωση:

« λδ) η παραβίαση, κατά την άσκηση των καθηκόντων, της αρχής της μη διάκρισης λόγω Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας Φύλου, η χρήση σεξιστικού λόγου και κάθε άλλη παραβίαση».

Άρθρο 11. Ποσόστωση Φύλου στις Βουλευτικές Εκλογές

1. Τα δύο τελευταία εδάφια της παρ.6 του άρθρου 34 που π.δ 26/2012:

Για την ανακήρυξη των εκλογικών συνδυασμών αυτοτελών Κομμάτων, συνασπισμού συνεργαζόμενων Κομμάτων και ανεξαρτήτων, ο αριθμός των υποψηφίων βουλευτών και βουλευτριών, από κάθε Φύλο, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον ίσο με το 40% του συνολικού αριθμού των υποψηφίων τους, αντιστοίχως, σε κάθε εκλογική περιφέρεια. Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο με μισό της μονάδας και άνω.

2. Η εκλογική κρατική χρηματοδότηση του κόμματος αυξάνεται κατά το ήμισυ του ποσοστού της όταν η εκπροσώπηση του υποαντιπροσωπευόμενου Φύλου στα ψηφοδέλτια του υπερβαίνει το υποχρεωτικό 40% της ελάχιστης εκπροσώπησης κάθε Φύλου, σε κάθε εκλογική περιφέρεια.

Άρθρο 12. Ποσόστωση Φύλου στις Εκλογές ΟΤΑ

Η παράγραφος 3 του άρθρου 18 του ν. 3852/2010, όπως ισχύει τροποποιείται ως εξής:

«3.α. Ο αριθμός των υποψηφίων δημοτικών συμβούλων από κάθε Φύλο ανέρχεται τουλάχιστον στο 40% του συνολικού αριθμού των υποψηφίων μελών για το δημοτικό συμβούλιο.

«β. Ο αριθμός των υποψηφίων συμβούλων, δημοτικής ή τοπικής κοινότητας από κάθε Φύλο πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 40% του αριθμού των υποψηφίων συμβούλων, υπολογιζόμενος ο αριθμός αυτός διακεκριμένα για κάθε δημοτική ή τοπική κοινότητα, εξαιρούμενων των μονομελών οργάνων.»

γ. Στην περίπτωση κατά την οποία ο αριθμός των υποψηφίων μελών του δημοτικού συμβουλίου ή του συμβουλίου δημοτικής ή τοπικής κοινότητας είναι μικρότερος του συνολικού αριθμού των αντίστοιχων μελών, σύμφωνα και με την παράγραφο 2 του άρθρου 19, το ανωτέρω ποσοστό υπολογίζεται επί του αριθμού των αντίστοιχων μελών, που περιλαμβάνονται στη γραπτή δήλωση του συνδυασμού. Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι τουλάχιστον ίσο με το μισό

της.»

Η παρ. 3 του άρθρου 120 του ν. 3852/2010, όπως ισχύει, τροποποιείται ως εξής:

«3. Ο αριθμός των υποψηφίων περιφερειακών συμβούλων κάθε συνδυασμού από κάθε Φύλο πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 40% του συνολικού αριθμού των υποψηφίων μελών του περιφερειακού συμβουλίου. Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι τουλάχιστον ίσο με το μισό της».

Άρθρο 13. Ποσόστωση Φύλου στη στελέχωση των Συλλογικών Οργάνων

Η περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του νόμου 2839/2000 αντικαθίσταται ως εξής:

"β) Στις περιπτώσεις διορισμού ή υποδείξεως από το Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ, μελών διοικητικών συμβουλίων ή άλλων συλλογικών οργάνων διοίκησης ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ, ο αριθμός των διοριζόμενων ή υποδεικνυόμενων προσώπων κάθε Φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/2 των διοριζόμενων ή υποδεικνυόμενων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον τα μέλη που διορίζονται ή υποδεικνύονται είναι πάνω από ένα (1). Στις περιπτώσεις που διορίζεται ή υποδεικνύεται ένα (1) πρόσωπο, το αρμόδιο για το διορισμό ή την υπόδειξη όργανο τηρεί το ως άνω ποσοστό στο σύνολο των υποδείξεων ή διορισμών αρμοδιότητάς του.

Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο με μισό της μονάδας και άνω.

Οι διατάξεις των περιπτώσεων α' και β' εφαρμόζονται στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, στα Διοικητικά Συμβούλια και στα Συλλογικά Όργανα Διοίκησης που συγκροτούνται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Συγκρότηση συλλογικού οργάνου χωρίς τη τήρηση των ανωτέρω κανόνων δεν είναι νόμιμη.

Οι αποφάσεις συγκρότησης των παραπάνω Συμβουλίων ή Συλλογικών Οργάνων καταχωρούνται με ευθύνη του αρμοδίου για το διορισμό ή την υπόδειξη οργάνου στη σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή του Παρατηρητηρίου και κοινοποιούνται στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων. Η διάταξη αυτή ισχύει και για τα συλλογικά όργανα των οποίων οι αποφάσεις συγκρότησης δημοσιεύθηκαν από την έναρξη του έτους 2015 έως και την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Οι διατάξεις των περιπτώσεων α` και β` εφαρμόζονται στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, στα Διοικητικά Συμβούλια και στα Συλλογικά Όργανα Διοίκησης που συγκροτούνται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου

Άρθρο 14. Φύλο, Εκπαίδευση, Έρευνα και Επαγγελματικός Προσανατολισμός

1. Στο άρθρο 2 του Ν. 3966/2011 «Θεσμικό πλαίσιο των πρότυπων πειραματικών σχολείων, ίδρυση Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής, Οργάνωση του Ινστιτούτου Τεχνολογίας Υπολογιστών και εκδόσεων «ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ» και άλλες διατάξεις, όπως ισχύει προστίθεται περίπτωση ε, ως εξής:

2.«ε. Εντάσσει την οπτική του φύλου οριζόντια στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση μέσω:

αα) των Αναλυτικών Προγραμμάτων, Εγχειριδίων και λοιπών διδακτικών μέσων,

ββ) δράσεων επαγγελματικού προσανατολισμού. Η πολιτεία ενσωματώνει την Ισότητα των Φύλων στη διαδικασία του επαγγελματικού προσανατολισμού και της επιλογής σταδιοδρομίας των μαθητριών/σπουδαστριών και των μαθητών/σπουδαστών και επιμορφώνει, ευαισθητοποιεί σχετικά τις/τους εκπαιδευτικούς για την ανάληψη ειδικών δράσεων ενθάρρυνσης μη στερεοτυπικών επιλογών σταδιοδρομίας

γγ) σχεδιασμού και υλοποίησης σχετικών προγραμμάτων ευαισθητοποίησης/ενημέρωσης των εκπαιδευτικών, γυναικών και ανδρών, για την εξάλειψη κάθε είδους διάκρισης λόγω Φύλου, ταυτότητας Φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού

3. Η πολιτεία ενθαρρύνει την περαιτέρω ανάπτυξη των σπουδών Φύλου και της έρευνας με βάση το Φύλο.

Τα Ιδρύματα της Ανώτατης Εκπαίδευσης και οι Δημόσιοι Ερευνητικοί Οργανισμοί, καθώς και άλλοι αρμόδιοι φορείς, ενθαρρύνουν και εντάσσουν στα προγράμματα σπουδών και στα πεδία έρευνάς τους Σπουδές Φύλου και έμφυλης επιστημονικής έρευνας.

Άρθρο 15. Φύλο και Δημόσια Υγεία.

1. Το κράτος εντάσσει τη διάσταση του Φύλου στις φάσεις σχεδιασμού , εφαρμογής και αξιολόγησης των δημόσιων πολιτικών για την Υγεία και την Ψυχική Υγεία.

2. Το Υπουργείο Υγείας, η Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας , οι Υγειονομικές Περιφέρειες, η Εθνική Στατιστική Υπηρεσία σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας και άλλους αρμόδιους φορείς:

α) μεριμνούν στον τομέα των αρμοδιοτήτων τους για τη συλλογή και οργανωμένη καταγραφή των ιατρικών δεδομένων, των δεικτών υγείας του πληθυσμού και την ανάλυση των στατιστικών κατά Φύλο, σύμφωνα και με τη διεθνή εμπειρία, προκειμένου να προσδιοριστεί το ακριβές επιδημιολογικό προφίλ των κοριτσιών και των γυναικών, των αγοριών και των ανδρών.

β) εντάσσουν την οπτική του Φύλου στο μηχανισμό και τις διαδικασίες συλλογής κι επεξεργασίας στοιχείων σχετικών με το επίπεδο υγείας και νοσηρότητας, τους παράγοντες που επηρεάζουν την υγεία του πληθυσμού πανελλαδικά, την καταγραφή των αναγκών των ευπαθών, κοινωνικά ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, που βιώνουν ή κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό (Υγειονομικός Χάρτης).

γ) Μεριμνούν για την ευαισθητοποίηση και σχετική επιμόρφωση του προσωπικού των υγειονομικών φορέων όλων των βαθμίδων, των πρώτων που καλούνται να παράσχουν την κατάλληλη ιατρική ψυχολογική και κοινωνική φροντίδα, όπου αυτή απαιτείται.

δ) Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας, την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας, το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας και άλλους αρμόδιους φορείς δύναται να προχωρήσει στο σχεδιασμό και υλοποίηση των ανωτέρω επιμορφωτικών προγραμμάτων.

3. Το Υπουργείο Υγείας μεριμνά για την ανάπτυξη και την απρόσκοπτη παροχή υπηρεσιών Οικογενειακού Προγραμματισμού, όπως αυτός ορίζεται από τη Διεθνή Ομοσπονδία Οικογενειακού Προγραμματισμού. Επίσης μεριμνά για τη διευρυμένη παροχή υπηρεσιών προγεννητικού ελέγχου και διασφαλίζει την ποιότητα των υπηρεσιών υγείας προς την επίτοκο και τη λεχώνα.

4. Το Υπουργείο Υγείας μεριμνά για τη χωρίς διάκριση πρόσβαση των υπογόνιμων γυναικών και ζευγαριών σε δομές της ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής [Ι.Υ.Α.], όπως ο νόμος ορίζει.

5. Το Υπουργείο Υγείας και άλλοι αρμόδιοι φορείς μεριμνούν για την πρόληψη, καταπολέμηση κι αντιμετώπιση ειδικών μορφών βίας κατά των γυναικών και κοριτσιών καθώς και για την υποστήριξη των θυμάτων. Κάθε βλαπτική επέμβαση στα εξωτερικά γεννητικά όργανα των κοριτσιών και γυναικών απαγορεύεται. Η αναγκαστική στείρωση και ο ακρωτηριασμός των γυναικείων γεννητικών οργάνων συνιστούν βαριές σωματικές βλάβες και τιμωρούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες ποινικές διατάξεις.

6. Αξιοποιείται ο θεσμός της/του διαμεσολαβήτριας/ διαμεσολαβητή υγείας, όπως προβλέπεται στο Άρθρο 61 του Ν 4368/2016), ώστε να διευκολυνθεί η επικοινωνία σε ζητήματα υγειονομικού χαρακτήρα με μητέρες μόνες, κακοποιημένες γυναίκες, γυναίκες θύματα παράνομης διακίνησης και διεθνικής σωματεμπορίας, γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες, γυναίκες που ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες, έφηβες μητέρες, γυναίκες τρίτης ηλικίας, γυναίκες με άλλα σοβαρά προβλήματα υγείας, άστεγες ή γυναίκες που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας.

7. Το κράτος προωθεί την έρευνα για την υγεία (σωματική και ψυχική) των γυναικών και κοριτσιών με βάση τις καταγεγραμμένες και επιστημονικά τεκμηριωμένες ανάγκες τους, και επιδιώκει την ισόρροπη συμμετοχή γυναικών και ανδρών ερευνητριών/των σε όλα τα ερευνητικά προγράμματα.

8.1. Η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην Ψυχική Υγεία περιλαμβάνει την καταγραφή, την έρευνα, την εκπαίδευση των γυναικών και ανδρών εργαζομένων και σχεδιασμό υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας με βάση το Φύλο. Στοχεύει στην πληρέστερη απεικόνιση των προβλημάτων ψυχικής υγείας που αφορούν ιδιαίτερα τις γυναίκες - από την παιδική ηλικία έως και την τρίτη ηλικία – και στην εφαρμογή των αναγκαίων πολιτικών και δράσεων εκ μέρους των αρμόδιων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων Ψυχικής Υγείας .

8.2. Ειδική μέριμνα θα πρέπει να υπάρξει: α) για ομάδες γυναικών που διατρέχουν επιπλέον κίνδυνο εμφάνισης προβλημάτων από την ψυχική σφαίρα (μητέρες μόνες, κακοποιημένες γυναίκες, γυναίκες θύματα παράνομης διακίνησης και διεθνικής σωματεμπορίας, γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες, γυναίκες που ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες, έφηβες μητέρες, γυναίκες τρίτης ηλικίας, γυναίκες με άλλα σοβαρά προβλήματα υγείας, άστεγες ή γυναίκες που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας), β) για την εξάλειψη του στίγματος και τη διασφάλιση της ισονομίας και των δικαιωμάτων των γυναικών με προβλήματα ψυχικής υγείας.

Άρθρο 16. Φύλο και Κοινωνική Αλληλεγγύη

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλειας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και οι αρμόδιοι φορείς, σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας:

α) Εντάσσει τη διάσταση του φύλου στις φάσεις σχεδιασμού, εφαρμογής και αξιολόγησης των δημόσιων πολιτικών για την κοινωνική αλληλεγγύη, στοχεύοντας στην εξάλειψη όχι μόνο των συνεπειών, αλλά και των παραγόντων που οδηγούν στη δημιουργία φαινομένων φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, ιδίως των γυναικών και των κοριτσιών

β) Σχεδιάζει προγράμματα κοινωνικής προστασίας, τα οποία επικεντρώνονται ιδίως στην ενίσχυση ευπαθών ομάδων γυναικών και στην αύξηση των δυνατοτήτων τους για (επαν)ένταξη στο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ.ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕΤΑΞΥ ΙΔΙΩΤΩΝ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΕΥΡΥΤΕΡΑ

Άρθρο 17: Ουσιαστική ισότητα στην αγορά εργασίας

1. Η αρχή της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών μεταξύ των Φύλων εφαρμόζεται στο πεδίο της αγοράς εργασίας αναφορικά με αμοιβές, ασφαλιστικά δικαιώματα, ωράριο εργασίας, γονικές και άλλες άδειες, επαγγελματική εξέλιξη, πρόσβαση σε επιμόρφωση και σε όλους τους κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας, καθώς και στις στρατηγικές συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

2. Η λήψη ή η διατήρηση ειδικών ή θετικών μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας μεταξύ των Φύλων στην εργασία δεν συνιστά διάκριση λόγω Φύλου.

3. Όπου στην κείμενη εργατική νομοθεσία απαντάται ο όρος «εργαζόμενος», αυτός αφορά εξίσου τα Φύλα που παρέχουν την εργασία τους και υπάγονται στις αντίστοιχες διατάξεις.

Άρθρο 18. Εναρμόνιση ιδιωτικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

α. Στόχος της αρχής της εναρμόνισης της επαγγελματικής ζωής με την ιδιωτική και οικογενειακή ζωή αποτελεί η ισόρροπη ανάληψη των οικογενειακών ευθυνών από τα Φύλα.

β. Ο σεβασμός της αρχής της εναρμόνισης ιδιωτικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής στο πεδίο της εργασίας εξασφαλίζεται κατά τη ρύθμιση

των όρων εργασίας και ιδίως κατά την άσκηση του εργοδοτικού ή διευθυντικού δικαιώματος.

Άρθρο 19. Υποχρέωση πρόνοιας της/του εργοδότριας/τη

1. Η υποχρέωση πρόνοιας της/του εργοδότριας/τη, σε συνδυασμό με τις διατάξεις των Ν.3850/2010 «Κώδικας νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων» και Ν. 3896/2010 «Αρχή της ίσης μεταχείρισης ανδρών-γυναικών, Θέματα ΕΣΥ, κατάρτιση ΑΜΕΑ», περιλαμβάνει:

α) τη διασφάλιση της σωματικής και πνευματικής υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων ανεξαρτήτως Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας Φύλου

β) την προστασία της προσωπικότητας και της αξιοπρέπειας των εργαζομένων ανεξαρτήτως Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας Φύλου, ειδικότερα σε περιπτώσεις και καταστάσεις που συνιστούν εργασιακή βία, σεξουαλική παρενόχληση και λοιπά.

γ) την υποχρέωση πρόληψης των κινδύνων που σχετίζονται με διακρίσεις λόγω Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας Φύλου (σεξουαλική παρενόχληση, απειλές, ψυχολογική και λεκτική βία κλπ) κατά τον παρόντα νόμο και το ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α΄ 207),

δ) την υποχρέωση έγκαιρης και αποτελεσματικής αντιμετώπισης στην εργασία κάθε μορφής διάκρισης λόγω Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας Φύλου κατά τον παρόντα νόμο και το ν. 3896/2010 (ΦΕΚ Α΄ 207),

ε) την εξάλειψη από το εργασιακό περιβάλλον των παραγόντων που οδηγούν ή ευνοούν τις πολλαπλές διακρίσεις κατά την έννοια του άρθρου 3 του παρόντος νόμου.

στ) τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων Ισότητας των Φύλων, μέσω Επιχειρησιακών Σχεδίων Ισότητας, τα οποία θα προκύπτουν ύστερα από ενημέρωση και διαβούλευση κατά περίπτωση με τις/τους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότριας/τη και των νομίμων εκπροσώπων των εργαζομένων, γυναικών και ανδρών, για τη ρύθμιση των ανωτέρω θεμάτων, η διαφορά επιλύεται με τη διαδικασία της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας, σύμφωνα με τα άρθρα 15 και 16 του ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

ζ) την κατάρτιση Σχεδίων Ισότητας, τα οποία κατατίθενται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και κοινοποιούνται στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων

η) την υλοποίηση δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, με σκοπό την προαγωγή της Ισότητας των Φύλων.

Άρθρο 20. Κοινωνικός Διάλογος

1. Το Κράτος προωθεί τον κοινωνικό διάλογο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για την πραγμάτωση της ουσιαστικής Ισότητας των Φύλων στην εργασία, ενώ ενθαρρύνει τη Σύναψη της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και λοιπών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Συλλογικών Συμφωνιών, με συμπερίληψη σε αυτές του στόχου της εξάλειψης των ανισοτήτων και διακρίσεων με βάση το Φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό ή την ταυτότητα Φύλου, ιδιαιτέρως σε θέματα αμοιβών, όρων εργασίας και εναρμόνισης της ιδιωτικής, οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής των εργαζομένων γυναικών και ανδρών.

2. Οι στόχοι αυτοί λαμβάνονται υποχρεωτικά υπόψη κατά την επίλυση συλλογικών διαφορών και την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.).

Άρθρο 21 . Επιβράβευση των επιχειρήσεων για θέματα Ισότητας

1. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων και στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας του ΟΗΕ «Αρχές για την Ενδυνάμωση των Γυναικών»/21-6-2016 και ειδικότερα του μηνύματος «Ισότητα Σημαίνει Εργασία», δύναται να επιβραβεύει τις επιχειρήσεις που διακρίνονται για την εφαρμογή πολιτικών ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών για τις εργαζόμενες και τους εργαζόμενους, με τη χορήγηση Σήματος Ισότητας . Για την απονομή του σήματος, λαμβάνεται υπόψη, μεταξύ άλλων κριτηρίων, η ίση αμοιβή για ίσης αξίας εργασία, η ισόρροπη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στα διευθυντικά όργανα και στις διάφορες επαγγελματικές ομάδες και κατηγορίες της επιχείρησης, η εφαρμογή Σχεδίων Ισότητας ή άλλων καινοτόμων μέτρων προώθησης της Ισότητας καθώς και η μη σεξιστική διαφήμιση των προϊόντων ή υπηρεσιών της επιχείρησης.

2. Μετά από εισήγηση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, με Υπουργική Απόφαση της/του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, καθορίζονται η διαδικασία, οι προϋποθέσεις για την απονομή του Σήματος Ισότητας, καθώς και η διάρκεια ισχύος του εν λόγω Σήματος.

3. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων παρακολουθεί και αξιολογεί κατά πόσον οι επιχειρήσεις που βραβεύθηκαν εξακολουθούν να εφαρμόζουν τις πολιτικές της ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών έναντι των γυναικών και ανδρών εργαζομένων τους και σε αντίθετη περίπτωση τους αφαιρεί το Σήμα.

Άρθρο 22. Έλεγχος εφαρμογής

Στο στοιχείο ζ' του άρθρου 2 του ν. 3996/2011 για την αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών/τριών Εργασίας προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«κατά την εξέταση καταγγελιών που αφορούν όρους εργασίας να ερευνά αυτεπαγγέλτως εάν συντρέχει λόγος άνισης μεταχείρισης λόγω Φύλου, ταυτότητας Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας Φύλου».

Άρθρο 23. Βάρος απόδειξης

Όταν διάδικος ισχυρίζεται, ότι η αίτησή της/του προέκυψε μετά από την παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, όπως αυτή κατοχυρώνεται στην κείμενη νομοθεσία και επικαλείται γεγονότα ή στοιχεία από τα οποία πιθανολογείται άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω Φύλου, ή σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση, η/ο καθ' ης/ου φέρει το βάρος να αποδείξει ότι δεν υπήρξε παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών.

Άρθρο 24. Έννομη Προστασία

Στο άρθρο 669 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας προστίθεται στοιχείο τέταρτο με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«4) Αναγνωρισμένα Επαγγελματικά Σωματεία Εργαζομένων ή Εργοδοτριών/των, Αναγνωρισμένες Ενώσεις τους ή Επιμελητήρια, αναγνωρισμένα Σωματεία με σκοπό την προάσπιση της αρχής της Ισότητας και της ίσης μεταχείρισης, τα οποία λειτουργούν τουλάχιστον τρία (3) έτη έχουν το δικαίωμα να ασκούν υπέρ των θιγόμενων ατόμων τα δικαιώματα που απορρέουν από τους νόμους 3769/2009, 3896/2010 και τον παρόντα νόμο, εφόσον τα θιγόμενα άτομα το εγκρίνουν, μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα από την άσκηση του δικαιώματος. Το εισαγωγικό της δίκης έγγραφο πρέπει να κοινοποιείται στο άτομο του οποίου ασκούνται τα δικαιώματα, το οποίο έχει δικαίωμα παρέμβασης σε κάθε στάδιο της δίκης, και στην κατ' αναίρεση δίκη το πρώτο, Επίσης τα ως άνω Σωματεία, Ενώσεις ή Επιμελητήρια έχουν το δικαίωμα να παρεμβαίνουν υπέρ διαδίκου, η/ο οποία/ος ασκεί τα δικαιώματα που απορρέουν από το νόμο, σε οποιοδήποτε στάδιο της δίκης και στην κατ' αναίρεση δίκη το πρώτο.

Άρθρο 25. Ίση πρόσβαση ανδρών και γυναικών σε αγαθά και υπηρεσίες

Επέκταση εφαρμογής ν. 3769/2009

"Οι διατάξεις των άρθρων 2, 4, 5, 7,8,9, 10 παρ. 1,3 και 4 και 11 του ν. 3769/2009 (ΦΕΚ 105 Α΄) εφαρμόζονται και στην εκπαίδευση, τη διαφήμιση και την ενημέρωση που παρέχεται από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Οι παράγραφοι (α) και (β) της παραγράφου 4 του άρθρου 3 του ν. 3769/2009 καταργούνται"

Άρθρο 26. Προώθηση της Ισότητας στα ΜΜΕ και αρμοδιότητες ΕΣΡ

1. Τα ΜΜΕ, έντυπα, ηλεκτρονικά και διαδικτυακά προωθούν την εμπέδωση και τον σεβασμό της αρχής της Ισότητας των Φύλων, ιδίως μεριμνώντας για την προβολή μιας ισότιμης και απαλλαγμένης από στερεότυπα εικόνας ανδρών και γυναικών.

2. Οι κώδικες δεοντολογίας που καταρτίζονται από παράγοντες της δημόσιας επικοινωνίας (ιδιοκτήτριες/τες εντύπων, παρόχους υπηρεσιών οπτικοακουστικών μέσων, δημοσιογράφους και εργαζόμενες/νους στα ΜΜΕ κα), οι συμβάσεις αυτοδέσμευσης που τυχόν συνάπτονται και γενικότερα οι κανόνες αυτορρύθμισης οφείλουν να υιοθετούν, προκειμένου να εγκριθούν από την αρμόδια αρχή, ρυθμίσεις που αποβλέπουν στην πραγμάτωση της αρχής της Ισότητας των Φύλων, στην εξάλειψη των στερεοτύπων λόγω Φύλου και στην ανάπτυξη ενός πλουραλιστικού διαλόγου για τα αιτήματα, τις διεκδικήσεις, τις ανάγκες και τους αγώνες των γυναικών και εκείνων των συλλογικών φορέων και εκπροσώπων που επιδιώκουν την προαγωγή της ουσιαστικής Ισότητας των Φύλων.

3. Η ΕΡΤ Α.Ε και οι ιδιωτικοί τηλεοπτικοί και ραδιοφωνικοί σταθμοί, ανεξαρτήτως του μέσου εκπομπής τους, πρέπει μέσω των προγραμμάτων τους να εξασφαλίζουν την προβολή της παρουσίας των γυναικών σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, οικονομικής, πολιτιστικής και πολιτικής ζωής της χώρας στις εκπομπές λόγου, τέχνης, πολιτισμού και αθλητισμού, που εντάσσονται στο ελάχιστο περιεχόμενο του προγράμματός τους σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Ενότητες του προγράμματος είναι χρήσιμο να είναι αφιερωμένες σε θεματικές που συμβάλλουν στην προώθηση της Ισότητας των Φύλων, στον εντοπισμό και την άρση των διακρίσεων και στην ανατροπή των στερεοτύπων.

4. Το Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης (ΕΣΡ) εκδίδει οδηγίες με σκοπό οι ραδιοτηλεοπτικοί φορείς, ανεξαρτήτως του μέσου εκπομπής τους, να εντάξουν τα αναφερόμενα στην παρ.α στο πρόγραμμά τους και το περιεχόμενο του προγράμματός τους να διέπεται από την αρχή της Ισότητας των Φύλων, της μη διάκρισης λόγω Φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας Φύλου και τη μη χρήση σεξιστικού λόγου.

5. Σε περίπτωση που οι ραδιοτηλεοπτικοί φορείς παραβιάζουν τις ως άνω αρχές, το ΕΣΡ επιβάλλει τις σύμφωνες με το άρθρο 4 του ν. 2328/2001 κυρώσεις.

6. Το ΕΣΡ στην ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων του περιλαμβάνει ειδικό κεφάλαιο σχετικά με την παρακολούθηση της εφαρμογής από τους ραδιοτηλεοπτικούς φορείς των ρυθμίσεων του παρόντος νόμου και των σχετικών Οδηγιών και Συστάσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 27. Μηχανισμοί και φορείς για την Ισότητα των Φύλων

1. α) Ο εθνικός μηχανισμός για την Ισότητα των Φύλων περιλαμβάνει το σύνολο των υπηρεσιών και φορέων που σε επίπεδο κεντρικό, περιφερειακό και τοπικό είναι αρμόδιοι για το σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών, μέτρων και δράσεων για την προώθηση της Ισότητας των Φύλων και για την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών ή και την παρακολούθηση και αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω Φύλου, ταυτότητας Φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού, που εκδηλώνονται στην εργασία, όπως και στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Σε κεντρικό επίπεδο περιλαμβάνει τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ), η οποία είναι ο επικεφαλής φορέας του εθνικού μηχανισμού, το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ), τις Υπηρεσιακές Μονάδες για την Ισότητα των Φύλων των Υπουργείων (που έχουν ήδη συγκροτηθεί ή πρόκειται να συγκροτηθούν), τον Συνήγορο του Πολίτη (Τομέας για την Ισότητα των Φύλων) και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

Σε περιφερειακό επίπεδο περιλαμβάνει τις Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας που έχουν συγκροτηθεί στις περιφέρειες της χώρας (σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ. 2,3 και 4 του Νόμου 2839/2000 ΦΕΚ 196Α/12.9.2000) και το Γραφείο Ισότητας των Φύλων της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝΠΕ).

Σε τοπικό επίπεδο περιλαμβάνει τις Υπηρεσιακές Μονάδες Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων που έχουν συγκροτηθεί στους δήμους της χώρας (σύμφωνα με το άρθρο 97, Ν. 3852/2010), τις Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας που έχουν συγκροτηθεί στους δήμους της χώρας (σύμφωνα με το άρθρο 70 του Ν. 3852/2010) και το Γραφείο Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ).

β) Οι ανωτέρω υπηρεσίες και φορείς συνεργάζονται μεταξύ τους σε κάθετο και σε οριζόντιο επίπεδο με στόχο τον καλύτερο συντονισμό των πολιτικών και δράσεών τους στο πλαίσιο σχετικών πρωτοκόλλων ή συμφωνιών συνεργασίας και δικτύωσης. Υπεύθυνη για το συντονισμό και τη δικτύωση

των υπηρεσιών και φορέων της κεντρικής διοίκησης είναι η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.

2. Η ΓΓΙΦ αποτελεί τον αρμόδιο κρατικό φορέα για τον σχεδιασμό και υλοποίηση των εθνικών πολιτικών Ισότητας για την εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων και την προώθηση της Ισότητας των Φύλων. Συντάσσει και εφαρμόζει το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ) σε συνεργασία με τις γυναικείες και φεμινιστικές οργανώσεις, ΜΚΟ και άλλους κοινωνικούς φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και παρακολουθεί την εφαρμογή του. Έχει την ευθύνη σύνταξης και υποβολής της εθνικής έκθεσης στην επιτροπή CEDAW του ΟΗΕ και παρακολουθεί την υλοποίηση των κυρωθεισών από τη Βουλή διεθνών συμβάσεων για την Ισότητα των Φύλων. Υποστηρίζει και συντονίζει την ανάπτυξη των δράσεων των Υπουργείων και των υπόλοιπων κρατικών φορέων για την προώθηση της Ισότητας των Φύλων, όπως αναφέρεται στο παρόν.

3. Το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (ΚΕΘΙ) ως Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που εποπτεύεται από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης είναι ο κρατικός φορέας που συντονίζει, προάγει και εκπονεί έρευνες και μελέτες σε θέματα Ισότητας των Φύλων και υλοποιεί εθνικά και ευρωπαϊκά προγράμματα δράσης για τη συμβουλευτική υποστήριξη, την κοινωνική και εργασιακή ένταξη γυναικών και κοινωνικά ευάλωτων ομάδων. Συνεργάζεται με δημόσιους εκπαιδευτικούς και ερευνητικούς φορείς, συνδικαλιστικές οργανώσεις, οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, κ.λπ.

Άρθρο 28. Το Εθνικό Συμβούλιο για την Ισότητα των Φύλων

1. Με απόφαση της/του Γενικής/κου Γραμματέως συστήνεται Εθνικό Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων (ΕΣΙΦ), συμβουλευτικό όργανο, το οποίο απαρτίζεται από εκπροσώπους των πιο αντιπροσωπευτικών γυναικείων και φεμινιστικών οργανώσεων, κινήματων και κοινωνικών φορέων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, φορείς εκπροσώπων της αυτοδιοίκησης Α και Β βαθμού, ανεξάρτητες αρχές και το οποίο συζητά, αξιολογεί, αποτιμά τις υφιστάμενες πολιτικές Ισότητας ή προτείνει στη ΓΓΙΦ πολιτικές και δράσεις που προωθούν την Ισότητα των Φύλων κλπ. Το Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά 2 φορές το χρόνο και έκτακτα όποτε κρίνεται απαραίτητο. Η ΓΓΙΦ ορίζει την/τον Πρόεδρό του.

2. Στο ΕΣΙΦ συμμετέχουν ή προσκαλούνται κατά περίπτωση στελέχη και εκπρόσωποι των κεντρικών, περιφερειακών και τοπικών υπηρεσιών και φορέων που αναφέρονται στην παράγραφο 1, καθώς και ακαδημαϊκοί, εμπειρογνώμονες, ειδικοί επιστήμονες, γυναίκες και άνδρες από τη Ελλάδα ή χώρες του εξωτερικού, με εγνωσμένο κύρος και εξειδίκευση σε ειδικότερα θέματα Ισότητας των Φύλων.

3. Το ΕΣΙΦ συνεργάζεται με τις αρμόδιες διαρκείς, ειδικές ή ειδικές μόνιμες Επιτροπές και Υποεπιτροπές του κοινοβουλίου (π.χ. μορφωτικών υποθέσεων, ισότητας, νεολαίας και δικαιωμάτων του ανθρώπου, ατόμων με αναπηρία, οικονομικών υποθέσεων, κοινωνικών υποθέσεων, δημόσιας διοίκησης, δημόσιας τάξης και δικαιοσύνης, θεσμών και διαφάνειας, έρευνας και τεχνολογίας, κοινοβουλευτικής δεοντολογίας, σωφρονιστικού συστήματος, κ.λπ.) όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο για την υποβοήθηση του έργου του.

4. Με απόφαση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας του ΕΣΙΦ, η δυνατότητα σύστασης υποομάδων εργασίας κατά περίπτωση, η γραμματειακή υποστήριξη των εργασιών του, η εκπόνηση εκθέσεων, η τήρηση πρακτικών από τις συνεδριάσεις, καθώς και όλα τα άλλα θέματα που αφορούν τη συγκρότηση και λειτουργία του.

Άρθρο 29. Έναρξη ισχύος του Νόμου

Η ισχύς του παρόντος Νόμου ισχύει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ