

ΟΜΙΛΙΑ ΤΗΣ ΓΓΙΦ, ΦΩΤΕΙΝΗΣ ΚΟΥΒΕΛΑ, ΣΤΗΝ ΗΜΕΡΙΔΑ με θέμα:
«ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ - ΜΟΧΛΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ»
Αθήνα, 3/4/2019

Κυρίες και κύριοι, φίλες και φίλοι,

Σας καλωσορίζουμε στην ημερίδα μας, μέσα από την οποία επιδιώκουμε να ενημερωθούν οι γυναίκες για τις ευκαιρίες απασχόλησης εν γένει, αλλά και τις εναλλακτικές μορφές απασχόλησης, καθώς και τη γυναικεία επιχειρηματικότητα στο πλαίσιο της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

Από το σημερινό βήμα έχω την ευκαιρία να αναφερθώ στο νέο μας **νόμο 4604/2019** για την «Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας» που μεριμνά για **την πραγμάτωση και εμπέδωση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας**. Πρόκειται για μια ακόμη νομοθετική πρωτοβουλία της Κυβέρνησής μας, εστιασμένη στα ανθρώπινα δικαιώματα και στην ισότητα των φύλων.

Ειδικότερα, με το συγκεκριμένο νόμο θέτουμε τις βάσεις και στοχεύουμε στο να δημιουργήσουμε τις **κατάλληλες προϋποθέσεις** για την πραγμάτωση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων. Παράλληλα, αποσκοπούμε και στην άρση των έμφυλων διακρίσεων σε όλα τα πεδία της δημόσιας, κοινωνικής και οικονομικής ζωής, με την πρόβλεψη **πολιτικών, μέτρων και δράσεων**, που θα υλοποιούνται εκ μέρους της **Πολιτείας** σε συνεργασία με την κοινωνία των πολιτών και τις φεμινιστικές οργανώσεις.

Σε αυτό το πλαίσιο, είναι κρίσιμο να τονιστεί ότι για πρώτη φορά νομοθετείται **αυτοτελές θεσμικό πλαίσιο** για την ισότητα μεταξύ των φύλων και την εξάλειψη των διακρίσεων σε βάρος των γυναικών, το οποίο διέπεται από μια συνολική θεώρηση των έμφυλων σχέσεων. Υπ' αυτό το πρίσμα, εξίσου κομβικό είναι να αναφέρουμε ότι, μέσω του νόμου, δεν αντιμετωπίζεται το γυναικείο φύλο ως **«ως ειδική κατηγορία»**, όπως ισχύει με τις μέχρι σήμερα διατάξεις και ρυθμίσεις του οικογενειακού και εργατικού δικαίου, του δικαίου κοινωνικής ασφάλισης, τις κοινοτικές οδηγίες και τις διεθνείς συνθήκες, που η χώρα μας έχει κυρώσει ή ορίζει το Σύνταγμα μας.

Φίλες και φίλοι,

Μέσα από στοχευμένες πολιτικές παρεμβάσεις, που αναμετρώνται με παγιωμένες πρακτικές και νοοτροπίες έμφυλων διακρίσεων και ανισοτήτων, το σύνολο των διατάξεων του νέου νόμου μας διατρέχει οριζόντια **το σύνολο των βιοτικών και έννομων σχέσεων, ιδιωτικού και δημοσίου δικαίου**, αποσκοπώντας στην εμπέδωση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και στην καταπολέμηση της έμφυλης βίας. Περαιτέρω, προσδιορίζονται **οι βασικές έννοιες, οι μηχανισμοί και οι φορείς** για την πραγμάτωση της αρχής της ίσης μεταχείρισης των φύλων, η ενσωμάτωση της εν λόγω αρχής **στις δημόσιες πολιτικές και στον ιδιωτικό βίο**, καθώς και η διαμόρφωση και οργάνωση ενός δικτύου **μόνιμων δομών**, ανά τη χώρα, με αντικείμενο δράσης την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας κατά των γυναικών.

Για το σκοπό αυτό, προβλέπεται η λειτουργία ενός ολοκληρωμένου Δικτύου δομών και υπηρεσιών με αντικείμενο την προσφορά ψυχοκοινωνικής στήριξης, νομικής συμβουλευτικής, αλλά και ασφαλούς διαμονής στις γυναίκες θύματα έμφυλης βίας.

Πιο συγκεκριμένα, πρόκειται για τα Συμβουλευτικά Κέντρα Γυναικών, που λειτουργούν υπό τη ΓΓΙΦ ή υπό τους Δήμους, για τους Ξενώνες φιλοξενίας γυναικών που υφίστανται ή κινδυνεύουν να υποστούν έμφυλη βία ή και πολλαπλές διακρίσεις, που λειτουργούν υπό τους Δήμους και για την 24ωρη πανελλαδική τηλεφωνική γραμμή SOS 15900, που λειτουργεί υπό τη ΓΓΙΦ.

Πέραν αυτών, προβλέπεται για πρώτη φορά η εκπόνηση **«Σχεδίων Ισότητας»**, ολοκληρωμένων δηλαδή παρεμβάσεων, που εκπονούνται από επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, εφαρμόζονται μετά από ανάλυση της υφιστάμενης κοινωνικής πραγματικότητας και θέτουν συγκεκριμένους στόχους, στρατηγικές και πρακτικές για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, καθώς και η απονομή **«Σήματος Ισότητας»** από τη ΓΓΙΦ ως τίτλου επιβράβευσης για την εφαρμογή πολιτικών ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών των εργαζομένων γυναικών και ανδρών.

Επίσης, εντάσσει τη διάσταση του φύλου στους **δημόσιους προϋπολογισμούς και στη σύνταξη των διοικητικών εγγράφων** με απαγόρευση της χρήσης διατυπώσεων που υποκρύπτουν ή εμπεριέχουν έμφυλη διάκριση, ενώ εμπεριέχει την παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, τη χρήση γλώσσας με έμφυλη διάκριση, **στο Πειθαρχικό Δίκαιο**.

Βεβαίως, για την περαιτέρω ενθάρρυνση της ενεργούς συμμετοχής των γυναικών στην πολιτική ζωή του τόπου και την ενίσχυση της εκπροσώπησής τους στο Κοινοβούλιο, στο σχέδιο νόμου περιλαμβάνεται πρόβλεψη για **αύξηση του ποσοστού ανά φύλο σε ποσοστό τουλάχιστον ίσο με το 40%** του συνολικού αριθμού των υποψηφίων ανά εκλογική περιφέρεια, για τις βουλευτικές εκλογές και για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ενώ έχει ήδη θεσμοθετηθεί στις αυτοδιοικητικές εκλογές με τον Κλεισθένη. Ακόμη, σε ό, τι αφορά τη συγκρότηση των συλλογικών οργάνων της Διοίκησης, θεσπίζεται **κύρωση περί μη νόμιμης συγκρότησής τους, όταν δεν τηρείται το οριζόμενο ποσοστό**.

Εξίσου σημαντικές πρωτοβουλίες μας είναι ότι: **Θεσμοθετούνται τα Αυτοτελή Γραφεία Ισότητας** στις Περιφέρειες, στην ΚΕΔΕ και την ΕΝΠΕ, οι **Επιτροπές Ισότητας** στους δήμους και αναβαθμίζονται οι **Περιφερειακές Επιτροπές Ισότητας**.

Στον τομέα της εκπαίδευσης, περιλαμβάνεται η αποτύπωση της διάστασης του φύλου τόσο στις δράσεις και στα προγράμματα σπουδών των ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, όσο και στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση και στην εκπαιδευτική διαδικασία εν γένει. **Στους τομείς της υγείας και της κοινωνικής αλληλεγγύης**, εντάσσεται η διάσταση του φύλου στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των δημόσιων πολιτικών για την σωματική και ψυχική υγεία, καθώς και την κοινωνική αλληλεγγύη και ενίσχυση ευπαθών ομάδων γυναικών.

Παράλληλα, χορηγείται **άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών** με πλήρεις αποδοχές στις εργαζόμενες που εφαρμόζουν μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

Στον τομέα των μέσων μαζικής ενημέρωσης και της διαφήμισης προωθούνται ρυθμίσεις που αποβλέπουν στην πραγμάτωση της αρχής της ισότητας των φύλων, καθώς και στην εξάλειψη των στερεοτύπων που σχετίζονται με το φύλο (κώδικες δεοντολογίας, συμβάσεις αυτοδέσμευσης, κανόνες αυτορρύθμισης, ΕΣΡ), ενώ προβλέπεται ρητή **απαγόρευση αναπαραγωγής** διαφημιστικών, τηλεοπτικών ή ραδιοφωνικών μηνυμάτων με χρήση λόγου που εμπεριέχει έμφυλη διάκριση.

Επιπλέον, προβλέπονται **ετήσιες εκθέσεις** με τις πολιτικές ισότητας από τους δημόσιους φορείς, καθώς και **ενημέρωση της ΓΓΙΦ**, η οποία θα παρακολουθεί την εξέλιξη αυτής της απαιτητικής και συνάμα όμως απαραίτητης διαδικασίας.

Φίλες και φίλοι,

Είναι επίσης πολύ σημαντικό ότι οι επιχειρήσεις Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας(Κ.ΑΛ.Ο) λειτουργούν με γνώμονα όλα τα παραπάνω, το δημοκρατικό και συμμετοχικό τρόπο λειτουργίας, τη συλλογικότητα, την ισότητα και την αλληλεγγύη.Κι αυτό, διότι κύριος στόχος αυτής της μορφής επιχειρηματικότητας είναι η αξιοπρεπής διαβίωση των μελών της, με παράλληλη προσφορά στην κοινωνία και στην αειφόρο ανάπτυξη. Ταυτόχρονα, ενισχύουν και ενδυναμώνουν τη θέση των γυναικών στην κοινωνία μας, συμβάλλοντας, παράλληλα, σημαντικά και στην καταπολέμηση των έμφυλων ανισοτήτων.Την ίδια στιγμή, θα πρέπει να λαμβάνουμε υπόψη μας ότι οι γυναίκες ασχολούνται στον τομέα της επιχειρηματικότητας της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας και λόγω της επιθυμίας τους να προσφέρουν στο κοινωνικό σύνολο, σε συνδυασμό με την ανάγκη τους για απασχόληση.

Ακόμη, αξίζει να αναφέρουμε ότι **η μελέτη του IOBE** για την γυναικεία επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα, αποδεικνύει ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα των Ελληνίδων **υπερτερεί** σε ορισμένους εξαιρετικά σημαντικούς ποιοτικούς δείκτες: την καινοτομία, το τεχνολογικό τους επίπεδο, τις προοπτικές δημιουργίας απασχόλησης, αλλά και την στρατηγική εξωστρέφειας.

Ως εκ τούτου, η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών σε επιχειρήσεις Κ.ΑΛ.Ο, σε συνδυασμό με τους παραπάνω δείκτες, δημιουργεί μία αμφίδρομη σχέση οφέλους μεταξύ των γυναικών και της κοινωνίας, αξιοποιώντας τις αποδεδειγμένες δεξιότητες των γυναικών, αλλά και την ευαισθησία που δείχνουν σε θέματα που αφορούν την κοινωνία και το περιβάλλον.

Σε αυτό το πλαίσιο, στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων έχουμε θέσει ως βασικό άξονα προτεραιότητας του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ 2016-2020) **την ενίσχυση της θέσης της γυναίκας στην επιχειρηματικότητα στο χώρο της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας**. Διότι, θεωρούμε ότι είναι ένα πεδίο πρόσφορο για την ανάδειξη των δυνατοτήτων και πρωτοβουλιών των γυναικών, που

μπορεί να συμβάλει στην αποδόμηση των στερεοτυπικών αντιλήψεων σχετικά με το ρόλο των γυναικών στον επιχειρηματικό κόσμο, αλλά και στη μείωση του ποσοστού ανεργίας .

Επιπλέον, έχουμε καταθέσει μία σειρά από προτάσεις, με στόχο την ενημέρωση, την παρακίνηση και την ευαισθητοποίηση των γυναικών και των νέων κοριτσιών, ώστε να αυξηθεί η γυναικεία επιχειρηματικότητα στον εν λόγω τομέα.

Ακόμη, σε συνεργασία με την Ειδική Γραμματεία της Κ.ΑΛ.Ο, ολοκληρώθηκε με επιτυχία η εκπαίδευση των στελεχών των Συμβουλευτικών Κέντρων (Σ.Κ.) της ΓΓΙΦ για την Περιφέρεια Αττικής και συνεργαζόμαστε για την επέκταση της εκπαίδευσης και στα υπόλοιπα Σ.Κ. της ΓΓΙΦ της σε όλη την Ελλάδα. Μέσω αυτής της δράσης μας, μεριμνούμε ώστε τα στελέχη των Συμβουλευτικών Κέντρων, να είναι πλήρως καταρτισμένα και ενημερωμένα για τις σχετικές τρέχουσες εξελίξεις, προκειμένου να ενημερώνουν τις γυναίκες που απευθύνονται στις δομές μας για τις δυνατότητες που ανοίγει η εμπλοκή τους με αυτό τον τομέα της οικονομίας.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε ήδη συστήσει κοινή ομάδα εργασίας με τα αρμόδια στελέχη της Ειδικής Γραμματείας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Φίλες και φίλοι,

Οι παραπάνω παράμετροι αναδεικνύουν την άρρηκτη σύνδεση των πεδίων της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας με τις αρχές και τις αξίες της ισότητας, ώστε να μπορεί, πράγματι, να προσληφθεί ως μοχλός ανάπτυξής της.

Την ίδια στιγμή, το νομοσχέδιο για την ουσιαστική ισότητα των φύλων στην πράξη, μπορεί να συμβάλει καταλυτικά και συνολικά στον γενικότερο αγώνα μας για την υπέρβαση των έμφυλων ανισοτήτων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας,

καλή επιτυχία στις εργασίες της ημερίδας.