



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΧΩΡΑ

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2017

**Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΧΩΡΑ**

**Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ
ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ**

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΚΤΥΠΩΣΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΕΚΘΕΣΗΣ ΕΤΟΥΣ 2017

Η εκτύπωση της παρούσας Ετήσιας Έκθεσης έγινε στο πλαίσιο του υποέργου 2 «ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ – ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ», της Πράξης: «ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΟΜΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ», με Κωδικό ΟΠΣ 5001377, του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014-2020».

Ανάδοχος: Χριστίνα Δ. Μαχαίρα



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ



‘Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης’

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ/

Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εσωτερικών

Δραγατσανίου 8, Αθήνα Τ.Κ. 10559

Τηλ.: 2131511102-3

Web: www.isotita.gr,

E-mail: info@isotita.gr, gramggif@isotita.gr

Facebook: Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων

Συντακτική ομάδα: Κατερίνα Λουκίδου (σχεδιασμός, συντονισμός)

Κωνσταντίνος Καυκάς

Ισμήνη Σιούλα-Γεωργουλέα

Δημήτρης Σγουρινάκης

Επιμέλεια κειμένου: Εύα Σπαθάρα

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2017

Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΧΩΡΑ

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2017

Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΧΩΡΑ

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ

Περιεχόμενα

Περιεχόμενα	5
Χαιρετισμός Γενικής Γραμματέα Ισότητας των Φύλων.....	7
1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	8
1.1. Πλαίσιο και στόχοι της Ετήσιας Έκθεσης 2017	8
1.2. Μεθοδολογία και δείγμα της έρευνας.....	11
1.3. Ομάδα εργασίας.....	15
2. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΓΙΦ ΑΝΑ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΣΔΙΦ 2016-2020	18
2.1. Κοινωνική Ένταξη και Ισότιμη Μεταχείριση γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις.....	18
2.2. Έμφυλη βία.....	24
2.3. Αγορά Εργασίας, Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής	33
2.4. Εκπαίδευση, Κατάρτιση, Πολιτισμός, Αθλητισμός και ΜΜΕ	39
2.5. Υγεία	52
2.6. Ισόρροπη Συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας, διαδικασίες και κέντρα λήψης αποφάσεων.....	54
2.7. Συμπεράσματα	57
3. Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ.....	66
3.1. Θεωρητικό πλαίσιο.....	66
3.2. Το πλαίσιο άσκησης πολιτικών ισότητας στους Δήμους. Νομοθετικό πλαίσιο και εργαλεία	68
3.3. Αποτελέσματα έρευνας.....	74
3.4. Συμπεράσματα, προκλήσεις και προτάσεις πολιτικής.....	87
Βιβλιογραφία.....	90
Παράρτημα.....	92
Ερωτηματολόγιο Δήμοι.....	92

Χαιρετισμός Γενικής Γραμματέα Ισότητας των Φύλων

Η παρούσα έκδοση συνιστά μια έμπρακτη απόδειξη των ποικίλων δράσεων της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων σε όλο το εύρος των πολιτικών, όπως αυτές έχουν οριστεί μέσω των αξόνων προτεραιότητας και των επιμέρους στοχεύσεων του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της περιόδου 2016-2020 της ΓΓΙΦ. Εστιάζει στην τοπική αυτοδιοίκηση, αναδεικνύοντας τις ιδιαίτερες προκλήσεις που παρουσιάζονται στην εφαρμογή των πολιτικών ισότητας των φύλων στις τοπικές κοινωνίες και την ανάγκη παρακολούθησης και επαναπροσδιορισμού τους, ενόψει και των επερχόμενων αυτοδιοικητικών εκλογών.

Η παροχή και η χρήση των εξειδικευμένων εργαλείων που προσεγγίζουν τα θέματα ισότητας, αποτυπώνει την εξέλιξη και τον διαρκή εμπλουτισμό των πολιτικών ισότητας, ταυτόχρονα με τη δυναμική τους να προσαρμόζονται στην εκάστοτε κοινωνική και οικονομική συγκυρία, ενσωματώνοντας, κάθε φορά, τις νέες τάσεις σε εθνικό, διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο. Βάσει αυτών, αλλά και της προόδου που σημειώνει η διαρκής επέκταση των πολιτικών ισότητας σε όλο και περισσότερα πεδία του βίου μας, αναδεικνύεται ακόμη περισσότερο η παρουσία των έμφυλων ανισοτήτων και των πολλαπλών διακρίσεων, που γεννά, με τη σειρά της, την ταυτόχρονη ανάγκη για την οριστική της υπέρβαση.

Η ανακατάληψη του χαμένου χρόνου του «παγώματος» των πολιτικών για την εφαρμογή της ουσιαστικής ισότητας των φύλων στα χρόνια της κρίσης και της λιτότητας, ήταν η κινητήρια δύναμη που μας έδωσε την ώθηση ώστε οι αξίες και οι αρχές της Ισότητας των Φύλων να μην θεωρηθούν «πολυτέλεια» αλλά προτεραιότητα δημοκρατίας και σημαντική πλευρά της προοδευτικής ανασυγκρότησης της πατρίδας μας.

Σε τελευταία ανάλυση, η αρτιότητα των πολιτικών και των δράσεων της ΓΓΙΦ συνολικά, η πλήρης τεκμηρίωση και τα συμπεράσματα της έρευνας που εμπεριέχονται στην έκδοση, συνιστούν αδιάψευστα εχέγγυα για την ολοένα και πιο διεισδυτική αποτίμηση της πορείας του έργου της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων.

Χαιρετίζω, λοιπόν, με χαρά την παρούσα έκδοση, με την ευχή να μην αποτελέσει απλώς ένα τεκμήριο μνήμης, αλλά και ένα εφαλτήριο σκέψης και περαιτέρω προβληματισμού για τη σοβαρότητα των θεμάτων ισότητας εν γένει.

Έχουμε ακόμη πολλά να κάνουμε!

Η Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων

Φωτεινή Κούβελα

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1.1. Πλαίσιο και στόχοι της Ετήσιας Έκθεσης 2017

Η Ετήσια Έκθεση 2017 αποτελεί συνέχεια των «Ετήσιων Εκθέσεων για την Πρόοδο της Εφαρμογής των Πολιτικών Ισότητας των Φύλων», όπως αυτές προβλέφθηκαν από το Έργο Σημιαία «Οργάνωση υπηρεσιών για την ενσωμάτωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης» (“Παρατηρητήριο”), η υλοποίηση του οποίου ολοκληρώθηκε το 2016 και συγχρηματοδοτήθηκε από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». Σκοπός του Έργου ήταν η παρακολούθηση της εφαρμογής των πολιτικών ισότητας σε όλο το εύρος της δημόσιας δράσης, ως μέρος της ενίσχυσης της διοικητικής ικανότητας του πυρήνα παραγωγής πολιτικών ισότητας των φύλων. Στόχος του Μηχανισμού-Δομής ήταν η υποστήριξη των κυβερνητικών οργανισμών για την ενδυνάμωση των σχεδιαζόμενων και υλοποιούμενων πολιτικών υπέρ της ισότητας των φύλων, μέσω της εμπειριστατωμένης ενσωμάτωσής τους σε όλο το φάσμα των πολιτικών και δράσεων, όπως επίσης και ο σχεδιασμός αποτελεσματικών συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησής τους.

Μετά την ολοκλήρωση του Έργου, η ΓΓΙΦ ανέλαβε την υποχρέωση σύνταξης των Ετήσιων Εκθέσεων των επόμενων ετών, εντάσσοντας στο νέο Οργανόγραμμα την αρμοδιότητα στο Τμήμα Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των φύλων, το οποίο, σύμφωνα με τον νέο Οργανισμό «είναι αρμόδιο για τον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΕΣΔΙΦ) με την παραγωγή ετήσιων εκθέσεων προόδου» (ΠΔ 141 ΦΕΚ 180 Α άρθρο 24 2ααα). Παράλληλα, ενίσχυσε τη διοικητική της δομή με την πρόσληψη δύο (2) εξειδικευμένων στελεχών μέσω του Υποέργου 1 «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» της πράξης με τίτλο «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού-Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων» Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014-2020», για τον εντοπισμό και την αξιοποίηση δεδομένων, την εξαγωγή/δημιουργία/επικαιροποίηση δεικτών και τη χάραξη νέων πολιτικών.

Η ένταξη της Ετήσιας Έκθεσης 2017 στο διοικητικό μηχανισμό της υπηρεσίας παρέχει τη δυνατότητα αξιοποίησης της θεσμικής μνήμης της ΓΓΙΦ όσον αφορά την εξέλιξη των πολιτικών ισότητας μέσα στα χρόνια και προσαρμογής της στις ανάγκες που προκύπτουν από την τρέχουσα οικονομική, πολιτική και κοινωνική συγκυρία, λαμβάνοντας υπόψη τις νέες

τάσεις και πολιτικές σε εθνικό, ευρωπαϊκό επίπεδο και διεθνές επίπεδο. Στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2016-2020 η ΓΠΦ έθεσε τους άξονες προτεραιότητας και συγκεκριμένους στόχους για την άσκηση πολιτικών ισότητας οι οποίοι ως εξής:

- *Κοινωνική Ένταξη και ισότιμη μεταχείριση γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις*
- *Έμφυλη βία*
- *Αγορά εργασίας και εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής*
- *Εκπαίδευση, κατάρτιση, πολιτισμός, αθλητισμός και μέσα μαζικής ενημέρωσης*
- *Υγεία*
- *Κέντρα λήψης αποφάσεων*

Δύο χρόνια μετά την έναρξη εφαρμογής του ΕΣΔΙΦ προκύπτει η ανάγκη απολογισμού των έως σήμερα δράσεων πάνω στα ζητήματα αυτά και επαναπροσδιορισμού των στόχων της ΓΠΦ για τα επόμενα έτη.

Περαιτέρω, η εγγύτητα των φορέων της *τοπικής αυτοδιοίκησης* στα δεδομένα και τις ιδιαιτερότητες της τοπικής κοινωνίας και των συγκεκριμένων αναγκών του πληθυσμού της (Φερώνας, 2005), καθώς και η σημαντική μείωση των κρατικών επιχορηγήσεων στην τοπική αυτοδιοίκηση, που επηρέασαν, μεταξύ άλλων, την παροχή παιδικής φροντίδας (Καραμεσίνη 2015:264), αναδεικνύει την ανάγκη περαιτέρω εστίασης, μελέτης και αξιολόγησης της εφαρμογής των πολιτικών ισότητας σε τοπικό επίπεδο και ειδικότερα στους Δήμους.

Στο πλαίσιο αυτό, η Ετήσια Έκθεση του Έτους 2017, διαρθρώνεται σε δύο βασικά μέρη:

Το πρώτο αφορά την παρακολούθηση και αποτίμηση των δράσεων που υλοποιήθηκαν από τη ΓΠΦ έτος 2017. Η παρακολούθηση αυτή γίνεται στη βάση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2016-2020. Παρουσιάζονται αναλυτικά οι δράσεις της ΓΠΦ το έτος 2017 και η αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης του ΕΣΔΙΦ ανά θεματικό άξονα και στόχο και επισημαίνονται πεδία και ανάγκες στα οποία θα πρέπει να εστιάσει η υπηρεσία τα επόμενα έτη με βάση τους στόχους που έχουν τεθεί.

Παράλληλα εστιάζοντας στον *καίριο ρόλο της τοπικής αυτοδιοίκησης* ως προς την προώθηση της έμφυλης ισότητας προχωρά στην παρουσίαση της πρωτογενούς έρευνας που διεξήχθηκε στην τοπική αυτοδιοίκηση σε σχέση με την εφαρμογή των πολιτικών ισότητας

στους Δήμους. Στο δεύτερο μέρος εκτίθενται οι απαντήσεις των Δήμων στα ερωτηματολόγια που κλήθηκαν να απαντήσουν και ακολουθεί η ποσοτική και ποιοτική αποτύπωση και χαρτογράφηση των δράσεων, η αποτίμηση της πορείας των πολιτικών ισότητας στους Δήμους και η σύνδεση των δράσεων με τους άξονες προτεραιότητας του ΕΣΔΙΦ 2016-2020. Στα συμπεράσματα του μέρους αυτού παραθέτονται προκλήσεις για την ένταξη των πολιτικών ισότητας στους Δήμους και προτάσεις πολιτικής.

Με βάση τα παραπάνω **οι στόχοι** της Ετήσιας Έκθεσης 2017 είναι οι εξής:

- η αναλυτική παρουσίαση και αποτίμηση του Απολογισμού της ΓΓΙΦ για το έτος 2017 σε σχέση με τον προγραμματισμό του ΕΣΔΙΦ 2016-2020
- ο εντοπισμός πεδίων και αναγκών που καλούν για εστιασμένες δράσεις τα επόμενα έτη από τη ΓΓΙΦ
- η αποτύπωση και αξιολόγηση των πολιτικών ισότητας στην τοπική αυτοδιοίκηση και ιδιαίτερα της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες
- ο προσδιορισμός των υφιστάμενων αναγκών και προβλημάτων σε τοπικό επίπεδο με βάση την ανατροφοδότηση από το πεδίο
- ο εντοπισμός καινοτόμων δράσεων και η ανάδειξη βέλτιστων πρακτικών
- η καταγραφή και ανάπτυξη σταθερού δικτύου επικοινωνίας των αρμόδιων υπηρεσιακών δομών σε τοπικό επίπεδο
- η επικαιροποίηση των παρεμβάσεων της ΓΓΙΦ στην τοπική αυτοδιοίκηση και η χάραξη σχετικού σχεδίου δράσης

1.2. Μεθοδολογία και δείγμα της έρευνας

Η Ετήσια Έκθεση 2017 βασίζεται σε πρωτογενή και δευτερογενή και έρευνα. Πιο συγκεκριμένα, όσον αφορά το πρώτο μέρος (Απολογισμός της ΓΓΙΦ 2017), πραγματοποιήθηκε η αντιστοίχιση των δράσεων της ΓΓΙΦ στους άξονες και στόχους του ΕΣΔΙΦ 2016-2020, μετά από έρευνα για τα πεπραγμένα της Υπηρεσίας το έτος αναφοράς. Με βάση την αντιστοίχιση αυτή εκπονήθηκε υπόδειγμα Απολογισμού το οποίο απεστάλη σε κάθε Τμήμα ώστε να τηρείται Απολογισμός σε Μηνιαία βάση, ο οποίος θα τροφοδοτήσει την Ετήσια Έκθεση 2018.

Όσον αφορά στο δεύτερο μέρος πραγματοποιήθηκε πρωτογενής έρευνα μέσω ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου, το οποίο απευθύνθηκε καταρχάς σε όλους τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Το ερωτηματολόγιο συντάχθηκε από την αρχή και προσαρμόστηκε στα χαρακτηριστικά κάθε φορέα και στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης 2016-2020. Το ερωτηματολόγιο απεστάλη ηλεκτρονικά συνολικά σε 645 φορείς. Από αυτούς, αποκρίθηκαν 4 από τα 19 Υπουργεία (ποσοστό 21%), 6 από τις 13 Περιφέρειες (46%), 5 από τις 7 (71%) Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, 110 από τους 325 Δήμους και 28 από 249 (11%) φορείς της κοινωνίας πολιτών.

Συνολικά ελήφθησαν 153 απαντήσεις. Ο αριθμός αυτός υπερβαίνει κατά πολύ αυτών των προηγούμενων Ετήσιων Εκθέσεων, γεγονός που μπορεί να αποδοθεί στη θεσμική ιδιότητα του φορέα διεξαγωγής της έρευνας καθώς και στο σχεδιασμό και τη διαδικασία καθοδήγησης των φορέων από τα στελέχη της Υπηρεσίας.

Στην παρούσα Έκθεση παρουσιάζονται και αναλύονται τα αποτελέσματα της έρευνας στην τοπική αυτοδιοίκηση α' βαθμού (Δήμοι). Το ερευνητικό ερώτημα αφορά πιο συγκεκριμένα στην εφαρμογή των πολιτικών ισότητας στην τοπική αυτοδιοίκηση και την αξιολόγηση των θεσμικών εργαλείων και δομών που εφαρμόζονται και λειτουργούν στους Δήμους, ενόψει της τρέχουσας οικονομικής και κοινωνικής συγκυρίας και του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου.

Οι βασικές υποθέσεις εργασίας που διέπουν το ερωτηματολόγιο (βλ. Παράρτημα) είναι οι εξής:

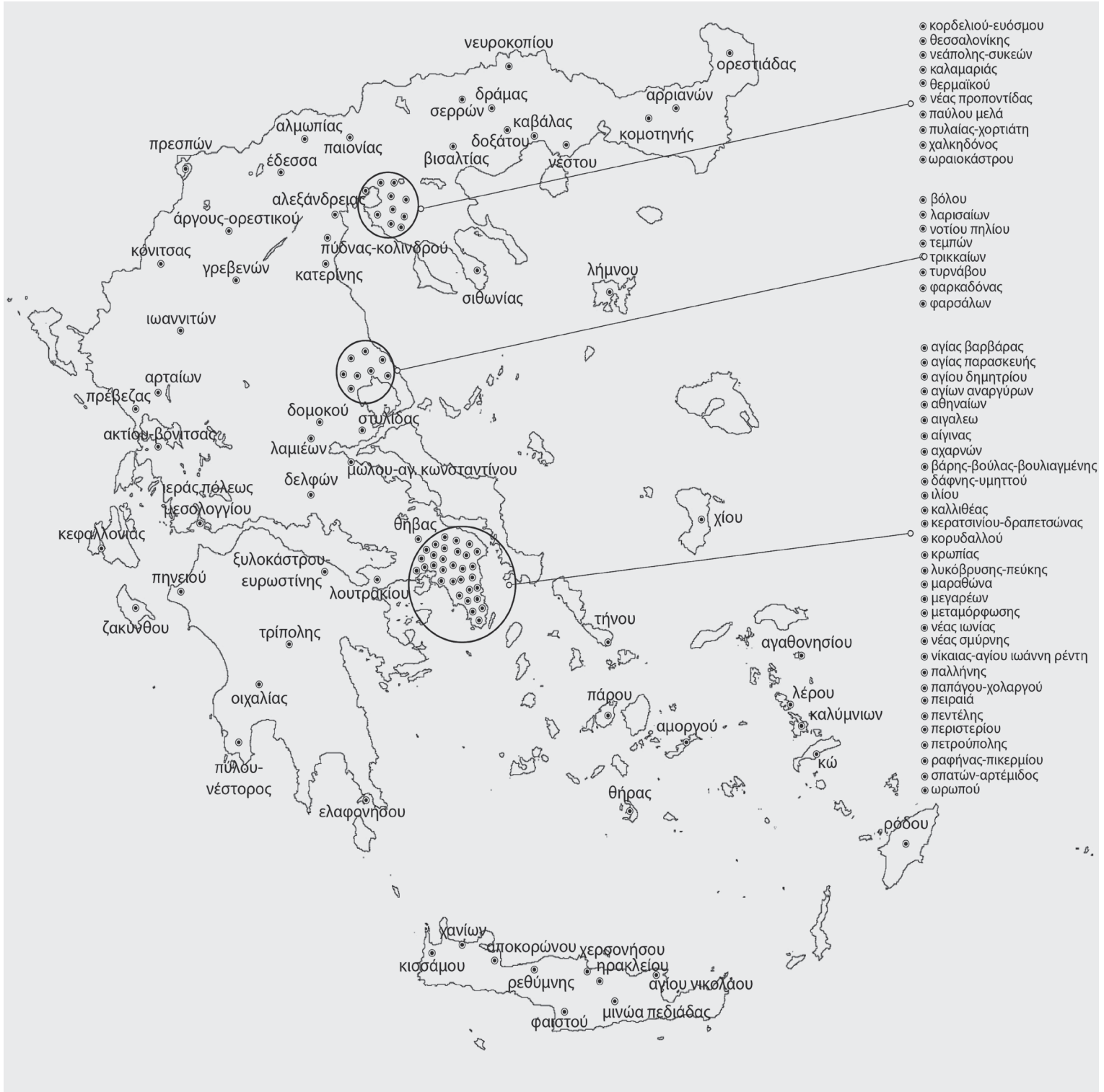
- Η υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων από τους αιρετούς και τις αιρετές δεν συνεπάγεται την αυτόματη εισαγωγή και άσκηση πολιτικών ισότητας από το διοικητικό μηχανισμό των Δήμων

- Η συγκρότηση συλλογικών οργάνων και για την διάχυση των πολιτικών ισότητας στους Δήμους και η σύσταση αρμόδιων υπηρεσιακών μονάδων δεν συνδέεται απαραίτητα με την πρόοδο των πολιτικών ισότητας
- Η νέα οικονομική πραγματικότητα δυσχεραίνει την τήρηση των δεσμεύσεων που οι Δήμοι έχουν αναλάβει με την υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την προώθηση της έμφυλης ισότητας σε επίπεδο Δήμων

Τα ερωτηματολόγια απεστάλησαν ηλεκτρονικά στους 325 Δήμους τον Φεβρουάριο του 2017 και εκ νέου τον Απρίλιο του 2017 συνοδευόμενα με επίσημη επιστολή της ΓΓΙΦ. Χρησιμοποιήθηκαν οι ηλεκτρονικές διευθύνσεις των γραφείων Δημάρχων και τα γενικά πρωτόκολλα των Δήμων και απεστάλησαν συνολικά 425 ερωτηματολόγια. Καθόλη τη διαδικασία της διεξαγωγής της έρευνας και της συμπλήρωσης των ερωτηματολογίων τα αρμόδια στελέχη της ΓΓΙΦ υποστήριξαν τηλεφωνικά τις αντίστοιχες υπηρεσίες των Δήμων. Στη συνέχεια, για την αύξηση του δείγματος, υπήρξε τηλεφωνική επικοινωνία από τη ΓΓΙΦ με τους Δήμους οι οποίοι δεν είχαν ανταποκριθεί στη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου.

Το ποσοστό ανταπόκρισης των Δήμων στα ερωτηματολόγια αυξήθηκε κατά 10% σε σχέση με την τελευταία Ετήσια Έκθεση και ανέρχεται σε 33%. Από τους 110 Δήμους που ανταποκρίθηκαν, οι 31 ανήκουν στην Περιφέρεια Αττικής, οι 19 στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, 9 Δήμοι ανήκουν στην Περιφέρεια Κρήτης και 9 στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, 8 στην Περιφέρεια Θεσσαλίας και 8 στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, 6 στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και 6 στην Περιφέρεια της Στερεάς Ελλάδας. Κάτω από 5 Δήμοι πήραν μέρος στις Περιφέρειες Ιονίων Νήσων, Ηπείρου, Δυτικής Μακεδονίας, Δυτικής Ελλάδας και Βορείου Αιγαίου (Γράφημα 1).

Γράφημα 1: Δήμοι που απάντησαν στο ερωτηματολόγιο



Τα στοιχεία που προέκυψαν από τα ερωτηματολόγια ελέγχθηκαν περαιτέρω μέσω αντιπαραβολής με τα επίσημα αρχεία της ΓΓΙΦ. Η έρευνα αυτή λειτούργησε συμπληρωματικά ως προς τις απαντήσεις των Δήμων, ενώ η απόσταση μεταξύ των απαντήσεων και των αρχείων της ΓΓΙΦ αξιοποιήθηκε στην ανάλυση και τα συμπεράσματα της έρευνας.

Θα πρέπει τέλος να σημειωθεί ότι κατά τη διαδικασία συλλογής των απαντήσεων και επικοινωνίας με τους Δήμους καταγράφηκαν διάφορες μεθοδολογικές παρατηρήσεις, όπως η αδυναμία προσδιορισμού του αρμόδιου στελέχους για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, η συμπλήρωσή τους από αναρμόδια όργανα, η δυσχέρεια συμπλήρωσης του ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου λόγω της ανάγκης τήρησης της διοικητικής ιεραρχίας, η σύγχυση αρμοδιοτήτων και η έλλειψη προσωπικού. Οι παρατηρήσεις αυτές σημειώθηκαν προκειμένου να αναπτυχθούν τρόποι αντιμετώπισής τους κατά τη σύνταξη των επόμενων Ετήσιων Εκθέσεων, ενώ κάποιες από αυτές παρείχαν πολύτιμη πληροφόρηση για την ερμηνεία των ευρημάτων της έρευνας.

1.3. Ομάδα εργασίας

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του τμήματος Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων όπως αυτές αποτυπώνονται στο νέο Οργανισμό του Υπουργείου Εσωτερικών (Π.Δ. 141 ΦΕΚ Α 180/2017) και σε συνεργασία με τα εξειδικευμένα στελέχη του Παρατηρητηρίου της ΓΓΙΦ, όπως προβλέπεται από το Υποέργο 1 «Παροχή εξειδικευμένης υποστήριξης του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων της Πράξης «Εξειδικευμένη υποστήριξη του Μηχανισμού – Δομής Παρακολούθησης της Ισότητας των Φύλων», του ΕΠ «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014-2020», η συντακτική ομάδα για την παραγωγή της ετήσιας Έκθεσης 2017 αποτελείται από τα εξής στελέχη της ΓΓΙΦ:

Λουκίδου Κατερίνα, Δρ. Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης, προϊσταμένη του τμήματος Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων που ανέλαβε το σχεδιασμό, συντονισμό και την επιμέλεια της έρευνας.

Καυκά Κώστα, Πολιτικό Επιστήμονα, στέλεχος του τμήματος Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων.

Σγουρινάκη Δημήτρη, Στατιστικό, στέλεχος του «Παρατηρητηρίου» της ΓΓΙΦ.

Σιούλα-Γεωργουλέα Ισμήνη, Κοινωνιολόγο, στέλεχος του «Παρατηρητηρίου» της ΓΓΙΦ.

Στην διαδικασία σύνταξης/δημιουργίας της φόρμας του ερωτηματολογίου συνέβαλαν επίσης ο Μπολάκης Σπύρος, στέλεχος του «Παρατηρητηρίου» της ΓΓΙΦ και στη συγκέντρωση και αποτύπωση των δράσεων της ΓΓΙΦ για το έτος 2017 η Ζαχαράκη Κωνσταντίνα κατά την διάρκεια της πρακτικής της άσκησης από την ΕΣΔΔΑ. Ευχαριστούμε επίσης για την συμβολή τους σε διάφορα στάδια της υλοποίησης τα στελέχη της υπηρεσίας Παπάζογλου Αγγελική, Αγορίτσα Χριστίνα, Σπαθάρια Εύα και Δημοσθένη Τρέμο.

Μέρος Α

Απολογισμός ΓΓΙΦ 2017

2. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΓΙΦ ΑΝΑ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΣΔΙΦ 2016-2020

2.1. Κοινωνική Ένταξη και Ισότιμη Μεταχείριση γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις

ΣΤΟΧΟΣ 1 : ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΕΣ (ΔΡΑΣΕΙΣ)	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
<p>Διερεύνηση, καταγραφή και επεξεργασία των αναγκών των γυναικών Ρομά μέσω μελέτης αποτίμησης με την οπτική του φύλου του προγράμματος «Κέντρα Στήριξης ΡΟΜΑ και Ευπαθών Ομάδων» σε συνεργασία με τους ΟΤΑ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στο Δίκτυο Συνεργασίας - Forum Δυτικής Αττικής για θέματα Ρομά (Αθήνα, 24/3/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην υπό συγκρότηση Ομάδα Εργασίας στο Υπουργείο Εσωτερικών για θέματα κοινωνικής ένταξης των πληθυσμών Ρομά (Αθήνα, 28/3/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων για τα ζητήματα Ρομά στην Ειδική Γραμματεία για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά του ΥΠΕΚΚΑ (Αθήνα, 4/9/2017), (Αθήνα, 24/8/2017) • Συναντήσεις εργασίας με την ηγεσία της Ειδικής Γραμματείας για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά του ΥΠΕΚΑ (Αθήνα, 20/10/2017, 29/11/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε τεχνική συνάντηση με την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα την εξειδίκευση των δράσεων της ΓΓΙΦ στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Εθνική Στρατηγική για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά» (Αθήνα, 25/10/2017) <p>Συνάντηση εργασίας μεταξύ της ΓΓΙΦ και του Συντονιστή του Προγράμματος JustROM του ΣτΕ για την υποστήριξη γυναικών Ρομά (1/11/2017)</p>
<p>Νομοθετικές παρεμβάσεις για την ενίσχυση της συμμετοχής των μεταναστριών/γυναικών προσφύγων στην κοινωνική και πολιτική ζωή σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο (συμβούλια ένταξης μεταναστών προσφύγων, δημοτική και περιφερειακή επιτροπή ισότητας)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην Ομάδα Εργασίας του Δήμου Αθηναίων με θέμα «Γυναίκες Πρόσφυγες: έμφυλες διακρίσεις στη διαχείριση της καθημερινής διαβίωσης» (Αθήνα, 20/6/2017)
<p>Συμπερίληψη της οπτικής του φύλου (gender mainstreaming) στις αρμοδιότητες συναρμόδιων Υπουργείων, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Στο πλαίσιο λειτουργίας στη ΓΓΙΦ «Επιτροπής για την προώθηση και παρακολούθηση των πολιτικών ισότητας των φύλων στην τοπική αυτοδιοίκηση» υποβολή πρότασης-εισηγήσεως νομοθετικών ρυθμίσεων για την ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου στις πολιτικές της τοπικής και

	<p>περιφερειακής διοίκησης ενόψει της προωθούμενης από το Υπουργείο Εσωτερικών αναθεώρησης του θεσμικού πλαισίου της τοπικής αυτοδιοίκησης (Αθήνα, 17/7/2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην 3η Συνεδρίαση της Ολομέλειας της Επιτροπής για την προώθηση και παρακολούθηση των πολιτικών ισότητας των φύλων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Αθήνα, 27/9/2017). Το τελικό πόρισμα της εν λόγω Επιτροπής κατατέθηκε από τη ΓΓΙΦ στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών στις 29/9/2017 • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην Ομάδα Εργασίας του Δήμου Αθηναίων με θέμα «Γυναίκες Πρόσφυγες: έμφυλες διακρίσεις στη διαχείριση της καθημερινής διαβίωσης» (Αθήνα, 20/6/2017) • Μερική πιλοτική μετατροπή του Καταστήματος Κράτησης Γυναικών Ελαιώνα Θήβας σε Αγροτικό Τμήμα Κράτησης Γυναικών από το Υπουργείο *Δικαιοσύνης μετά από ενημέρωση από τη ΓΓ Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Δικαιοσύνης Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και σύμφωνα με το ΦΕΚΒ' 708/07.03.2017 και λαμβάνοντας υπ' όψιν την ανάγκη ενίσχυσης του θεσμού των Αγροτικών Καταστημάτων Κράτησης στο πλαίσιο της ισότιμης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κρατούμενων όπου και συστάθηκε θέση βρεφονηπιοκόμου. • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη συνάντηση εργασίας με την Εθνική Συντονίστρια κατά των Ναρκωτικών (13/2/2017) • Συνάντηση εργασίας με συνεργάτιδα της κ. Αν. Υπουργού Κοινωνικής Αλληλεγγύης για το θέμα της καταπολέμησης της φτώχειας και της αστεγίας των γυναικών (17/2/2017).
<p>Κωδικοποίηση νομοθετικών ρυθμίσεων, εγκυκλίων κλπ για γυναίκες που ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικά ομάδες και υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και ανάπτυξη προτάσεων για τη βελτίωση της νομοθεσίας και των διοικητικών πρακτικών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Μερική πιλοτική μετατροπή του Καταστήματος κράτησης Γυναικών Ελαιώνα Θήβας σε Αγροτικό Τμήμα Κράτησης Γυναικών από το Υπουργείο Δικαιοσύνης μετά από ενημέρωση από τη Γενική Γραμματεία Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και σύμφωνα με το ΦΕΚ Β' 708/07.03.2017 και λαμβάνοντας υπ' όψιν την ανάγκη ενίσχυσης του θεσμού των Αγροτικών Καταστημάτων Κράτησης, στο πλαίσιο της ισότιμης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κρατούμενων • Συνάντηση εργασίας της ΓΓΙΦ, με τον Γενικό Γραμματέα Αντεγκληματικής Πολιτικής, κ. Φυτράκη, (05.04.2017) για ζητήματα κρατούμενων γυναικών

<p>Επιμόρφωση και κατάρτιση του προσωπικού των Υπηρεσιών Ασύλου και Πρώτης Υποδοχής, των διερμηνέων, των διοικητών των Κέντρων Φιλοξενίας που ασχολείται με την παροχή υπηρεσιών σε γυναίκες πρόσφυγες σχετικά με τις υπάρχουσες πολιτισμικές διαφοροποιήσεις, τα ζητήματα φύλου και σεξουαλικότητας, την ανηλικότητα. Ειδικότερη αναφορά σε περιπτώσεις γυναικών που είναι θύματα βίας (ενδοοικογενειακή βία, βιασμός, trafficking, δίκωξη λόγω σεξουαλικού προσανατολισμού κτλ) και σε κορίτσια, ασυνόδευτα ή μη.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Υπογραφή Πρωτοκόλλου Συνεργασίας μεταξύ της ΓΓΙΦ, του ΚΕΘΙ, ΓΓΥ, της Υγείας, ΥΠΕΘΑ, ΕΚΚΑ, της ΕΝΠΕ, της ΚΕΔΕ και της ΕΕΤΑΑ σχετικά με τις αρμοδιότητες όλων των συνεργαζόμενων φορέων και την ακριβή διαδικασία παραπομπής του ωφελούμενου πληθυσμού στα Συμβουλευτικά Κέντρα και τους Ξενώνες Φιλοξενίας του δικτύου δομών για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και ορισμός των δράσεων διάχυσης και δημοσιότητας του περιεχομένου του Πρωτοκόλλου στους επαγγελματίες του πεδίου (08.02.2017) • Πραγματοποιήθηκαν οι εξής εκπαιδευτικές δράσεις για το προσωπικό που εργάζεται στο πεδίο του προσφυγικού (δημόσιοι λειτουργοί, στελέχη ΜΚΟ, στελέχη δικτύου δομών κ.λ.π.): - Σε συνεργασία με την UNICEF-MERIMNA στη Θεσσαλονίκη (σε δύο περιόδους: 28/2/2017-2/3/2017 & 1/6/2017-19/10/2017) - Σε συνεργασία με τον Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης (ΔΟΜ) στην Αττική, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Χίο και Λέσβο (4/2017-6/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ, στο Διεθνές Συνέδριο του ΚΜΟΠ με θέμα «ΛΟΑΤ πρόσφυγες και μετανάστες: η κατάσταση στην Ελλάδα και στην Ευρώπη» (09.05.2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε workshop με θέμα «Irregular migration and THB – International standards for protection of migrants at risk of trafficking in human beings with particular focus on women and children along the migration route” στο Βελιγράδι στις 27 – 28/2017
<p>Συμμετοχή στη διενέργεια και διάχυση αποτελεσμάτων έρευνας σε σχέση με τις ανάγκες του πληθυσμού των κρατούμενων και αποφυλακισμένων γυναικών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πραγματοποιήθηκε συνάντηση εργασίας με την Διευθύντρια της ΕΠΑΝΟΔΟΥ που αποτελεί ΝΠΙΔ του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (14/2/2017)
<p>ΣΤΟΧΟΣ 2: ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΧΑΡΑΞΗ ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑΠΛΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΟΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΑΞΙΝΟΜΗΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Συγκρότηση Ομάδας Διοίκησης Έργου για το συντονισμό συναρμόδιων φορέων κατά τη διαδικασία εντοπισμού,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ημερίδα της ΓΓΙΦ με θέμα «Παρουσίαση του Πρωτοκόλλου Συνεργασίας για τη φιλοξενία γυναικών προσφύγων και των παιδιών τους στο δίκτυο δομών πρόληψης και καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών

<p>παραπομπής, φιλοξενίας και παροχής υποστηρικτικών υπηρεσιών σε γυναίκες πρόσφυγες και υπογραφή σχετικού πρωτοκόλλου</p>	<p>της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων» (Αθήνα 5/4/2017) και δράση ενημέρωσης των θεσμικών οργάνων της ΕΕ καθώς και Διεθνών Οργανισμών στις 30/3/2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ενημέρωση και παροχή οδηγιών της ΓΓΙΦ στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού για το Πρωτόκολλο Συνεργασίας για την υιοθέτηση ενός κοινού πλαισίου διαδικασιών εντοπισμού, παραπομπής, φιλοξενίας και παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών γυναικών προσφύγων θυμάτων βίας και των παιδιών τους (Αθήνα 10/5/2017) • Συγκρότησης ομάδας Διοίκησης έργου με σκοπό το συντονισμό των δράσεων όλων των φορέων για την αντιμετώπιση της προσφυγικής κρίσης • Επικύρωση της συνεργασία με υπογραφή Πρωτοκόλλου από όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.
<p>Εκπόνηση έρευνας για τις γυναίκες που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και δημιουργία εργαλείου πολιτικής</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην ημερίδα για την παρουσίαση της «Μελέτης ανίχνευσης αναγκών γυναικών προσφύγων» (17/7/2017) • Παρακολούθηση της υλοποίησης μελέτης με θέμα: «Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην ελληνική οικογένεια: ο μετασχηματισμός των έμφυλων σχέσεων, ταυτοτήτων και ρόλων, οι προκλήσεις για την συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι μονογονεϊκές οικογένειες-προτάσεις πολιτικής»
<p>Διοργάνωση συνεδρίων όπου το προσωπικό των Συμβουλευτικών Κέντρων και των Ξενώνων Φιλοξενίας, μαζί με στελέχη της κοινωνίας πολιτών και επαγγελματίες από άλλους φορείς θα ανταλλάξουν εμπειρίες και καλές πρακτικές</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ, με αφορμή τη φετινή Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των Γυναικών (στις 25 Νοεμβρίου), σε εκδήλωση της οργάνωσης η «Κοινωνία Πολιτών Βριλησίων» σε συνεργασία με τον Δήμο Βριλησίων, (10.12.2017)
<p>Επιμόρφωση προσωπικού ΓΓΙΦ στο αντικείμενο σε ζητήματα διακρίσεων, ισότιμης μεταχείρισης και ευπαθών κοινωνικών ομάδων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην ημερίδα του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης με θέμα «Όψεις της Βίας κατά των Γυναικών. Κοινωνικές Πρακτικές και η Υπέρβαση του Φαινομένου» (ΕΚΔΔΑ – Ταύρος, 24/11/2017).
<p>Καμπάνια ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για την παροχή υπηρεσιών σε γυναίκες που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις και τα δικαιώματά τους</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Απάντηση της ΓΓΙΦ προς τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού του Κυβερνητικού Έργου με θέμα τις μονογονεϊκές οικογένειες (Αθήνα, 9/11/2017).

<p>Θεσμοθέτηση οργανικής μονάδας στη ΓΓΙΦ για τις γυναίκες που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις μέσω της αναθεώρησης του Οργανογράμματος της Υπηρεσίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Στο νέο Οργανισμό του Υπουργείου Εσωτερικών (π.δ. 141/2017, ΦΕΚ 180^{Α'}/23.11.2017) συστάθηκε στην ΓΓΙΦ το νέο Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων στις αρμοδιότητες του οποίου ανήκει η παρακολούθηση των πολιτικών και δράσεων του Άξονα 1 του ΕΣΔΙΦ: «Κοινωνική ένταξη και ισότιμη μεταχείριση γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις»
<p>Παρακολούθηση της εφαρμογής ειδικών διατάξεων για τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες πληθυσμού με την οπτική του φύλου</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ενημερωτικό σημείωμα Παρατηρητηρίου με θέμα: Γυναίκες και Φτώχεια
<p>ΣΤΟΧΟΣ 3: ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΥΦΙΣΤΑΝΤΑΙ ΠΟΛΛΑΠΛΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Έκδοση αφίσας (μεταφρασμένη στα αγγλικά, αραβικά, περσικά [φαρσί])</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δράση ενημέρωσης στην ΕΕ και σε Διεθνείς Οργανισμούς στις 8/3/2017 σχετικά με τη συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε δύο αφίσες για την αντιμετώπιση της προσφυγικής κρίσης στην Ελλάδα με έμφαση την έμφυλη βία.
<p>Φιλοξενία και παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών σε γυναίκες πρόσφυγες θύματα ή εν δυνάμει θύματα βίας ή αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών στο πλαίσιο του πανελλαδικού δικτύου δομών για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών της ΓΓΙΦ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασία της ΓΓΙΦ με το Γραφείο στην Ελλάδα της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες με θέμα τη διαδικασία επισκέψεων στο Δίκτυο Δομών της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας (Αθήνα, 18/7/2017). • Επισκέψεις της ΓΓΙΦ, στα Κέντρα Φιλοξενίας Προσφύγων του Σκαραμαγκά και του Σχιστού Αττικής, με στόχο την ενημέρωση των στελεχών της διοίκησης των Κέντρων Φιλοξενίας και των γυναικών που διαμένουν σε αυτά για το δίκτυο δομών για την καταπολέμηση της βίας της ΓΓΙΦ, οι υπηρεσίες του οποίου παρέχονται και στις γυναίκες πρόσφυγες. (23.05.2017) • Διήμερη επίσκεψη της ΓΓΙΦ στη Μυτιλήνη ενόψει της Παγκόσμιας Ημέρας Προσφύγων και του καταστροφικού σεισμού στο νησί στους χώρους φιλοξενίας προσφύγων στη Μόρια και στον Καρά Τεπέ, καθώς επίσης και στο Συμβουλευτικό Κέντρο γυναικών και τον Ξενώνα Φιλοξενίας γυναικών θυμάτων ή εν δυνάμει θυμάτων βίας, που λειτουργούν υπό την εποπτεία της ΓΓΙΦ. Συνάντηση με γυναίκες του νησιού από τους χώρους της εκπαίδευσης, της υγείας, της πρόνοιας και συνδικαλίστριες και ενημέρωση για το έργο και τις δράσεις της ΓΓΙΦ. (21-22.06.2017) • Με συνεργασία της ΓΓΙΦ, της Αντιπεριφέρειας Δυτικής Αττικής και της συλλογικότητας «Αλληλεγγύη για Όλους»,

	<p>επίσκεψη-ξενάγηση γυναικών προσφύγων από την Ανοιχτή Δομή Φιλοξενίας του Σκαραμαγκά στον Αρχαιολογικό Χώρο της Ελευσίνας, (06.11.2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Επίσκεψη της ΓΓΙΦ, στο Συμβουλευτικό Κέντρο Θήβας, συναντήσεις συνεργασίας με το Δήμαρχο Θήβας, και στο Κέντρο Φιλοξενίας Προσφύγων Θήβας, και συνάντηση τις εκπροσώπους των οργανώσεων «Γιατροί του Κόσμου» και «Αλληλεγγύη-Solidarity». (06.11.2017)
<p>Έκδοση φυλλαδίου για γυναίκες πρόσφυγες, το οποίο περιγράφει τις υπηρεσίες που μπορούν να τους παρασχεθούν (μεταφρασμένο στα αγγλικά, αραβικά, περσικά [φαρσί])</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα DAPHNE με τίτλο “BUILDING A SAFETY NET FOR MIGRANT AND REFUGEEWOMEN”. Στο πλαίσιο του προγράμματος δημιουργήθηκε ιστοσελίδα και είναι έτοιμο για εκτύπωση 8σέλιδο έντυπο με χρήσιμες πληροφορίες για το πρόγραμμα. Στις αρχές του νέου έτους θα εκδοθεί 10σέλιδο πολύγλωσσο έντυπο που θα απευθύνεται στις γυναίκες πρόσφυγες με χρήσιμη πληροφόρηση. • Μετάφραση στα αγγλικά των νέων εντύπων της ΓΓΙΦ
<p>Επιμόρφωση-κατάρτιση σε η/υ και ξένη γλώσσα ή μαθήματα ελληνικών για αλλοδαπές γυναίκες με παράλληλο πρόγραμμα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε συνάντηση εργασίας στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Φορέων για την ενσωμάτωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και στη γλωσσική κατάρτιση των μεταναστών/-στριών και προσφύγων (Αθήνα, 21/9/2017).
<p>Επικαιροποίηση του Οδηγού «Κατευθυντήριες Οδηγίες για την προστασία των γυναικών και των κοριτσιών κατά την πρώτη υποδοχή στην Ελλάδα και τη διαδικασία ασύλου» (έκδοση 2011, σε ελληνικά-αγγλικά) για την ενημέρωση των στελεχών των υπηρεσιών υποδοχής και των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, που δραστηριοποιούνται στο πεδίο</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεχίστηκε η συνεργασία με την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες (UNHCR) με σκοπό την πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης και σεξουαλικής βίας συμπεριλαμβανομένης και της ενδοοικογενειακής μεταξύ των γυναικών προσφύγων και αιτουσών άσυλο. Εκδόθηκε στα ελληνικά και αγγλικά νέο έντυπο με Αναθεωρημένες Κατευθυντήριες Οδηγίες για την Προστασία των Γυναικών και των Κοριτσιών κατά τις Διαδικασίες Υποδοχής και Ασύλου στην Ελλάδα.
<p>Δημιουργία δομών φιλοξενίας και υποστηρικτικών υπηρεσιών για κακοποιημένες τοξικοεξαρτημένες γυναίκες</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην ημερίδα με θέμα «Προασπίζοντας τα δικαιώματα της εξαρτημένης γυναίκας και του παιδιού της», η οποία διεξήχθη στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων. Η ημερίδα οργανώθηκε από το Δίκτυο για εξαρτημένες γυναίκες, μητέρες και τα παιδιά τους, στο οποίο είναι μέλος και η ΓΓΙΦ, υπό την αιγίδα της ΓΓΙΦ και του Δήμου Αθηναίων. (29.05.2017)

2.2. Έμφυλη βία

ΣΤΟΧΟΣ 1	
Εφαρμογή και αναθεώρηση της νομοθεσίας	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Συγκρότηση Ειδικής Επιτροπής για την επεξεργασία νομοθετικής πρότασης που θα προστατεύει τις γυναίκες από τη βία και την εκμετάλλευση της πορνείας	<ul style="list-style-type: none"> • Σύσταση από τη ΓΓΙΦ 21μελούς άμισθης Ομάδας Διοίκησης Έργου για την χάραξη εθνικής στρατηγικής, την επεξεργασία και διατύπωση προτάσεων και νομοθετικών παρεμβάσεων, που θα προστατεύουν τις γυναίκες και τα κορίτσια από τη βία και την εκμετάλλευση της πορνείας και για τη μελέτη του σκανδιναβικού νομοθετικού μοντέλου αντιμετώπισης της πορνείας. (02.05.2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στις συναντήσεις της ανωτέρω Ομάδας (Αθήνα, 2/5/2017, 9/6/2017, 21/9/2017, 6/11/2017) • Συμμετοχή σε συνεδρίαση της Υποεπιτροπής για την Καταπολέμηση της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Ανθρώπων της Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Ισότητας Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων(26/4/2017) • Συνάντηση με την Ειδική Εκπρόσωπο του ΟΑΣΕ για την Καταπολέμηση της Εμπορίας Ανθρώπων, στο Υπουργείο Εξωτερικών(2/5/2017) • Παρεμβάσεις παρατηρήσεις στην πρώτη Έκθεση Αξιολόγησης της Ελλάδας από την GRETA-ΣτΕ/, οι οποίες και ενσωματώθηκαν στο τελικό κείμενο της έκθεσης • Με αφορμή την καθιέρωση της 5ης Οκτωβρίου ως Διεθνούς Ημέρας κατά της Πορνείας, από το 2002, επισήμανση της ΓΓΙΦ σχετικά με τη συνέχιση των εργασιών της Ομάδας Διοίκησης Έργου. (05.10.2017)
Ενδοοικογενειακή βία κατά των γυναικών	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Επικύρωση Σύμβασης Κωνσταντινούπολης - Προσαρμογή διατάξεων αστικού, ποινικού και δικονομικού δικαίου.	<ul style="list-style-type: none"> • Συνάντηση ΓΓΙΦ, με τον Αναπληρωτή Καθηγητή Ποινικού Δικαίου ΔΠΘ και Γ.Γ. της Ένωσης Ποινικολόγων και Μαχόμενων Δικηγόρων ΓΓΙΦ για την εφαρμογή του νόμου περί ενδοοικογενειακής βίας στην Ελλάδα και για τη διεθνή πρακτική αντιμετώπισης της ενδοοικογενειακής και της εν γένει έμφυλης βίας (15.09.2017) • Συμμετοχή στην ημερίδα με θέμα: «Ενδοοικογενειακή βία – Κακοποιημένες γυναίκες και παιδιά», που διοργανώθηκε από την Εισαγγελία του Αρείου Πάγου και την Ένωση Ποινικολόγων και Μαχόμενων Δικηγόρων. (Αθήνα, 21.10.2017) • Σε δημόσια διαβούλευση η νομοθετική πρωτοβουλία του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, υπό τον τίτλο: «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την

	Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας και προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας».
Σύσταση Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής που θα επεξεργαστεί το Πόρισμα που έχει προκύψει από την προπαρασκευαστική επιτροπή της ΓΓΙΦ για την επικύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης ώστε να πάρει μορφή Νομοσχεδίου και να ψηφιστεί από τη Βουλή	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή στην Ειδική Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή με αντικείμενο την κατάρτιση σχεδίου νόμου κύρωσης και προσαρμογής της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας (Κωνσταντινούπολη, Μάιος 2011), τη σύνταξη της σχετικής αιτιολογικής έκθεσης, καθώς και της έκθεσης αξιολόγησης συνεπειών ρυθμίσεων (10/5/2017, 18/5/2017, 6/6/2017, 19/6/2017, 11/7/2017) • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 13/12/2017 από την ΓΓΙΦ και έκδοση δελτίου τύπου στις 15/12/2017 με θέμα τη βία κατά των γυναικών και την πρόοδο της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης σε επίπεδο Ε.Ε. (Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Νοέμβριος 2017) • Δράση δημόσιας ενημέρωσης των νομοθετικών πρωτοβουλιών της ΓΓΙΦ (Θεσσαλονίκη 30/06/2017)
Μέριμνα για την επαγγελματική αποκατάσταση των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας και λήψη μέτρων διευκόλυνσης τους στην εργασία, κατά το πρότυπο του Ισπανικού Νόμου/Σχεδίου Δράσης	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ με εισήγηση στην Ημερίδα του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης με θέμα «Προάγοντας την ενδυνάμωση και την κοινωνική ενσωμάτωση των γυναικών – θυμάτων βίας και των παιδιών τους» (Αθήνα, 27/6/2017)
ΣΤΟΧΟΣ 2: Ολιστική και πολύ-τομεακή υποστήριξη των γυναικών θυμάτων βίας ή/και πολλαπλών διακρίσεων (π.χ. μετανάστριες, πρόσφυγες, Ρομά, κλπ.)	
ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ (ΟΛΕΣ ΟΙ ΜΟΡΦΕΣ)	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Συνέχιση και ενίσχυση των δομών του Δικτύου για την αντιμετώπιση της βίας	<ul style="list-style-type: none"> • Εξυπηρέτηση 662 πολιτών και φορέων εκ των οποίων 230 γυναίκες ακολούθησαν τη συμβουλευτική διαδικασία και οι υπόλοιπες 432 εξυπηρετήθηκαν από την Υποδοχή σε θέματα πληροφόρησης και παραπομπής σε άλλες υπηρεσίες από το Συμβουλευτικό Κέντρο Αθήνας Πραγματοποίηση 987 συνεδριών : 308 αφορούσαν σε συμβουλευτική κοινωνικής στήριξης, 511 σε συμβουλευτική ψυχολογικής στήριξης και 168 σε νομική συμβουλευτική. • Εξυπηρέτηση 4863 κλήσεων και 109ηλεκτρονικών μηνυμάτων από τη Γραμμή SOS στο διάστημα 1-1-17 έως και 11-12-17 • Δράσεις κοινωνικής δικτύωσης με 1) ΜΚΟ-Κοινωνία Πολιτών: Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες, Δίκτυο Γυναικών Μεταναστριών « Μέλισσα», 2) Δήμους: Κοινωνική Υπηρεσία Δήμου

Ζωγράφου, 3) Δίκτυο Δομών ΓΓΙΦ: Ξενώνας Αχαρνών

- Δράσεις για την 25η Νοεμβρίου / Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών: -Επιμέλεια και παραγωγή νέου υλικού ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις δομές και για τη βία κατά των γυναικών.

- Αποστολή του υλικού στις δομές του δικτύου και σε άλλους φορείς.

- Προβολή μηνύματος στις οθόνες του Μετρό και του ΗΣΑΠ.

- Προβολή μηνύματος στις οθόνες γηπέδων κατά τη διάρκεια αγώνων μπάσκετ στις 24/11 και στις 25/11.

- Συμμετοχή σε ενημερωτικές εκπομπές της ΕΡΤ, του ΣΚΑΙ, του Star Channel και του Alpha.

- Συνεντεύξεις σε ραδιοφωνικούς σταθμούς, σε ενημερωτικά site και στον έντυπο τύπο.

- Φωταγώγηση του κτιρίου της Βουλής με πορτοκαλί φωτισμό ανήμερα της 25ης Νοεμβρίου.

- Διοργάνωση μεγάλης συναυλίας με ελεύθερη είσοδο για όλους/ες.

- Συμμετοχή με εισηγήσεις από στελέχη σε εκδηλώσεις που

- διοργανώθηκαν από διάφορους φορείς για τη βία κατά των γυναικών.

- Διανομή ενημερωτικού εντύπου στο κοινό στο σταθμό του μετρό στο Πανεπιστήμιο.

- Επίσης σε συνεργασία και επικοινωνία με την αρμόδια Δ/ση της υπηρεσίας πραγματοποιήθηκαν δράσεις από όλες τις δομές του δικτύου.

- Συμμετοχή της ΓΓΙΦ και ομιλία σχετική με τις «Καλές πρακτικές δράσεων που αφορούν προβλήματα της σύγχρονης γυναίκας», στην ημερίδα με θέμα «Η γυναίκα του 21ου αιώνα στην Ελλάδα της κρίσης», που πραγματοποιήθηκε στο Επιμελητήριο Ηρακλείου, στην Κρήτη (30.05.2017)

- Επισκέψεις της ΓΓΙΦ, στο Συμβουλευτικό Κέντρο και τον Ξενώνα φιλοξενίας γυναικών θυμάτων βίας της Πάτρας καθώς και στο Συμβουλευτικό Κέντρο του Πύργου.

Υπογραφή Πρωτοκόλλου Συνεργασίας της ΓΓΙΦ με τον Δικηγορικό Σύλλογο Πατρών για την παροχή νομικών υπηρεσιών και νομικής βοήθειας σε γυναίκες που απευθύνονται και εξυπηρετούνται από το Συμβουλευτικό Κέντρο (16-17.05.2017)

- Επίσκεψη της ΓΓΙΦ, στο Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών του Δήμου Φυλής, στα Άνω Λιόσια (19.05.2017), στα Συμβουλευτικά Κέντρα Γυναικών : Δήμου Χαλκίδας (22.05.2017) - Ξενώνα Φιλοξενίας Γυναικών Θεσσαλονίκης(29.06.2017)- Άρτας και συμμετοχή στην εκδήλωση της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας (ΠΕΠΙΣ) Ηλείου με θέμα: «Πολιτικές Ισότητας για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας» (29-30.09.2017)

- Συμμετοχή της ΓΓΙΦ, στην εκδήλωση της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας Ιονίων νήσων με θέμα «Για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών» (Κέρκυρα 27.11.2017)

Ένταξη της εργασιακής συμβουλευτικής στις υπηρεσίες του Δικτύου κατά της βίας	<ul style="list-style-type: none"> • Δημιουργία Οδηγού/Εργαλείου Εργασιακής Συμβουλευτικής για τα στελέχη των Δομών του Δικτύου • Επιμόρφωση των στελεχών των Δομών του Δικτύου σε θέματα Εργασιακής Συμβουλευτικής
Ενίσχυση του μοντέλου λειτουργίας των Δομών και της μεθοδολογίας προσέγγισης της συμβουλευτικής μέσω σχετικών εργαλείων (Οδηγός Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Λειτουργίας των Υποστηρικτικών Δομών, Εγχειρίδιο σεξουαλικής παρενόχλησης, Κανονισμοί λειτουργίας των δομών, Κώδικες δεοντολογίας κ.ά.) και επικαιροποίησή τους	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης μέσω ανάρτησης στις 19/9/2017 των νέων εντύπων της ΓΓΙΦ για το φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών στη διαδικτυακή πλατφόρμα «ΕυρωΦύλο- EuroGender» του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων. • Επικαιροποίηση-Ανασχεδιασμός: 1. του Οδηγού παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και λειτουργίας των υποστηρικτικών δομών, 2. των Κανονισμών Λειτουργίας Συμβουλευτικών Κέντρων, των Ξενώνων Φιλοξενίας και της Γραμμής SOS, 3. του Κώδικα Δεοντολογίας για την προστασία προσωπικών δεδομένων των γυναικών που προσφεύγουν στις υποστηρικτικές υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, 4. των Πρωτοκόλλων συνεργασίας, 5. του Οδηγού δικτύωσης, 6. του Εγχειρίδιου σεξουαλικής παρενόχλησης • Επικαιροποιημένα εργαλεία και διοικητικά/προτυποποιημένα έγγραφα λειτουργίας των δομών του Δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών • Δημιουργία πλάνου βιωσιμότητας του δικτύου των δομών ανά δικαιούχο • Εκθέσεις αποτίμησης του Δικτύου Δομών • Δημιουργία μεθοδολογίας αποτίμησης του Δικτύου των Δομών
ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ (ΑΜΕΑ)	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τις γυναίκες με αναπηρία θύματα έμφυλης βίας, με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες τους	<ul style="list-style-type: none"> • Δράση ενημέρωσης με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Ατόμων με Αναπηρία (3 Δεκεμβρίου), επισήμανση της συνεργασίας που έχει ήδη αναπτυχθεί μεταξύ της ΓΓΙΦ και της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ), με την προοπτική σύντομα να υπογραφεί και Πρωτόκολλο Συνεργασίας μεταξύ τους. (04.12.2018)
ΣΤΟΧΟΣ 3: Ευαισθητοποίηση του ευρύτερου πληθυσμού, επιμόρφωση επαγγελματιών και ανάπτυξη δικτύωσης	
ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ (ΟΛΕΣ ΟΙ ΜΟΡΦΕΣ)	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Εμπλουτισμός του περιεχομένου της ιστοσελίδας www.womensos.gr και της σελίδας της ΓΓΙΦ στο Facebook	<ul style="list-style-type: none"> • Η σελίδα Facebook της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων αρέσει σε συνολικά 7047 χρήστες και εντός του έτους προσπελάστηκε από 371.085 άτομα ενώ οι δημοσιεύσεις της δέχτηκαν 21.802 κλικ. Το περιεχόμενο της ιστοσελίδας Womensos.gr εμπλουτίζεται διαρκώς

Συνεργασία και επιμόρφωση προσωπικού μονάδων υγείας (ιατροί, νοσηλεύτες/-τριες, κοινωνικοί λειτουργοί νοσοκομείων κ.λ.π.)	<ul style="list-style-type: none"> • Θεσμική συνάντηση της ηγεσίας της ΓΓΙΦ, με εκπροσώπους από τον Σύνδεσμο Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος (ΣΚΛΕ), με σκοπό την ενδυνάμωση άσκησης πολιτικών Ισότητας στο πεδίο της Κοινωνικής Εργασίας (08.11.2017)
ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Υλοποίηση κύκλων εκπαίδευσης για τους αστυνομικούς, τους δημοσίους υπαλλήλους, τους εκπαιδευτικούς	<ul style="list-style-type: none"> • Δράσεις Κοινωνικής Δικτύωσης και Ενημέρωσης -Νοσοκομεία: Κοινωνική Υπηρεσία Νοσοκομείου Ευαγγελισμού , Κοινωνική Υπηρεσία ΠΓΝΑ «Αλεξάνδρα», «Ασκληπιείο» Βούλας -ΜΚΟ-Κοινωνία Πολιτών: Ελληνικό Συμβούλιο για τους Πρόσφυγες, Δίκτυο Γυναίκων Μεταναστριών « Μέλισσα» -Αστυνομικά Τμήματα: ΑΤ Ταύρου, ΑΤ Ζωγράφου, ΑΤ Πατησίων -Δήμοι: Κοινωνική Υπηρεσία Δήμου Ζωγράφου - Δίκτυο Δομών ΓΓΙΦ: Ξενώνας Αχαρνών
Ενίσχυση θεματικής για τη βία κατά των γυναικών στην εκπαίδευση των Αστυνομικών Σχολών	<ul style="list-style-type: none"> • Συνάντηση της ηγεσίας της ΓΓΙΦ με τον Αναπληρωτή Υπουργό Προστασίας του Πολίτη, κ. Ν. Τόσκα και κατάθεση προτάσεων για θέματα ισότητας, οι οποίες άπτονται του πεδίου δράσης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. (18.10.2017)
ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση κοινού για τις μορφές της σεξουαλικής παρενόχλησης σε χώρους εργασίας, σε εκπαιδευτικά ιδρύματα, σε ιδρύματα ψυχικής υγείας, στο διαδίκτυο	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 12/6/2017 σχετικά με τη συμμετοχή της ΓΓΙΦ στο Σεμινάριο Ανταλλαγής Καλών Πρακτικών της Ε.Ε. με θέμα την αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης (Κοπεγχάγη, 27-28/9/2017) • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της ΓΓΙΦ για την αντιμετώπιση του ζητήματος της σεξουαλικής παρενόχλησης (Αθήνα, 31/7/2017) • Συνεργασία της ΓΓΙΦ με το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων της Κύπρου με θέμα την ελληνική νομοθεσία για τη σεξουαλικής παρενόχληση (Αθήνα, 28/8/2017) • Ανάρτηση στις 23/11/2017 της εκστρατείας της ΓΓΙΦ κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης στη διαδικτυακή πλατφόρμα «ΕυρωΦύλο- EuroGender» του EIGE • Εμπεριστατωμένη ενημέρωση των θεσμικών οργάνων της ΕΕ, του ΣΕ, των Διεθνών Οργανισμών UN WOMEN και UNESCO, καθώς και των Αρμενικών Αρχών στις 24/11/2017 με θέμα τη διαδικτυακή εκστρατεία της ΓΓΙΦ κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών της ΓΓΙΦ έτους 2017 για την 25η Νοεμβρίου, Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών • Συμμετοχή σε σεμινάριο καλών πρακτικών με τίτλο “Tackling sexual

	<p>harassment” (Αντιμετωπίζοντας τη σεξουαλική παρενόχληση 27 και 28 Σεπτεμβρίου 2017 στην Κοπεγχάγη) • Δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της ΓΓΙΦ σχετικά με τη δημοσιοποίηση από τον Εκπαιδευτικό, Επιστημονικό και Πολιτιστικό Οργανισμό του Συστήματος του ΟΗΕ (UNESCO) έκθεσης για το παγκόσμιο πρόβλημα της βίας και του εκφοβισμού στο σχολείο). (19.01.2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Καταγγελία της ΓΓΙΦ ανάρμοστων συμπεριφορών, που παραβιάζουν κατάφωρα τις αρχές της ισότητας των φύλων, με αφορμή την καταγραφή τριών βιασμών κοριτσιών, ενός θανάτου γυναίκας από τον εραστή της και ενός χαστουκιού σε Περιφερειακή Σύμβουλο (12.05.2017) • Δημιουργία τεσσάρων νέων σποτ της ΓΓΙΦ (για την τηλεόραση και το διαδίκτυο), που αποτυπώνουν περιπτώσεις σεξουαλικής παρενόχλησης σε χώρους εργασίας, εκπαίδευσης και υγείας μετά από κάλεσμα για αποστολή προσωπικών ιστοριών στη ΓΓΙΦ (31.07.2017) Τα γυρίσματα πραγματοποιήθηκαν στα γραφεία της ΓΓΙΦ. Όλες οι γυναίκες του συνεργείου είναι μέλη του WIFT (Women in Film and Television), τα τέσσερα σποτ για τη σεξουαλική παρενόχληση κρίνονται ως F-Rated (Female-Rated), διότι απασχολήθηκαν για τη δημιουργία τους τουλάχιστον τρεις γυναίκες σε ρόλους κλειδιά και συγκεκριμένα στη σκηνοθεσία, το σενάριο και την παραγωγή.
ΕΚΦΟΒΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση κοινού για τον εκφοβισμό σε χώρους εργασίας, σε εκπαιδευτικά ιδρύματα, σε ιδρύματα ψυχικής υγείας, στο διαδίκτυο	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 18/1/2017 και έκδοση δελτίου τύπου στις 19/1/2017 για την έμφυλη διάσταση της βίας και του εκφοβισμού στο σχολείο, σύμφωνα με την πρόσφατη έκθεση του Εκπαιδευτικού, Επιστημονικού και Πολιτιστικού Οργανισμού του Συστήματος του ΟΗΕ (UNESCO, Ιανουάριος 2017)
ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ (ΑΜΕΑ)	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Αναφορά στα άτομα με αναπηρία στις εκστρατείες ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης για την έμφυλη βία και ένταξη της διάστασης της αναπηρίας σε όλες τις δημόσιες πολιτικές κατά της έμφυλης βίας	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή εμπεριστατωμένης απάντησης στο ΥΠΕΞ με παράλληλη κοινοποίηση στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στις 6/4/2017 με θέμα τις πολιτικές και δράσεις της ΓΓΙΦ για τα άτομα με αναπηρία στο πλαίσιο της εφαρμογής της Απόφασης 70/145 της Γενικής Συνέλευσης του Ο.Η.Ε. περί δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία. Η συνεισφορά της Γ.Γ.Ι.Φ. αναρτήθηκε στις 7/4/2017 στη διαδικτυακή πλατφόρμα «ΕυρωΦύλο - EuroGender» του ΕΙΓΕ • Στο πλαίσιο του συγχρηματοδοτούμενου έργου με τίτλο: «Σχεδιασμός και ανάπτυξη δράσεων δημοσιότητας (Ενημέρωση-

	ευαισθητοποίηση) σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο» της πράξης με τίτλο «Οριζόντιες Παρεμβάσεις Εθνικής Εμβέλειας για την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών» του Ε.Π. ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ, προβλέπονται δράσεις καθολικά προσβάσιμες στα άτομα με αισθητηριακές αναπηρίες.
ΒΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΝΕΑΡΩΝ ΖΕΥΓΑΡΙΩΝ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Σεμινάρια ευαισθητοποίησης εφήβων για ανάπτυξη προβληματισμού και ανάπτυξη δεξιοτήτων για ισότιμες και υγιείς ερωτικές σχέσεις	<ul style="list-style-type: none"> • Πραγματοποιήθηκαν δράσεις ενημέρωσης-πρόληψης ευαισθητοποίησης σε μαθητικούς πληθυσμούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με τίτλο «Βία στις ερωτικές σχέσεις των νέων» σε 4 σχολικές δομές (2ο Γυμνάσιο Διαπολιτισμικής, Άλιμος, 2ο Γυμνάσιο Αλίμου, Ειδικό σχολείο Αγίου Δημητρίου, 1ο Γυμνάσιο Βύρωνα, 4ο Γυμνάσιο Αλίμου)
ΑΚΡΩΤΗΡΙΑΣΜΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΙΩΝ ΓΕΝΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στους πληθυσμούς που αφορά, με σκοπό την εκκίνηση προβληματισμού για την αξία του εν λόγω εθίμου	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε συνάντηση εργασίας με την ηγεσία της Ελληνικής Εθνικής Επιτροπής της UNICEF σχετικά με τις δράσεις των δύο φορέων και την προετοιμασία συνεργασίας κυρίως για τα κορίτσια πρόσφυγες, καθώς και για το ζήτημα του ακρωτηριασμού των γυναικείων γεννητικών οργάνων (Αθήνα, 14/9/2017) • Συμμετοχή σε συνάντηση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) με θέμα τις πολιτικές για την πρόληψη του FGM στο πλαίσιο της μετανάστευσης (14/11/2017)
Συνεργασία με μεταναστευτικές κοινότητες, διοργάνωση συζητήσεων και δημιουργία δικτύων πληροφόρησης και κέντρα υποδοχής, για μητέρες και υποψήφια ανήλικα θύματα	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ με εισήγηση στην τεχνική συνάντηση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων με θέμα την αντιμετώπιση του φαινομένου του ακρωτηριασμού των γυναικείων γεννητικών οργάνων στους μεταναστευτικούς και προσφυγικούς πληθυσμούς (Αθήνα, 14/11/2017)
ΠΡΩΙΜΟΙ ΚΑΙ ΕΞΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΟΙ ΓΑΜΟΙ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Εκπαιδευτικές εκστρατείες στις κοινότητες των Ρομά, σε μεταναστευτικές και προσφυγικές κοινότητες σχετικά με τα	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη θεματική συνάντηση στο πλαίσιο του Συμβουλίου της Ευρώπης με θέμα την αντιμετώπιση του ζητήματος των εξαναγκαστικών γάμων στους πληθυσμούς Ρομά, κατόπιν συνεργασίας με την Ειδική Γραμματεία για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Λονδίνο, 7-8/12/2017)

<p>αποτελέσματα των πρώιμων/εξαναγκαστικών γάμων στη ζωή των κοριτσιών και των αγοριών</p>	
<p>ΣΤΟΧΟΣ 4: Παρακολούθηση του φαινομένου της βίας κατά των γυναικών και αξιολόγηση του Δικτύου</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Σύσταση Επιτελικής Ομάδας με σκοπό την παρακολούθηση της λειτουργίας των δομών, την ανταλλαγή απόψεων και τεχνογνωσίας, την αμοιβαία ενημέρωση για την υλοποίηση του συνόλου των δράσεων και την εισήγηση σχετικών προτάσεων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Το δίκτυο των 62 δομών (Συμβουλευτικά Κέντρα, Ξενώνες και Γραμμή ΣΟΣ) βρίσκεται σε πλήρη λειτουργία με την εποπτεία και συνδρομή της αρμόδιας Δ/σης της ΓΓΙΦ και σε συνεργασία με τους άλλους συναρμόδιους φορείς (ΚΕΘΙ, Επιτελική Δομή, ΕΕΤΑΑ) . Η Επιτελική Ομάδα Συντονισμού πραγματοποίησε 9 συνεδριάσεις κατά το 2017. Σε εβδομαδιαία βάση υπάρχει ενημέρωση για τις ωφελούμενες των δομών του δικτύου ενώ σε μηνιαία βάση για θέματα που αφορούν τη λειτουργία των δομών(προσωπικό, προκηρύξεις, προβλήματα κλπ) • Δημιουργία πλάνου βιωσιμότητας του δικτύου των δομών ανά δικαιούχο • Εκθέσεις αποτίμησης του Δικτύου Δομών
<p>Επίβλεψη, παρακολούθηση και συντονισμός των Δομών του Δικτύου για την πρόληψη και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στις συνεδριάσεις της Επιτελικής Ομάδας Συντονισμού της Πράξης «Οριζόντιες Παρεμβάσεις Εθνικής Εμβέλειας για την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών» (Αθήνα, 12/5/2017 και 19/5/2017, 29/6/2017, 26/10/2017, 16/11/2017)
<p>Διεξαγωγή ερευνών - Ουσιαστική, εύχρηστη και προσβάσιμη καταγραφή στατιστικών που θα βοηθήσουν στο σχεδιασμό πολιτικών αντιμετώπισης της έμφυλης βίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Απαντητική επιστολή στο Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων στις 4/1/2017 με θέμα τη συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη νέα μελέτη του Ινστιτούτου για τη βελτίωση της συλλογής διοικητικών δεδομένων στον τομέα της ενδοοικογενειακής βίας • Συμμετοχή με εισήγηση της ΓΓΙΦ στην εκδήλωση της «Εναλλακτικής Δράσης για Ποιότητα Ζωή» με θέμα την έμφυλη βία (Αθήνα, 7/3/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην Τεχνική Συνάντηση του ΕΙΓΕ με θέμα το ρόλο των αστυνομικών και δικαστικών αρχών στη συλλογή στατιστικών δεδομένων για τη βία κατά των γυναικών στην Ε.Ε. (Αθήνα, 6/4/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη διαδικτυακή συζήτηση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων με θέμα τη συλλογή και αξιοποίηση των στατιστικών δεδομένων με βάση τη μεταβλητή του φύλου για την άσκηση δημόσιας πολιτικής (Αθήνα, 23/5/2017) -Σχεδιασμός, ανάθεση και παρακολούθηση της Μελέτης με θέμα : «Η ποσοτική και ποιοτική αποτίμηση της βίας κατά των γυναικών την περίοδο 2008-2016 και η σύνδεση των ποιοτικών και ποσοτικών

	<p>όψεων με την οικονομική κρίση. Νέες ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και προκλήσεις πολιτικής»</p>
<p>Συλλογή και διάχυση ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων (κατά φύλο και εθνότητα) για τη βία κατά των γυναικών Ρομά</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή απάντησης στο ΥΠΕΣ στις 12/4/2016 με θέμα τις πολιτικές και δράσεις της ΓΓΙΦ για τις γυναίκες Ρομά, ενόψει της Θεματικής Επίσκεψης της Επιτροπής Εμπειρογνομόνων για θέματα Ρομά του Συμβουλίου της Ευρώπης στην Ουκρανία (Κίεβο, 26-28/4/2017) • Αποστολή εγγράφου στο Ίδρυμα Μποδοσάκη στις 12/4/2016 με θέμα τις πολιτικές και δράσεις της ΓΓΙΦ για τις γυναίκες Ρομά • Απάντηση της ΓΓΙΦ προς την Ειδική Γραμματεία για την Κοινωνική Ένταξη των Ρομά του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης με θέμα την ένταξη εξειδικευμένων δράσεων για την ενδυνάμωση των κοριτσιών και των γυναικών Ρομά στο υπό διαμόρφωση Επιχειρησιακό Σχέδιο για την Εθνική Στρατηγική Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά (Αθήνα, 7/11/2017)
<p>Συνέχιση, εμπλουτισμός και ανάπτυξη της λειτουργίας της ενιαίας ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων των επωφελούμενων και τη διεύρυνσή της με νέα αρχεία, στοιχεία και πεδία ώστε να είναι εφικτός ο απολογισμός του έργου τόσο των συμβούλων/στελεχών, όσο και των δομών του δικτύου</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή στην Ομάδα Εργασίας για την αναβάθμιση και λειτουργία της Βάσης Δεδομένων των ωφελούμενων του δικτύου των δομών στήριξης και προστασίας των γυναικών θυμάτων βίας • Έχει ήδη προχωρήσει και υλοποιείται η ανασχεδιασμένη βάση δεδομένων των ωφελούμενων του δικτύου δομών ώστε να περιλαμβάνονται και περιπτώσεις ωφελούμενων πολλαπλής διάκρισης (π.χ. γυναίκες πρόσφυγες). Επίσης, η βάση αυτή τροφοδοτεί σε εβδομαδιαία βάση την ΟΔΕ του Προσφυγικού με στοιχεία για τη φιλοξενία γυναικών προσφύγων και των παιδιών τους.

2.3. Αγορά Εργασίας, Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής

ΣΤΟΧΟΣ 1: ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
<p>Εδραίωση της συνεργασίας με το Υπουργείο Εργασίας, Κοιν. Ασφάλ. & Κοιν. Αλληλ. και τον Ο.Α.Ε.Δ. για την ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές απασχόλησης και τα προγράμματα κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων και την ιδιαίτερη προστασία των γυναικών που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες</p> <p>- Πρόβλεψη για τήρηση ποσόστωσης για αυξημένο αριθμό γυναικών ωφελουμένων στα προγράμματα κατάρτισης</p> <p>- Εισαγωγή της αρχής της ισότητας των φύλων στα προγράμματα σπουδών</p> <p>- Εκπαίδευση στελεχών ΚΠΑ του ΟΑΕΔ σε θέματα φύλου και συμβουλευτικής εργασίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Υπόδειξη εκπροσώπων της ΓΓΙΦ για το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας κατόπιν σχετικής πρόσκλησης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Αθήνα, 15/2/2017) • Αποστολή απάντησης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με στις 13/7/2017 με θέμα τις πολιτικές και δράσεις της ΓΓΙΦ σχετικά με την εφαρμογή των κοινωνικών δικαιωμάτων σε εθνικό επίπεδο, κατόπιν σχετικού αιτήματος της Συντακτικής Ομάδας του Συμβουλίου της Ευρώπης για τα Κοινωνικά Δικαιώματα • Αποστολή απάντησης στο Υπουργείο Εργασίας στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη του Συμβουλίου της Ευρώπης με θέμα τις πολιτικές και τις δράσεις της ΓΓΙΦ στους τομείς της ίσης αμοιβής και της εκπροσώπησης των γυναικών στα οικονομικά κέντρα λήψης αποφάσεων (Αθήνα, 7/8/2017) • Συνάντηση της ηγεσίας της ΓΓΙΦ, με την Υπουργό Εργασίας, με στόχο την κατάθεση των θέσεων και προτάσεων της ΓΓΙΦ αναφορικά με την ισότιμη και δίκαιη αντιμετώπιση των γυναικών στον τομέα της εργασίας. Οι προτάσεις περιστρέφονται γύρω από έξι θεματικούς άξονες που αφορούν: 1) το ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και τους Ν. 4387/2016 - Ν. 4445/2016, 2) την περαιτέρω προστασία των γυναικών στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα σε σχέση με τις άδειες μητρότητας και τις άδειες ανατροφής τέκνου, 3) τα εργασιακά ζητήματα των γυναικών που εργάζονται στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας, σε μικρές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή αυτοαπασχολούμενες, 4) τα θέματα του συνδικαλιστικού νόμου 1264/1982, 5) το πρόβλημα της γυναικείας ανεργίας, 6) τη λήψη ενδουπηρεσιακών μέτρων. (25.01.2017)
<p>Παροχή υπηρεσίας συμβουλευτικής εργασίας σε εξειδικευμένες ομάδες πληθυσμού, όπως γυναίκες θύματα βίας και γυναίκες με</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στο επιμορφωτικό πρόγραμμα του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης με θέμα «Εκπαίδευση στελεχών των Συμβουλευτικών Κέντρων της Γ.Γ.Ι.Φ. – Παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών σε γυναίκες θύματα κακοποίησης» (Ταύρος, 3-6/7/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην Μελέτη με αντικείμενο την παραγωγή

πολλαπλές διακρίσεις - Παραγωγή Οδηγού Συμβουλευτικής Εργασίας με την οπτική του φύλου	Εργαλείων Συμβουλευτικής Εργασίας
ΣΤΟΧΟΣ 2 : ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Δικτύωση και ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων για τα πλεονεκτήματα της ισότητας των φύλων και της ίσης αμοιβής για τις επιχειρήσεις και προώθηση της αρχής της ίσης αμοιβής μεταξύ εργοδοτών	<ul style="list-style-type: none"> • Υπό την αιγίδα της ΓΓΙΦ η διεξαγωγή του 7ου Διεθνούς συνεδρίου για τη γυναικεία επιχειρηματικότητα, υπό τον τίτλο «Women on Leadership – The Future in Business is...now!», σε συνδιοργάνωση της Ελληνικής Εταιρείας Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ) και του Τομέα Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ) (25.05.2017)
Θεσμοθέτηση σημάτων ποιότητας και βραβείων Ισότητας για τις επιχειρήσεις	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 28/2/2017 με θέμα την εκδήλωση της Ε.Ε. για τη βράβευση διακεκριμένων γυναικών επιχειρηματιών με τίτλο “EU Prize for Women Innovators 2017 for the Most Innovated Women Entrepreneurs” (Βρυξέλλες, 8/3/2017) • Πρόβλεψη για σήμα ποιότητας στο υπό ψήφιση νομοσχέδιο με θέμα «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και της καταπολέμησης της έμφυλης βίας»
Θεσμοθέτηση Ημέρας Μισθολογικής Ισότητας (ή Ίσης Αμοιβής) ή συμμετοχή στην Ευρωπαϊκή Ημέρα Ίσης Αμοιβής	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της ΓΓΙΦ σχετικά με την "Ευρωπαϊκή Ημέρα για την Ίση Αμοιβή" (3η Νοεμβρίου 2017), αλλά και τις δράσεις συμμετοχής της ΓΓΙΦ στην πανευρωπαϊκή εκστρατεία έτους 2017 για τη μείωση του μισθολογικού χάσματος
Συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Κοιν.Ασφάλ.& Κοιν. Αλληλ. για τη δυνατότητα μεταφοράς καλών πρακτικών αντιμετώπισης του μισθολογικού χάσματος όπως: η ουδέτερη ταξινόμηση των επαγγελματιών και	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεισφορά της ΓΓΙΦ στο έργο της Ομάδας Εργασίας της Συμβουλευτικής Επιτροπής της Ε.Ε. για τις Ίσες Ευκαιρίες για Γυναίκες & Άνδρες με θέμα την αντιμετώπιση του έμφυλου μισθολογικού χάσματος στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Αθήνα, 12/9/2017) • Παροχή πληροφοριακού υλικού στην ελληνική και αγγλική γλώσσα με τη μορφή ενημερωτικών σημειωμάτων για συναντήσεις εργασίας στην ΕΕ και σε διεθνή συνέδρια • Σύνταξη ενημερωτικών σημειωμάτων για την ΥΠΕΚΚΑ που εκπροσωπεί τη χώρα μας στο Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών, το οποίο συζητά ανά εξάμηνο και τα θέματα ισότητας φύλων. «Ενισχύοντας τις δεξιότητες των γυναικών και

<p>κατάρτιση από τις επιχειρήσεις, η ετήσια αναφορά σχετικά με τη διάρθρωση των αμοιβών κατά φύλο, ο σχεδιασμός «υπολογιστή μισθών και ημερομισθίων», ο οποίος παρέχει επίκαιρες και ευχερώς προσπελάσιμες πληροφορίες για τις συνήθεις αμοιβές σε έναν κλάδο/περιοχή</p>	<p>των ανδρών στην αγορά εργασίας στην ΕΕ», (Συμβούλιο Υπουργών Ιουνίου 2017) και «Συμπεράσματα Συμβουλίου περί βελτιωμένων μέτρων για τη μείωση του οριζόντιου διαχωρισμού με βάση το φύλο στην εκπαίδευση και στην εργασία», «Πρόταση Οδηγίας για την Συμφιλίωση Επαγγελματικής και Οικογενειακής ζωής (Συμβούλιο Υπουργών Δεκεμβρίου 2017).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Επιστολή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 24/10/2017 με θέμα τη στήριξη από τη ΓΓΙΦ της διαδικτυακής πλατφόρμας της Ε.Ε. «Γυναίκες και Μεταφορές» • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 7/11/2017 με θέμα τη συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην πανευρωπαϊκή εκστρατεία έτους 2017 για τη μείωση του μισθολογικού χάσματος μεταξύ γυναικών και ανδρών.
<p>ΣΤΟΧΟΣ 3: ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Δράσεις δικτύωσης και συνεργασίας με το Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και τους αρμόδιους κοινωνικούς εταίρους για την ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 24/1/2017 και έκδοση δελτίου τύπου στις 25/1/2017 για την αναγνώριση του έργου της Γ.Γ.Ι.Φ. από τον ΟΗΕ προς όφελος της ισότητας των φύλων και της διεθνούς προβολής της Ελλάδας, με βάση την από 19/12/2016 Έκθεση του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών στο πλαίσιο της 61ης Συνόδου της Επιτροπής για το Καθεστώς των Γυναικών • Αποστολή εμπεριστατωμένου τεκμηριωτικού υλικού στο Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης στις 13/2/2017 με θέμα τις πολιτικές και τις δράσεις της Γ.Γ.Ι.Φ. υπέρ της επιχειρηματικότητας και της οικονομικής ενδυνάμωσης των γυναικών, ενόψει της ετήσιας έκθεσης επιδόσεων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης που συντάσσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για το έτος 2017 • Αποστολή του απολογισμού του έργου της ΓΓΙΦ για το έτος 2016 στο Δίκτυο Φιλανδών Γυναικών Επιχειρηματιών GAIA και στην Πρεσβεία της Φινλανδίας στην Ελλάδα στις 20/2/2017 στο πλαίσιο της δικτύωσης της Γ.Γ.Ι.Φ. με τη GAIA υπέρ της γυναικείας επιχειρηματικότητας. • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και την Ε.Ε. στις 21/4/2017 με θέμα την αξιοποίηση της δημόσιας δράσης της ΓΓΙΦ για τη Διακήρυξη της Ρώμης της 25/3/2017 υπέρ των μελών του Εθνικού Επιμελητηριακού Δικτύου Ελληνίδων Γυναικών Επιχειρηματιών. • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και την Ε.Ε. στις 2/5/2017 με θέμα τη στήριξη της «Ευρωπαϊκής Πύλης για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα» από την Πρεσβεία της Σουηδίας στην Ελλάδα • Αποστολή εμπεριστατωμένης απάντησης στο Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης, με παράλληλη κοινοποίηση στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στον Ο.Ο.Σ.Α., στις 19/7/2017 με θέμα τις πολιτικές και

	<p>δράσεις της ΓΓΙΦ ενόψει της Συνάντησης Υψηλού Επιπέδου του Κέντρου Ανάπτυξης του Ο.Ο.Σ.Α. (Παρίσι, 3/10/2017).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη διαβούλευση της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή του Υπουργείου Οικονομίας & Ανάπτυξης με θέμα «Σχέδιο Εθνικής Στρατηγικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα» (Αθήνα, 20/7/2017) και παρουσίαση των σχετικών προτάσεων της Γ.Γ.Ι.Φ. στην τηλεοπτική εκπομπή «Πολίτες» της ΕΡΤ (Αγία Παρασκευή, 24/7/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε συνάντηση εργασίας στη Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας του Υπ. Οικονομίας & Ανάπτυξης με θέμα τη γυναικεία επιχειρηματικότητα (Αθήνα, 26/9/2017) • Συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας του Υπ. Οικονομίας & Ανάπτυξης με θέμα την εγγραφή της ΓΓΙΦ στη διαδικτυακή πύλη “Start Up Greece” (Αθήνα, 17/10/2017) • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 8/11/2017 με θέμα το «Βραβείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις Καινοτόμες Γυναίκες Επιχειρηματίες 2018» και τη συνεργασία της Γ.Γ.Ι.Φ. με το Υπουργείο Οικονομίας & Ανάπτυξης υπέρ της γυναικείας επιχειρηματικότητας • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 1/12/2017 και 11/12/2017 για το 13ο Ενημερωτικό Δελτίο του Παρατηρητηρίου Ισότητας των Φύλων της Γ.Γ.Ι.Φ. με θέμα τη γυναικεία επιχειρηματικότητα (Δεκέμβριος 2017)
<p>Δράσεις ευαισθητοποίηση και αύξηση της ελκυστικότητας της επιχειρηματικής δράσης για τις γυναίκες</p> <p>Αναζήτηση φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων για την ενθάρρυνση της γυναικείας επιχειρηματικότητας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή εμπεριστατωμένου εγγράφου στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων στις 3/4/2017 και 10/4/2017 με θέμα τη μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος της Σουηδίας υπέρ της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών <p>Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 11/9/2017 για τα αποτελέσματα του τεχνικού σεμιναρίου της Ε.Ε. με θέμα το σουηδικό μοντέλο για την εξατομίκευση των φορολογικών συστημάτων και την ισότητα των φύλων (Στοκχόλμη, 13-14/6/2017), κατόπιν συνεργασίας της ΓΓΙΦ με την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων.</p>
ΣΤΟΧΟΣ 4: ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΟΝ ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
<p>Η συνεργασία του τμήματος ισότητας του ΥπΑΑΤ και της ΓΓΙΦ για τη διάχυση της διάστασης του φύλου σε θέματα γυναικείας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή απάντησης στο Υπουργείο Εξωτερικών, με παράλληλη κοινοποίηση σε συναρμόδια Υπουργεία, στις 23/1/2017 για τις θέσεις της ΓΓΙΦ σε Σχέδιο Διακήρυξης του Συμβουλίου Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ σχετικά με τα δικαιώματα των πληθυσμών αγροτικών περιοχών, καθώς και για τις δράσεις της ΓΓΙΦ υπέρ των αγροτισσών • Αποστολή απάντησης στο Υπουργείο Εξωτερικών, με παράλληλη κοινοποίηση στη ΜΕΑ στον Ο.Η.Ε., στις 28/4/2017 με θέμα τις πολιτικές

<p>εργασίας και επιχειρηματικότητας στον αγροτικό τομέα</p>	<p>και δράσεις της ΓΓΙΦ για τις αγρότισσες στο πλαίσιο της εφαρμογής της Απόφασης 70/132 της Γενικής Συνέλευσης του Ο.Η.Ε. περί βελτίωσης της κατάστασης των γυναικών και των κοριτσιών στις αγροτικές περιοχές</p> <ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασία της ΓΓΙΦ με τον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων, Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) με θέμα την κατά φύλο κατανομή της γεωργικής ιδιοκτησίας στην Ελλάδα (Αθήνα, 31/10/2017) • Σχεδιασμός, ανάθεση και παρακολούθηση μελέτης με θέμα: « Η Ελληνίδα Αγρότισσα. Αποτύπωση της συμμετοχής, προβλήματα, προκλήσεις και προτάσεις πολιτικής για την ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών στον αγροτικό τομέα και την Ελληνική ύπαιθρο».
<p>ΣΤΟΧΟΣ 5: ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΠΕ ΑΠΟ ΓΥΝΑΙΚΕΣ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Η ενεργοποίηση της πρωτοβουλίας «Ψηφιακή συμμαχία»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην εκδήλωση της Γραμματείας της «Συμμαχίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις Ψηφιακές Δεξιότητες» με θέμα “Webinar: Filling the gap between National Coalition actions and EU funding” (Αθήνα, 22/6/2017)
<p>Η συνεργασία με το «Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ» για την υλοποίηση της θεματικής προτεραιότητας «Πρώθηση της ισότητας των δύο φύλων και της ισορροπίας επαγγελματικής και προσωπικής ζωής»</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στο Συγχρηματοδοτούμενο Έργο με τίτλο «Καινοτομία και Απασχολησιμότητα Γυναικών» με εταίρους το Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος», τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών, την αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία «Δημιουργική Σκέψη Ανάπτυξης», καθώς και το Ευρωπαϊκό Κέντρο για τις Γυναίκες και την Τεχνολογία (20.01.2017) • Συμμετοχή της ηγεσίας της ΓΓΙΦ στην ημερίδα με θέμα “Innovation & Employability for Women” - Καινοτομία και Απασχολησιμότητα γυναικών, η οποία πραγματοποιήθηκε με την αφορμή την ολοκλήρωση του ομότιτλου Έργου «Innovation and Employability for Women», που πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος» (02.03.2017)
<p>Η παρακολούθηση της χρήσης ΤΠΕ από γυναίκες και άνδρες στο πλαίσιο του «Παρατηρητηρίου» και η εκπόνηση σχετικού ηλεκτρονικού ενημερωτικού δελτίου (newsletter) σε ετήσια βάση.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 13/9/2017 για το 10ο Ενημερωτικό Δελτίο του Παρατηρητηρίου Ισότητας των Φύλων της ΓΓΙΦ με θέμα τη χρήση του διαδικτύου και των Η/Υ από τις Ελληνίδες (Σεπτέμβριος 2017) • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 31/8/2017 με θέμα την επιτυχή υλοποίηση της πρωτοβουλίας της ΓΓΙΦ για το έμφυλο χάσμα στις θετικές και τεχνολογικές επιστήμες (UNESCO, Αύγουστος 2017)
<p>ΣΤΟΧΟΣ 6: ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΖΩΗΣ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>

<p>Προστασία των εγκύων γυναικών (π.χ. κατάχρηση απόλυσης για «σπουδαίο λόγο»)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμβολή της ΓΓΙΦ για την επαναπρόσληψη εγκύου εργαζομένης στον ιδιωτικό τομέα, έπειτα από αναφορά του Δ.Σ. του Συλλόγου Δανειζόμενου Προσωπικού Τραπεζικού Τομέα (ΣΥ.ΔΑ.Π.Τ.Τ.), στο οποίο καταγγέλθηκε η μη ανανέωση σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου εγκύου εργαζομένης στην Εθνική Τράπεζα επί σειρά ετών λόγω προχωρημένης εγκυμοσύνης
<p>Προστασία από διάκριση λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 4/10/2017 με θέμα το νομικό πλαίσιο για τις διευκολύνσεις μητρότητας και ανατροφής τέκνου για το προσωπικό της Ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης • Με αφορμή τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Μητέρας στις 14 Μαΐου κάθε έτους, η ΓΓΙΦ έστειλε μήνυμα υπέρ του σεβασμού στον πολυδιάστατο ρόλο των μητέρων όλου του κόσμου. (12.05.2017)
<p>Καμπάνια για την ίση κατανομή των οικιακών ευθυνών και για την εξάλειψη των στερεοτύπων για το ρόλο των ανδρών και γυναικών στο σπίτι και στην οικογένεια</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 22/5/2017 με θέμα το από 12/5/2017 άρθρο στον ιστότοπο Inside Story με τίτλο «Εργαζόμενη μητέρα στην Ελλάδα» • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ, στην εκδήλωση με θέμα «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής στην εποχή της κρίσης», που διοργάνωσε το Λόμπυ Γυναικών και το Λύκειο Ελληνίδων (3/4/2017)
<p>Εκπαίδευση εργοδοτών σε ζητήματα συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής . Ενθάρρυνση επιχειρήσεων και φορέων που υιοθετούν φιλικές προς την οικογένεια πρακτικές (family friendly enterprises)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προτάσεις της ΓΓΙΦ για τη δημιουργία αιθουσών απογαλακτισμού σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Με αφορμή τον επικείμενο εορτασμό της Παγκόσμιας Εβδομάδας Θηλασμού στην Ελλάδα (1-7 /11) και την ημερίδα που διοργανώνει η ΓΓΙΦ για την ευαισθητοποίηση του κοινού στα οφέλη του θηλασμού (06.10.2017) • Συνάντηση της ΓΓΙΦ, με την Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της Τράπεζας της Ελλάδος, στο πλαίσιο του εορτασμού της Παγκόσμιας Εβδομάδας Θηλασμού στην Ελλάδα (1-7 Νοεμβρίου), με σκοπό την ενημέρωση για την ανάγκη οργάνωσης αιθουσών, όπου οι εργαζόμενες θα τηρούν ατομική τράπεζα γάλακτος, αλλά και για γενικότερα θέματα ισότητας των φύλων στο χώρο των τραπεζών (2.11.2017) • Συνάντηση της ηγεσίας της ΓΓΙΦ με στελέχη της Τράπεζας Πειραιώς. Πρόταση της ΓΓΙΦ ήταν η οργάνωση αιθουσών, στις οποίες οι θηλάζουσες θα διατηρούν ατομική τράπεζα γάλακτος σε εργασιακούς χώρους με μεγάλο αριθμό εργαζόμενων γυναικών, ενώ πάγια θέση της είναι η απρόσκοπτη σωρευτική χορήγηση της άδειας των 9 μηνών χωρίς την έγκριση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και των κλαδικών συμβάσεων που αφορούν την προστασία της μητρότητας.(21.11.2017)

2.4. Εκπαίδευση, Κατάρτιση, Πολιτισμός, Αθλητισμός και ΜΜΕ

ΣΤΟΧΟΣ 1: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΤΥΠΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΗ & ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Ερευνητική δραστηριότητα για την καταγραφή και αποτύπωση των έμφυλων χαρακτηριστικών της εκπαίδευσης σε όλες τις βαθμίδες και μορφές της	<ul style="list-style-type: none"> • 9ο Ενημερωτικό Δελτίο του Παρατηρητηρίου Ισότητας των Φύλων της Γ.Γ.Ι.Φ. με θέμα την εκπαίδευση των κοριτσιών και των γυναικών (Ιούλιος 2017)
Ανάληψη δράσεων για την αύξηση του ποσοστού των γυναικών ερευνητριών στον ακαδημαϊκό χώρο με παράλληλη αύξηση των θέσεων και παροχή κινήτρων για ερευνήτριες	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 10/2/2017 υπέρ των γυναικών στην επιστήμη στο πλαίσιο της 11ης Φεβρουαρίου «Παγκόσμια Ημέρα για τις Γυναίκες και τα Κορίτσια στην Επιστήμη». • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 29/8/2017 και έκδοση δελτίου τύπου στις 30/8/2017 για την έκθεση της UNESCO με θέμα «Σπάζοντας τον κώδικα: η εκπαίδευση των κοριτσιών και των γυναικών στις θετικές επιστήμες, την τεχνολογία, τη μηχανική και τα μαθηματικά» (Αύγουστος 2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην πρόταση του προγράμματος “R&I PEERS” (HORIZON 2020) με αντικείμενο την προώθηση των γυναικών ερευνητριών στα Ερευνητικά Κέντρα.
Έλεγχος και αξιολόγηση των Αναλυτικών Προγραμμάτων Σπουδών (ΑΠΣ) και του Διαθεματικού Ενιαίου Πλαισίου Προγράμματος Σπουδών (ΔΕΠΠΣ) από την οπτική του Φύλου κι αναμόρφωση αυτών, όπου απαιτείται, με έμφαση σε γλώσσα και περιεχόμενο	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ηγεσίας της ΓΓΙΦ σε συνάντηση εργασίας με την αντιστοιχη του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων με σκοπό την ένταξη της διάστασης του φύλου στο χώρο της εκπαίδευσης (Μαρούσι, 12/6/2017)
Στήριξη της ήδη υπάρχουσας και περαιτέρω ενίσχυση της ακαδημαϊκής δράσης και έρευνας σε ζητήματα φύλου. Διατήρηση και ενίσχυση των Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων σπουδών φύλου	<ul style="list-style-type: none"> • Παρουσίαση του βιβλίου «Το φύλο στην Ιστορία» στην ΓΓΙΦ, εκδήλωση με την οποία έκλεισε ο πρώτος κύκλος παρουσιάσεων βιβλίων της ΓΓΙΦ σε συνεργασία με τη Βιβλιοθήκη Θεμάτων Ισότητας και Φύλου (08.06.2017)
Ένταξη μαθημάτων Φύλου (όπου δεν υπάρχουν) σε Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα/ΑΣΕΙ Αστυνομικές και Παραγωγικές Σχολές της χώρας και	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ηγεσίας της ΓΓΙΦ στη συνάντηση εργασίας με εκπρόσωπο της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας με θέμα την ένταξη της διάστασης του φύλου στις Ένοπλες Δυνάμεις (Αθήνα, 12/9/2017)

<p>με στόχο την προώθηση της Ισότητας των Φύλων, την άρση έμφυλων στερεοτύπων, την ίση πρόσβαση και συμμετοχή στα κέντρα λήψης αποφάσεων, τις ίσες ευκαιρίες για δυνατότητες ανέλιξης στην ιεραρχία</p>	
<p>Διαμόρφωση σύγχρονου εκπαιδευτικού υλικού α/βάθμιας και β/βάθμιας εκπαίδευσης και επικαιροποίηση του ήδη παραχθέντος εκπαιδευτικού υλικού, που ενσωματώνει την διάσταση του φύλου ως αναλυτική κατηγορία και οριζόντια διάχυσή του, ώστε να προάγονται μέσα από την εκπαίδευση οι αρχές της έμφυλης ισότητας και ο σεβασμός στη διαφορετικότητα, ως βασικοί πυλώνες των δημοκρατικών κοινωνιών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Έκδοση δελτίου τύπου στις 15/2/2017 της ΓΓΙΦ με θέμα «Η στήριξη της Γ.Γ.Ι.Φ. στην Εκπαιδευτική Θεματική Εβδομάδα ΣΩΜΑ ΚΑΙ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ» • Συνάντηση εργασίας μεταξύ της ΓΓΙΦ, του ΥΠΕΠΘ και του ΙΕΠ με θέμα την ένταξη της διάστασης του φύλου στην εκπαιδευτική διαδικασία (Μαρούσι, 3/10/2017 και 20/10/2017) • Συνεργασία της ΓΓΙΦ με το Εσπερινό Επαγγελματικό Λύκειο Γιαννιτσών με σκοπό τη διανομή πληροφοριακού υλικού για θέματα ισότητας των φύλων στον μαθητικό πληθυσμό της εν λόγω σχολικής μονάδας (Αθήνα, 16/10/2017) • Αποστολή προτεινόμενου καταλόγου υποστηρικτικού υλικού προς το ΙΕΠ του Υπουργείου Παιδείας για την ενίσχυση του υπάρχοντος φακέλου εκπαιδευτικού υλικού υποστήριξης του προγράμματος Θεματική Εβδομάδα 2016-17 "Σώμα και Ταυτότητα"
<p>Δικτύωση, συνεργασία και αξιοποίηση φορέων και εμπειρογνομόνων για την προώθηση της ισότητας των φύλων σε εθνικό και διεθνικό πεδίο</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δράση ενημέρωσης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 4/9/2017 με θέμα τις 44 δράσεις της ΓΓΙΦ για την εκπαίδευση το σχολικό έτος 2016-2017 • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη διαδικασία σύνταξης της «Εθνικής Στρατηγικής για τη Νεολαία» αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης & Νέας Γενιάς του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων (Αθήνα, 3/7/2017) • Συνάντηση εργασίας της πολιτικής ηγεσίας του κρατικού φορέα ισότητας των φύλων με την ηγεσία του ΙΕΠ του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων στην έδρα του Ινστιτούτου (Αθήνα, 15/12/2017)
<p>Υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων πληροφόρησης/ευαισθητοποίησης εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε θέματα Ισότητας των Φύλων και Ισότητας Ευκαιριών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 19/4/2017 και έκδοση δελτίου τύπου στις 24/4/2017 με θέμα τη στατιστική καταγραφή από τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας & Ανάπτυξης των έμφυλων ανισοτήτων στην απασχόληση στο χώρο της εκπαίδευσης

Διοργάνωση Συνεδρίων και Ημερίδων με Θεματικές Φύλου, εντασσόμενα στο παρόν πολιτικό οικονομικό κοινωνικό συγκείμενο

- Συμμετοχή με εισήγηση της ΓΓΙΦ στην εκπαιδευτική επίσκεψη μαθητών και μαθητριών της Γ' Τάξης του 1ου Γυμνασίου Γέρακα Αττικής στα Γραφεία της ΓΓΙΦ (Αθήνα, 6/2/2017)
- Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στις κάτωθι εκδηλώσεις της Θεματικής Εβδομάδας «Σώμα και Ταυτότητα» - Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής - Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων: Θεσσαλονίκη, 8/3/2017, Νάξος, 15/3/2017 Αθήνα, 17/3/2017 Αθήνα, 9ο Γυμνάσιο Αθηνών, 3/4/2017 Ρέθυμνο, 4ο Γυμνάσιο Ρεθύμνου, 7/4/2017 7ο Γυμνάσιο Αθηνών 2/5/2017 1ο Γυμνάσιο Βύρωνα 3/5/2017 1ο Γυμνάσιο Ραφήνας 4/5/2017 8ο Γυμνάσιο Ν. Σμύρνης 9/5/2017 2ο Γυμνάσιο Περάματος 15/5/2017 Γυμνάσιο Νέας Περάμου 18/5/2017
- Διοργάνωση πολιτιστικής εκδήλωσης της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας & Φύλου της ΓΓΙΦ με θέμα την παρουσία του βιβλίου «Πέρα από το ροζ και το γαλάζιο: Όλα τα Παιχνίδια για Όλα τα Παιδιά» της Δήμητρας Κογκίδου (Αθήνα, 27/4/2017)
- Διοργάνωση πολιτιστικής εκδήλωσης της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας & Φύλου της Γ.Γ.Ι.Φ. με θέμα την παρουσία του βιβλίου «Το Φύλο στην Ιστορία: Αποτιμήσεις και Παραδείγματα» με επιστημονική επιμέλεια από τις Γ.Γκότση, Α.Διαλέτη και Ε.Φουρναράκη (Αθήνα, 8/6/2017)
- Συνεργασία της ΓΓΙΦ με την Περιφερειακή Διεύθυνση Εκπαίδευσης Νοτίου Αιγαίου στις 13/11/2017 ενόψει της ημερίδας με θέμα «Φύλο και Εκπαίδευση», η οποία συνδιοργανώνεται από τη ΓΓΙΦ, ΥΠΕΠΘ(Μαρούσι, 2/12/2017)
- επίσκεψη ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για θέματα ισότητας των φύλων στο Διαπολιτισμικό Γυμνάσιο Αχαρνών (Αχαρνές, 12/12/2017)
- Συνδιοργάνωση επιμορφωτικής ημερίδας στις 16/1/2017, στο (ΥπΠΕΘ), με αφορμή τους νέους Διαγωνισμούς Ψηφιακής Δημιουργίας για την εκπαιδευτική περίοδο 2016-2017, τους οποίους προκήρυξε η ΓΓΙΦ σε συνεργασία με την Εκπαιδευτική Ραδιοτηλεόραση του (ΥπΠΕΘ).
Διοργάνωση Διαγωνισμών Ψηφιακής Δημιουργίας, σε μαθητές/ μαθήτριες σχολικών μονάδων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.
Ο Διαγωνισμός "Όλα τα Παιχνίδια για Όλα τα Παιδιά" απευθύνεται στην Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση και θέτει στο επίκεντρο τη σημασία και την (κρυφή ή φανερή) δύναμη του παιχνιδιού ως προς την αναπαραγωγή και την εμπέδωση των

	<p>έμφυλων ρόλων και ανισοτήτων. (16.01.2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Τελετή βράβευσης των μαθητικών διαγωνισμών ψηφιακής δημιουργίας «Τα φύ(λ)λα του περιβάλλοντος» και «Όλα τα παιχνίδια για όλα τα παιδιά» της ΓΓΙΦ σε συνεργασία με την Εκπαιδευτική Ραδιοτηλεόραση, η οποία πραγματοποιήθηκε σε αίθουσα του Υπουργείου Παιδείας Έρευνας και Θρησκευμάτων (01.06.2017) • Συνδιοργάνωση ημερίδας από τη ΓΓΙΦ, σε συνεργασία με το ΥΠΠΕΘ και το ΙΕΠ, με θέμα «ΦΥΛΟ και ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ», στην αίθουσα «Γαλάτεια Σαράντη» του ΥΠΠΕΘ (02.12.2017) • Προκήρυξη νέου Πανελληνίου Διαγωνισμού Μαθητικής Δημιουργίας της ΓΓΙΦ, με τίτλο «Δημιουργούμε με όλα τα χρώματα – Παίζουμε με όλα τα παιχνίδια», για τους μαθητές και τις μαθήτριες των Νηπιαγωγείων όλης της χώρας, σε συνεργασία με την Εκπαιδευτική Ραδιοτηλεόραση (18.12.2017)
<p>Αποτύπωση του Ψηφιακού χάσματος, της διάστασης χρήσης των ΤΠΕ ως ένα νέο πεδίο έμφυλης ανισότητας και διασύνδεσή τους με τον Σχολικό Επαγγελματικό Προσανατολισμό και την Αγορά Εργασίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 30/11/2017 με θέμα τη διαδικτυακή δημόσια διαβούλευση της Διεθνούς Ένωσης Τηλεπικοινωνιών για τη γεφύρωση του ψηφιακού χάσματος μεταξύ γυναικών και ανδρών • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σχετικά με το έμφυλο χάσμα στις θετικές και τεχνολογικές επιστήμες, με αφορμή τη δημοσιοποίηση σχετικής έκθεσης, στο πλαίσιο του Διεθνούς Συμποσίου και Forum Πολιτικής για την εκπαίδευση των κοριτσιών στους τομείς της θετικής και τεχνολογικής κατεύθυνσης, το οποίο διεξήχθη στην Μπανγκόκ (28-30 Αυγούστου 2017) υπό την αιγίδα του Εκπαιδευτικού, Επιστημονικού και Πολιτιστικού Οργανισμού του Συστήματος του ΟΗΕ (UNESCO) • Εμπειριστατωμένη ενημέρωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις πολιτικές και τις δράσεις της ΓΓΙΦ στους τομείς των ψηφιακών δεξιοτήτων και της νεολαίας στο πλαίσιο της Ομάδας Υψηλού Επιπέδου της ΕΕ για την ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές (Αθήνα, 22/12/2017) • Συμμετοχή στη διαδικτυακή δημόσια διαβούλευση της Διεθνούς Ένωσης Τηλεπικοινωνιών με θέμα τη γεφύρωση του ψηφιακού χάσματος μεταξύ γυναικών και ανδρών (Αθήνα, 1/12/2017)
<p>ΣΤΟΧΟΣ 2: Προώθηση της Ισότητας των Φύλων στη Δια Βίου Μάθηση και στην Άτυπη Εκπαίδευση</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>

<p>Επιμόρφωση και κατάρτιση σε συνεργασία με κοινωνικούς εταίρους σε θέματα βίας, gender mainstreaming, ανάδειξη γυναικείας επιχειρηματικότητας και αντιμετώπιση ανάλογων επενδυτικών σχεδίων από τη Δ.Δ. και Αυτοδιοίκηση</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε εκδήλωση της Περιφερειακής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων της Περιφέρειας Ηπείρου με θέμα «Πολιτικές ισότητας για την τοπική αυτοδιοίκηση και ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας» (Άρτα, 30/9/2017)
<p>ΣΤΟΧΟΣ 3: ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΠΡΟΚΑΤΑΛΗΨΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (Μ.Μ.Ε.)</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Λήψη μέτρων και νομοθετικών ρυθμίσεων, ώστε οι πάροχοι υπηρεσιών οπτικοακουστικών μέσων να επιδιώκουν την ανάπτυξη σχέσεων με τις ενώσεις προσώπων και τα νομικά πρόσωπα που προωθούν την ισότητα των φύλων και την προβολή των σύγχρονων αναγκών και προβλημάτων των γυναικών στο δημόσιο πεδίο επικοινωνίας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή τεκμηριωμένης απάντησης της ΓΓΙΦ προς τη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Ελλάδας στο Συμβούλιο της Ευρώπης και το Υπουργείο Πολιτισμού & Αθλητισμού με θέμα το σχέδιο Σύστασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την ισότητα των φύλων στον οπτικοακουστικό τομέα (Αθήνα, 11/9/2017) • Αποστολή εγγράφου της ΓΓΙΦ προς το Υπουργείο Πολιτισμού & Αθλητισμού, το Ελληνικό Κέντρο Κινηματογράφου, το Υπουργείο Εξωτερικών και τη Μόνιμη Αντιπροσωπεία της Ελλάδας στο Συμβούλιο της Ευρώπης με θέμα την υιοθέτηση από την Επιτροπή Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης της Σύστασης CM/Rec(2017)9 για την ισότητα των φύλων στον οπτικοακουστικό τομέα (Αθήνα, 29/9/2017) • Ευρωπαϊκή προβολή των πολιτικών και των δράσεων της ΓΓΙΦ για την ένταξη της διάστασης του φύλου στο χώρο της δημοσιογραφίας και των ΜΜΕ με ειδική επισήμανση της συμμετοχής της Γ.Γ.Ε.Ε. στο Πλαίσιο της Γενεύης, μέσω ανάρτησης στη διαδικτυακή πλατφόρμα ΕυρωΦύλο του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (09.01.2017)
<p>Θέσπιση κινήτρων για την ανάδειξη, ενθάρρυνση και διευκόλυνση μεγαλύτερου αριθμού γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων των ΜΜΕ και ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών στο ΕΣΡ, ΕΣΗΕΑ και στα θεσμικά, συλλογικά όργανα των ΜΜΕ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη συνάντηση της Ομάδας Εργασίας του Συμβουλίου της Ευρώπης για την ισότητα των φύλων στον οπτικοακουστικό τομέα (Στρασβούργο, 30-31/3/2017) • Προτάσεις της ΓΓΙΦ για την ενσωμάτωση της έμφυλης διάστασης στη διοίκηση και το περιεχόμενο προγράμματος της ΕΡΤ. Βάσει της προώθησης της ίσης συμμετοχής γυναικών και ανδρών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων και της προαγωγής της ισότητας των φύλων μέσω των ΜΜΕ και σε συνέχεια της πρωτοβουλίας της ΓΓΙΦ, εστάλη προς τον Υπουργό Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης, όπου επισημαίνεται η ανάγκη να ληφθεί μέριμνα για την ισόρροπη κατά φύλο συμμετοχή στη διοίκηση και τη λήψη των αποφάσεων της δημόσιας ραδιοτηλεόρασης

	(04.10.2017)
Διεξαγωγή έρευνας σχετικά με τον τρόπο μεταχείρισης και προβολής των γυναικών από τα ΜΜΕ	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη συνεδρίαση της Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων με θέμα «Σtereότυπα των φύλων και σεξιστικός λόγος στα Μ.Μ.Ε.» (Αθήνα, 13/7/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ με εισήγηση στην εκδήλωση του Ελληνικού Ιδρύματος Ευρωπαϊκής & Εξωτερικής Πολιτικής (ΕΛΙΑΜΕΠ) με θέμα «Η πολυφωνία των μέσων ενημέρωσης στην Ελλάδα: Αποτίμηση, προκλήσεις και προοπτικές» (Αθήνα, 14/11/2017)
Προγράμματα στα ΜΜΕ για προβολή γυναικείων θεμάτων μέσα από φεμινιστικό πρίσμα και για θέματα όπως σεξισμός, κουλτούρα βιασμού, διακρίσεις	<ul style="list-style-type: none"> • Ραδιοφωνική συνέντευξη του κ. Διευθυντή Ανάπτυξης & Υποστήριξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων της ΓΓΙΦ στο Αθηναϊκό-Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων (ΑΠΕ-ΜΠΕ) στις 28/2/2017 για τις εκδηλώσεις της ΓΓΙΦ σχετικά με την παρουσίαση του ΕΣΔΙΦ 2016-2020 (Αθήνα, 1/3/2017) και το Έργο «Καινοτομία και Απασχολησιμότητα Γυναικών» (Αθήνα, 2/3/2017) • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση στις 13/3/2017 με θέμα την ευρεία προβολή από τα ΜΜΕ της ελληνικής παρουσίας στην «Ετήσια Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ισότητα των Φύλων στην Ε.Ε. 2017» • Αποστολή τεκμηριωτικού υλικού στο ηλεκτρονικό περιοδικό SPARKLE στις 7/3/2017 στην αγγλική γλώσσα για τις πολιτικές και τις δράσεις της ΓΓΙΦ υπέρ της γυναικείας επιχειρηματικότητας • Συνέντευξη στο Ραδιόφωνο της ΕΡΤ με θέμα τη συμμετοχή της ΓΓΙΦ στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Περιφέρειας Αττικής της ΕΡΤ και τις εργασίες της Επιτροπής «Διακρίσεις - Ισότητα των Φύλων - Δικαιώματα του Πολίτη» του εν λόγω Συμβουλίου, η οποία λειτουργεί υπό τον συντονισμό της ΓΓΙΦ (Αθήνα, 6/2/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε ζωντανή ραδιοφωνική εκπομπή του 1ου Προγράμματος της ΕΡΤ με θέμα τις έμφυλες ταυτότητες, καθώς και τις πολιτικές και δράσεις της ΓΓΙΦ στο χώρο της εκπαίδευσης (Αγία Παρασκευή, 8/5/2017) • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 2/6/2017 και 6/6/2017 με θέμα την ευρεία προβολή από τα ΜΜΕ και την επιτυχή υλοποίηση της δημόσιας δράσης της ΓΓΙΦ για τον πρωταγωνιστικό ρόλο της ισότητας των φύλων στο Ανακοινωθέν της Διάσκεψης Ηγετών των G7 (Ταορμίνα, Μάιος 2017) • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης προς τα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και φορείς της Ελλάδας στις 20/6/2017 με θέμα την τηλεοπτική προβολή από

	<p>τη Βουλή των Ελλήνων της επίσκεψης εργασίας του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων στη χώρα μας (Αθήνα, 8-9/6/2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Δήλωση εκπροσώπου της ΓΓΙΦ στον ραδιοφωνικό σταθμό REAL FM για την τρίτη έκδοση του Δείκτη για την Ισότητα των Φύλων του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων (Αθήνα, 12/10/2017). • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε ραδιοφωνική εκπομπή της ΕΡΤ 3 στις 23/11/2017 με θέμα το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων • Δελτίο Τύπου με αφορμή περιστατικό βίας που σημειώθηκε σε συναυλία στο Καλλιμάρμαρο (14/7)
<p>Ευαισθητοποίηση και επιμόρφωση των επαγγελματιών των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης. Κατάρτιση δημοσιογράφων σε χρήση αντισεξιστικών πρακτικών που αφορούν σε ζητήματα φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 16/1/2017 με θέμα την ευρωπαϊκή προβολή των πολιτικών και των δράσεων της ΓΓΙΦ για την ένταξη της διάστασης του φύλου στο χώρο της δημοσιογραφίας και των μέσων μαζικής ενημέρωσης, μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας ΕυρωΦύλο του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων, με ειδική επισήμανση της συμμετοχής της Γενικής Γραμματείας Ενημέρωσης & Επικοινωνίας στο «Πλαίσιο της Γενεύης για τη Διεθνή Αναπτυξιακή Συνεργασία στον τομέα του Φύλου και των ΜΜΕ» • Εισήγηση της εκπροσώπου της ΓΓΙΦ στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Περιφέρειας Αττικής της ΕΡΤ στο Σεμινάριο με τίτλο «Δημοσιογραφία, Κοινωνία και Ρητορική του Μίσους. Αντιμετωπίζοντας τις Νέες Προκλήσεις» στο πλαίσιο των δράσεων του Ευρωπαϊκού Προγράμματος “Respect Words” (Αθήνα, 27/4/2017) • Αποστολή τεκμηριωμένης απάντησης της ΓΓΙΦ προς το Υπουργείο Εξωτερικών με θέμα την ανάγκη ένταξης της διάστασης του φύλου στο πλαίσιο της Έκθεσης Α/72/290 του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών για την ασφάλεια των δημοσιογράφων και το ζήτημα της ατιμωρησίας (Αθήνα, 26/9/2017)
<p>Παρακολούθηση των ΜΜΕ και καταγραφή στοιχείων που ενισχύουν έμφυλες σεξιστικές διχοτομίες (Media Monitoring) και συμμετοχή στο Global Media Monitoring Project</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Η ΓΓΙΦ καλεί την εφημερίδα «Καθημερινή» να αναλογιστεί τις ευθύνες της για τη διάδοση του σεξισμού στο δημόσιο λόγο, μέσω δημοσιεύματος που περιλαμβάνει σεξιστικές δηλώσεις του δημοσιογράφου Στέφανου Κασσιμάτη, (30.03.2017) • Προάσπιση των γυναικών από τη ΓΓΙΦ με αφορμή αναφορές των ΜΜΕ προς το πρόσωπο της κας Ελένης Γιαννακοπούλου, Διευθύνουσας Συμβούλου του ΕΟΠΠΕΠ

<p>Συνεργασία της ΓΓΙΦ με την Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση (Ε.Ρ.Τ.) και το Κανάλι της Βουλής με σκοπό δράσεις για άρση κοινωνικών και πολιτισμικών αντιλήψεων αναφορικά με στερεοτυπικούς ρόλους σε όλα τα πεδία της δημόσιας δράσης</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην 13η Ολομέλεια του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Περιφέρειας Αττικής της ΕΡΤ Α.Ε. (Αγία Παρασκευή, 31/1/2017- 21, 23 & 28/2/2017- 28/3/2017- 23/5/2017- 27/6/2017- 25/7/2017- 12/10/2017- 24/10/2017- 22/11/2017- 28/11/2017- 12/12/2017) και συντονισμός της θεματικής Ομάδας «Διακρίσεις-Ισότητα-Δικαιώματα του Πολίτη»
<p>Φεστιβάλ ταινιών (fiction και ντοκιμαντέρ) έμφυλης οπτικής. Προβολή έργου γυναικών δημιουργών μέσω των ΜΜΕ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης προς τα θεσμικά όργανα της ΕΕ, το Υπουργείο Υγείας/Μονάδα Ισότητας των Φύλων της Σουηδίας, το ΣΕ στις 6/4/2017 και 10/4/2017, καθώς και τον Εκπαιδευτικό, Επιστημονικό & Πολιτιστικό Οργανισμό του Συστήματος του ΟΗΕ (UNESCO) στις 7/4/2017 για την πολιτιστική εκδήλωση της ΓΓΙΦ με θέμα «50/50: Ισότητα και στον Κινηματογράφο» (Αθήνα, 7-9/4/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη διοργάνωση της εκδήλωσης του Οργανισμού Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης με θέμα «Ισότητα των Φύλων: Αγώνας για ένα καλύτερο αύριο» και ειδικότερα στην προβολή του βραβευμένου ντοκιμαντέρ της Ευαγγελίας Κρανιώτη “Exotica, Erotica, etc” (Θεσσαλονίκη, 29/6/2017) • Τριήμερο αφιέρωμα "50/50 Ισότητα και στον κινηματογράφο", το οποίο διοργανώθηκε στην Αθήνα, σε συνεργασία της ΓΓΙΦ με την Ταινιοθήκη της Ελλάδος και την κοινότητα WIFT (Women in Film and Television - Greece) και υλοποιήθηκε με την υποστήριξη της Πρεσβείας της Σουηδίας στην Αθήνα, του Σουηδικού Ινστιτούτου Κινηματογράφου και του Exile Room (07-09.4.2017)
<p>Εργαστήρια Κινηματογράφου, Τηλεόρασης για διερεύνηση έμφυλων θεμάτων, διαγωνισμοί τηλεοπτικών και κινηματογραφικών σεναρίων και ταινιών για την ανάδειξη έμφυλου βλέμματος και σύγχρονων προβλημάτων γυναικών, θέσπιση βραβείων για τα ΜΜΕ ως προς την προβολή ζητημάτων ισότητας και σεβασμού της ανθρώπινης αξιοπρέπειας</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην κριτική επιτροπή του 9ου Φεστιβάλ Μαθητικών Ταινιών «Πάμε Σινεμά;» (Αθήνα, 14/5/2017: τελετή απονομής βραβείων και προβολή των βραβευμένων ταινιών) • Συνάντηση εργασίας της ΓΓΙΦ και αντιπροσωπείας του «Διεθνούς Φεστιβάλ Κινηματογράφου Ολυμπίας για Παιδιά και Νέους» ενόψει της συμμετοχής του κρατικού φορέα ισότητας των φύλων στο 20ο Διεθνές Φεστιβάλ Κινηματογράφου Ολυμπίας τον Δεκέμβριο του 2017 (Αθήνα, 2/10/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ με εισήγηση στο «20ο Διεθνές Φεστιβάλ Κινηματογράφου Ολυμπίας για Παιδιά και Νέους» και στην «17η Ευρωπαϊκή Συνάντηση Νεανικής Οπτικοακουστικής Δημιουργίας Camera Zizanio» (Πύργος, 2-9/12/2017) • Συμμετοχή της ηγεσίας της ΓΓΙΦ, στο φεστιβάλ «Break the

	Chain», με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την κατάργηση της Δουλείας (01-02.12.2017)
ΣΤΟΧΟΣ 4: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Ενθάρρυνση των ΟΤΑ για την ενεργοποίηση του άρθρου 20 (Πολιτισμός, Αθλητισμός και Ψυχαγωγία) του Οδηγού Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 3/3/2017 με θέμα την πολιτιστική εκδήλωση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (ΔΕΠΙΣ) του Δήμου Παλαιού Φαλήρου στις 8/3/2017 για την Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών
Δημιουργία Διαδικτυακής Πλατφόρμας αλληλοενθάρρυνσης και αλληλοϋποστήριξης γυναικών δημιουργών και ανάδειξης της καλλιτεχνικής δημιουργίας που προωθεί την ισότητα των φύλων	<ul style="list-style-type: none"> • Προωθητική δράση της ΓΓΙΦ στις 4/5/2017 μέσω της σελίδας της στο facebook για τις εξής πολιτιστικές εκδηλώσεις: <ul style="list-style-type: none"> -έκθεση εικαστικών τεχνών με θέμα «Πέντε γυναίκες συνομιλούν με την τέχνη» (Δήμος Νεάπολης-Συκεών, 5-17/5/2017) -εκδήλωση με θέμα «Γυναίκες ηθοποιοί διαβάζουν κείμενα γυναικών συγγραφέων» (Δήμος Αθηναίων, 16/5/2017) -εκδήλωση για την «20 Μαΐου – Διεθνής Ημέρα Μουσείων» με θέμα «Μαζί ζωγραφίζουμε όσα δεν λέμε» (Μουσείο Ελληνικής Παιδικής Τέχνης, 20/5/2017)
Ενίσχυση γυναικών δημιουργών/ καλλιτεχνικής δημιουργίας με έμφαση στις περισσότερο ευάλωτες ομάδες / ομάδες καλλιτεχνών, καθώς για την ενίσχυση του καλλιτεχνικού έργου ανδρών και γυναικών που προωθεί την ισότητα των φύλων	<ul style="list-style-type: none"> • Δράση ενημέρωσης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 12/10/2017 με θέμα την κατανόηση της διαφορετικότητας και τις δύσκολες καταστάσεις των γυναικών μέσα από τον φωτογραφικό φακό (UNESCO, Σεπτέμβριος-Οκτώβριος 2017) • Δράση ενημέρωσης στις 7/12/2017 με θέμα τις δωρεάν παραστάσεις στο Δημοτικό Θέατρο Πειραιά στο πλαίσιο του προγράμματος του Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού «Ανοιχτές Πόρτες: 1η Πλατφόρμα Νέων Δημιουργών» (11-12/12/2017). • Συνδρομή της Βιβλιοθήκης στη πρωτοβουλία της ΓΓΙΦ για τη δημιουργία Ημερολογίου για το 2018
Διοργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων με στόχο την άρση των πατριαρχικών προκαταλήψεων και στερεοτυπικών αντιλήψεων, σε μουσεία, βιβλιοθήκες και λοιπούς χώρους πολιτιστικής προβολής	<ul style="list-style-type: none"> • Ενημέρωση του Εθνικού Μουσείου Γυναικών στις Τέχνες (Ουάσιγκτον) στις 3/1/2017 για την από 30/12/2016 δημόσια δράση της ΓΓΙΦ με θέμα την ευρεία προβολή στην Ελλάδα του έργου του εν λόγω Μουσείου

<p>Προκήρυξη διαγωνισμών καλλιτεχνικής έκφρασης και δημιουργίας στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής διαδικασίας και σε όλες τις εκπαιδευτικές βαθμίδες με σκοπό την ευαισθητοποίηση των νέων για ζητήματα που άπτονται της ισότητας των φύλων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συνδιοργάνωση με το ΥΠΕΠΘ επιμορφωτικής ημερίδας για την υποστήριξη των πανελλήνιων μαθητικών διαγωνισμών ψηφιακής δημιουργίας με τίτλο «Όλα τα παιχνίδια για όλα τα παιδιά» για την πρωτοβάθμια εκπαίδευση και «Τα Φύλ(λ)α του Περιβάλλοντος» για τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση (Μαρούσι, 16/1/2017) • Αποστολή της ΓΓΙΦ προς τον Δήμο Ηρακλείου Κρήτης των αφισών του μαθητικού διαγωνισμού δημιουργίας αφίσας της ΓΓΙΦ ενόψει των εκδηλώσεων του Δήμου Ηρακλείου στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών (Αθήνα, 24/10/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην ημερίδα ευαισθητοποίησης του Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού με θέμα τη Σύμβαση της UNESCO για την Προστασία και Προώθηση της Ποικιλομορφίας των Πολιτιστικών Εκφράσεων (Αθήνα, 8/11/2017)
<p>Διοργάνωση εκδηλώσεων και κοινών δράσεων με τους φορείς Κουλτούρας και Πολιτισμού διαφορετικών χωρών στην Ελλάδα</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή της ΓΓΙΦ εγγράφου στους Δήμους Α. Δημητρίου, Βύρωνα, Ζωγράφου, Χαϊδαρίου, Φιλαδέλφειας–Χαλκηδόνος στις 24/05/2017 και στο Δήμο Λαυρεωτικής στις 29/5/2017 για τη συνδρομή των Δημοτικών Αρχών στη διαδικασία ασφαλούς και αξιόπιστης μετακίνησης των προσφύγων από και προς τις δομές φιλοξενίας του νομού Αττικής στο πλαίσιο της προετοιμασίας της πολιτιστικής δράσης μουσικοχορευτικού χαρακτήρα με τίτλο: «Μνήμες, μελωδίες & γυρίσματα: Γυναίκες πέρα από τα σύνορα» (12/6/2017) • Δημόσια ενημέρωση στις 6/6/2017 με θέμα την πρωτοβουλία της ΓΓΙΦ για συλλογή ειδών πρώτης ανάγκης για τις Δομές Φιλοξενίας Προσφύγων στην Αττική, ενόψει της πολιτιστικής εκδήλωσης με τίτλο «Μνήμες, μελωδίες και γυρίσματα» (12/6/2017). • Συνδιοργάνωση της ΓΓΙΦ το Θέατρο Ελληνικών Χορών «Δόρα Στράτου» και το Διεθνές Συμβούλιο Χορού UNESCO (Τμήμα Αθηνών) της πολιτιστικής εκδήλωσης με τίτλο «Μνήμες, μελωδίες και γυρίσματα» (12/6/2017) • Αιγίδα της ΓΓΙΦ στο «2ο Φεστιβάλ Ισπανικού Θεάτρου: Έμφυλες Σχέσεις και Βία, Μετανάστευση, Φτώχεια, Ομοφοβία» (15-17/12/2017). • Μουσικοχορευτική εκδήλωση της ΓΓΙΦ με τίτλο: «Μνήμες, μελωδίες και γυρίσματα: Γυναίκες πέρα από τα σύνορα», που πραγματοποιήθηκε στο Θέατρο «Δόρα Στράτου» (12.06.2017) • Υπό την αιγίδα της ΓΓΙΦ το 2 Φεστιβάλ Ισπανικού Θεάτρου, με θέμα «Έμφυλες σχέσεις και βία, μετανάστευση, φτώχεια, ομοφοβία» (15-17.12.2017)

<p>Πρωτοβουλία για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και δράσεων για την προβολή της γυναικείας δημιουργικότητας /του καλλιτεχνικού έργου που θίγει ζητήματα φύλου /Παροχή αιγίδας και υποστήριξης σε πολιτιστικές εκδηλώσεις</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 7/3/2017 με θέμα την πολιτιστική εκδήλωση - θεατρική παράσταση της Επιτροπής Ισότητας του Δήμου Αγίου Δημητρίου Αττικής στις 8/3/2017 για την Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών • Διοργάνωση της ΓΓΙΦ πολιτιστικής εκδήλωσης στο Εθνικό Αρχαιολογικό Μουσείο με θέμα την παρουσία του βιβλίου «Υβρις» της Ντούμπραβκα Λάλιτς (3/4/2017). • Δημόσια δράση με θέμα την εκδήλωση του Ιδρύματος της Βουλής των Ελλήνων για τον Κοινοβουλευτισμό και τη Δημοκρατία στις 23/10/2017 με θέμα «Έμφυλες διαστάσεις του χώρου και της εργασίας στο Νέο Ελληνικό Κινηματογράφο» (19/10/2017) • Χορήγηση αιγίδας στο κοινωνικοπολιτιστικό πρόγραμμα “Genderhood” (Θεσσαλονίκη, Δεκέμβριος 2017 – Μάιος 2018) • Υπό την αιγίδα της ΓΓΙΦ η παράσταση του έργου Sunny Days, της βραβευμένης θεατρικής συγγραφέα Θεώνης Δέδε, σε σκηνοθεσία της Μαρίας Αιγινίτου (1-3/6 & 8-10.6.2017) • Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών, διοργάνωση από τη ΓΓΙΦ μουσικής εκδήλωσης στο PassPort Κεραμεικός, με τη συμμετοχή της Ελένης Τσαλιγοπούλου, των Bogaz Musique και των Encardia, Χριστίνα Γεράκη, Καλλιόπη Βασιλείου και ο Πάνος Γρηγοριάδης(26.11.2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ με την Ελληνική Εθνική Επιτροπή για την UNESCO και το Πανεπιστήμιο Πατρών, στην on line έρευνα του Συγχρηματοδοτούμενου Προγράμματος με θέμα «Ψηφιακό Εκπαιδευτικό Δίκτυο για Πολιτιστικά Προγράμματα» (24/4/2017)
<p>Πρωτοβουλία συνεργασίας με τη συμμετοχή της ΕΡΤ, καλλιτεχνικών σωματείων και λοιπών πολιτιστικών θεσμών με σκοπό τον από κοινού σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων σε θέματα φύλου και πολιτισμού</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ηγεσίας της ΓΓΙΦ σε συνάντηση εργασίας με την Ταινιοθήκη της Ελλάδας και το Ελληνικό Παράρτημα της Διεθνούς Οργάνωσης “Women in Film and Television” στην έδρα της ΓΓΙΦ (5/12/2017)
<p>Αναβάθμιση του ρόλου της Βιβλιοθήκης Ισότητας και Φύλου της ΓΓΙΦ / Συνεργασία της Βιβλιοθήκης με πολιτιστικές μονάδες</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Κατά την περίοδο αναφοράς επισκέφθηκαν τη Βιβλιοθήκη 250 αναγνώστριες/στες, απαντήθηκαν με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο/φαξ 52 αιτήματα απομακρυσμένων χρηστριών/τών, έγινε δανεισμός 283 βιβλίων και εγγράφηκαν 48 νέα μέλη. • Η κεντρική ιστοσελίδα της Βιβλιοθήκης στον ιστότοπο της ΓΓΙΦ δέχτηκε 15675 επισκέψεις από 2658 χρήστριες/τες. Επίσης πραγματοποιήθηκαν 42.573 επισκέψεις στους Δημόσιους καταλόγους (OPACs) της Βιβλιοθήκης, του

Ιστορικού Αρχείου και των Γυναικείων Αρχείων από 2467 χρήστριες/τες και αυτές/αυτούς 255 χρήστριες/τες κατέβασαν ψηφιοποιημένα ή/και ψηφιακά αρχεία από τον ψηφιακό αποθηκευτικό χώρο της Βιβλιοθήκης.

- Η σελίδα Facebook της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου προσέλκυσε 556 νέους «ακολούθους» και περίπου 300.000 «κλικ» στις δημοσιεύσεις και αναδημοσιεύσεις της
- Νέα ΔΩΡΕΑΝ υπηρεσία της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου της Γ.Γ.Ι.Φ., με διάθεση 2 υπολογιστών με σύνδεση στο Διαδίκτυο, καθώς και εκτυπωτή και σαρωτή για ΔΩΡΕΑΝ χρήση από το κοινό. (20.10.2017)
- Δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στις 24/5/2017 για τον εμπλουτισμό της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου της ΓΓΙΦ με δύο αντίτυπα της Ετήσιας Έκθεσης για την Ισότητα μεταξύ Γυναικών και Ανδρών στην Ε.Ε. (Βρυξέλλες, Μάρτιος 2017)
- Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην εορταστική εκδήλωση για την Παγκόσμια Ημέρα Αρχείων με θέμα «εκ γυναικός...πηγάζει τα κρείττω» (19/6/2017).
- Αποστολή στις 27/6/2017 εκδόσεων και λοιπού έντυπου υλικού της ΓΓΙΦ για τον εμπλουτισμό της Βιβλιοθήκης του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ.
- Αποστολή από την ΓΓΙΦ προς την Εθνική Βιβλιοθήκη της Ελλάδος έντυπου υλικού περιόδου Νοεμβρίου-Δεκεμβρίου 2017 (6/12/2017).
- Συνέχιση επεξεργασίας των αποτελεσμάτων των υπο-έργων 12 και 13 της πράξης «Αναβάθμιση και Διεύρυνση των Υπηρεσιών της ΒΘΙΦ της ΓΓΙΦ» και σταδιακής ανάρτησης στον ιστότοπο της Βιβλιοθήκης ψηφιοποιημένων τεκμηρίων
- Εξαγωγή και αποστολή όλης της βάσης της Βιβλιοθήκης σε συνεργασία με τους διαχειριστές της βάσης RDC του ΕΙΓΕ αλλά και την επικαιροποίηση της συμμετοχής της Βιβλιοθήκης στην πλατφόρμα
- Αποστολή επιλεγμένου αρχειακού υλικού στο Ίδρυμα της Βουλής για την προετοιμασία της έκθεσης «Ο φεμινισμός στα χρόνια της μεταπολίτευσης, 1974-1990: ιδέες, συλλογικότητες, διεκδικήσεις»
- Οργάνωση τριών (3) επισκέψεων – ξεναγήσεων στην έκθεση του Ιδρύματος της Βουλής των Ελλήνων «Ο φεμινισμός στα χρόνια της μεταπολίτευσης, 1974-1990: ιδέες, συλλογικότητες, διεκδικήσεις» για το κοινό (2,9 και 30/11/2017)
- Έναρξη συνεργασίας του Τμήματος Βιβλιοθήκης & Ιστορικού Αρχείου της ΓΓΙΦ με το Έργο “This is not a Feminist Project” στο πλαίσιο του Προγράμματος START του Ιδρύματος Robert

	<p>Bosch Stiftung και έχει στόχο τη συγκέντρωση οπτικο-ακουστικού υλικού που καταγράφει την εξέλιξη του φεμινιστικού κινήματος από το 1980 ως τις μέρες μας</p> <p>Έναρξη συνεργασίας με τις υπεύθυνες του project “This is not a feminist Project” που υποστηρίζεται από το ίδρυμα Goethe Θεσσαλονίκης και το German Association of Sociocultural Centers στα πλαίσια του προγράμματος Robert Bosch Stiftung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Οργάνωση εκδήλωσης για την παρουσίαση του βιβλίου «Η Ευρώπη και τα δικαιώματα των γυναικών: Ο εξευρωπαϊσμός σε Ελλάδα και Τουρκία. Συγκριτική ανάλυση» (23/3/2017) • Οργάνωση εκδήλωσης για την παρουσίαση του βιβλίου «Πέρα από το ροζ και το γαλάζιο – όλα τα παιχνίδια για όλα τα παιδιά» (27/4/2017) • Οργάνωση εκδήλωσης για την παρουσίαση του βιβλίου «Το φύλο στην Ιστορία: αποτιμήσεις και παραδείγματα» (8/6/2017) • Κατά το 2017 εισήχθησαν στη βάση της Βιβλιοθήκης περίπου 200 έντυπα και ψηφιακά τεκμήρια. Το Ιστορικό Αρχείο εμπλουτίστηκε με 280 νέα τεκμήρια από δωρεές μεταξύ των οποίων
ΣΤΟΧΟΣ 5: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΝ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
<p>Ενθάρρυνση τοπικών αρχών και ειδικά των αρμόδιων για τον αθλητισμό φορέων των δήμων για αξιοποίηση του Οδηγού Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας με στόχο την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αιγίδα της ΓΓΙΦ στο Διεθνές Τουρνουά Ρυθμικής Γυμναστικής Aphrodite Cup (Παλαιό Φάληρο, 24-26/3/2017)

2.5. Υγεία

ΣΤΟΧΟΣ 1: ΕΝΤΑΞΗ ΤΗΣ ΟΠΤΙΚΗΣ ΤΟΥ ΦΥΛΟΥ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Συνεργασία με εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Υγείας και γενικότερα δημόσιους φορείς στον τομέα της Υγείας	<ul style="list-style-type: none"> • Δράση ενημέρωσης μέσω έκδοσης δελτίου τύπου από την ΓΓΙΦ στις 22/5/2017 με θέμα «Άρνηση παροχής ιατρικών υπηρεσιών σε περιπτώσεις τεχνητής διακοπής κύησης στο Νοσοκομείο Σάμου» και επικοινωνία με τη Διοίκηση του Νοσοκομείου Σάμου για τη διευκρίνιση των πραγματικών περιστατικών.
Σταθερή συνεργασία και δικτύωση με το Υπουργείο Υγείας	<ul style="list-style-type: none"> • Δράσεις δικτύωσης με Νοσοκομεία: Κοινωνική Υπηρεσία Νοσοκομείου Ευαγγελισμού, Κοινωνική Υπηρεσία ΠΓΝΑ «Αλεξάνδρα», «Ασκληπιείο» Βούλας
Πρώθηση της έρευνας με την οπτική του φύλου στο χώρο της υγείας, της διοίκησης των υπηρεσιών υγείας και των οικονομικών της υγείας	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ σε έρευνα του Πανεπιστημίου του Μάαστριχτ για την ισότητα των φύλων στη φροντίδα υγείας (Αθήνα, 1/9/2017)
ΣΤΟΧΟΣ 2: ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΕΜΦΥΛΩΝ ΣΤΕΡΕΟΤΥΠΩΝ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Καμπάνια ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του κοινού με στόχο την ανάδειξη της έμφυλης διάστασης της Υγείας και την προαγωγή της υγείας των γυναικών	<ul style="list-style-type: none"> • Δημοσιοποίηση στις 24/1/2017 του 6ου Ενημερωτικού Δελτίου της Δομής του Παρατηρητηρίου για την Ισότητα των Φύλων με θέμα «Γυναίκες και Υγεία» • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην εκδήλωση της Περιφέρειας Αττικής με θέμα «Έμφυλη προσέγγιση και φροντίδα υγείας» (Περιστέρι, 6/6/2017) • Δράση ενημέρωσης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 21/8/2017 και έκδοση δελτίου τύπου στις 23/8/2017 για την Παγκόσμια Εβδομάδα Θηλασμού 2017 με το σύνθημα «Στηρίζουμε τον Θηλασμό Μαζί». • Δράση ενημέρωσης στις 22/11/2017 με θέμα «Γυναίκες και Διαβήτης» (εκδήλωση υπό την αιγίδα του Ιδρύματος της Βουλής των Ελλήνων για τον Κοινοβουλευτισμό και τη Δημοκρατία, 24/11/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ με εισήγηση στην εκδήλωση του Πολιτικού Συνδέσμου Γυναικών με θέμα «Γυναίκες και Υγεία: Σύγχρονες προσεγγίσεις και αποφάσεις πολιτικών για την υγεία» (22/11/2017) • Δράση ενημέρωσης της ΓΓΙΦ σχετικά με την Παγκόσμια Εβδομάδα Θηλασμού 2017 (1-7 Αυγούστου, Ελλάδα: 1-7 Νοεμβρίου, Κύπρος 1-7 Οκτωβρίου), με μήνυμα «Στηρίζουμε τον Θηλασμό Μαζί» (23.08.2017) • Ημερίδα με θέμα την παρουσίαση πολιτικών και δράσεων για τα οφέλη του μητρικού θηλασμού, από τη ΓΓΙΦ, σε συνεργασία με το Γ.Ν. «Έλενα Βενιζέλου – Αλεξάνδρα» και τον Δήμο Ιλίου, στο πλαίσιο της Εβδομάδας

	Μητρικού θηλασμού (1-7 Νοεμβρίου 2017)
Σχεδιασμός πολιτικών πρόληψης και υλοποίηση δράσεων που στοχεύουν στα κορίτσια και τις γυναίκες, τα αγόρια και τους άνδρες, βασισμένες στην ισότητα των σχέσεων απαλλαγμένες από στερεοτυπικές προκαταλήψεις προαγωγής υγείας για την σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία, φροντίδας παιδιού	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεργασία της ΓΓΙΦ με τη Βελγική Πρεσβεία στην Ελλάδα στο πλαίσιο του διεθνούς προγράμματος αναπτυξιακής βοήθειας με τίτλο "SheDecides" για την προστασία των σεξουαλικών και αναπαραγωγικών δικαιωμάτων των γυναικών (Αθήνα, 15, 17, 21 & 22/2/2017) • Σε συνεργασία με το Νοσοκομείο «ΕΛΕΝΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ», με το οποίο η ΓΓΙΦ έχει συνάψει προγραμματική συμφωνία το Νοέμβριο του 2012, και τα Γραφεία Αγωγής Υγείας των Διευθύνσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Α΄, Β΄ και Δ΄ Αθήνας, συνεχίστηκε και κατά το σχολικό έτος 2016-2017 το «Πρόγραμμα Ευαισθητοποίησης Μαθητών/τριών δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε Θέματα Αναπαραγωγικής και Σεξουαλικής Υγείας». <p>Πραγματοποιήθηκαν 29 εισηγήσεις σε σχολικές δομές (Γυμνάσια και Λύκεια) και συμμετείχαν 1.400 μαθητές/τριες. Έχει δρομολογηθεί η συνέχιση της συνεργασίας και για το σχολικό έτος 2017-2018.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Αντισύλληψης (26 Σεπτεμβρίου) και τη Διεθνή Ημέρα για το δικαίωμα στην έκτρωση (28 Σεπτεμβρίου), δράση ενημέρωσης για τις θεματικές που άπτονται και των δύο αυτών επετείων, εστιάζοντας στα δικαιώματα των γυναικών, τόσο στην αντισύλληψη, όσο και στην έκτρωση (28.09.2017)
ΣΤΟΧΟΣ 3: ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΕΙΔΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Συνέργειες και Δράσεις προκειμένου να δοθεί έμφαση στις πολιτικές ισότητας για την Υγεία (συμπεριλαμβανομένης και της ψυχικής υγείας) για τις μετανάστριες και τις γυναίκες πρόσφυγες	<ul style="list-style-type: none"> • Υπογραφή πρωτοκόλλου συνεργασίας ανάμεσα στη ΓΓΙΦ και την αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία "Εταιρεία πρόληψης και προαγωγής Υγείας «Υγεία για όλους»" για την ένταξη ωφελούμενων γυναικών που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, όπως γυναίκες Ρομά, κάτοικοι ορεινής Θράκης/Πομάκοι, άπορες/ανασφάλιστες, γυναίκες πρόσφυγες ή θύματα βία. (05.10.2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στο Σεμινάριο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία με θέμα «Σχεδιάζοντας μαζί: Ενδυναμώνοντας τους πρόσφυγες με αναπηρία» (19/9/2017) • Αποστολή απάντησης της ΓΓΙΦ με θέμα την προαγωγή της υγείας των γυναικών προσφύγων και των μεταναστριών, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Υπουργείου Υγείας στο πλαίσιο υλοποίησης σχετικού Ψηφίσματος της 70ης Γενικής Συνέλευσης του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (26/9/2017)

2.6. Ισόρροπη Συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας, διαδικασίες και κέντρα λήψης αποφάσεων

ΣΤΟΧΟΣ 1: ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΙΜΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΠΕΔΙΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΩΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ, ΣΤΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ/ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ	
ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Μελέτες/Δράσεις για την Ανάδειξη της Κοινοβουλευτικής Ιστορίας των Γυναικών	<ul style="list-style-type: none"> • Δράση ενημέρωσης στις 7/3/2017 με θέμα την ευρωπαϊκή προβολή του πληροφοριακού υλικού της ΓΓΙΦ έτους 2017 για την Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην εκδήλωση του «Ιδρύματος της Βουλής των Ελλήνων για τον Κοινοβουλευτισμό και τη Δημοκρατία» στις 8/3/2017 για την Παγκόσμια Ημέρα Γυναικών • Ενημέρωση του Ιδρύματος της Βουλής των Ελλήνων για τον Κοινοβουλευτισμό και τη Δημοκρατία στις 19/4/2017 με θέμα την προωθητική δράση της ΓΓΙΦ για την προβολή της εκδήλωσης της Βουλής των Ελλήνων αφιερωμένη στη μνήμη και το έργο της Αμαλίας Φλέμινγκ (25/4/2017) • Δράση ενημέρωσης στις 24/5/2017 και 30/5/2017 με θέμα την έκθεση «Ο φεμινισμός στα χρόνια της μεταπολίτευσης, 1974-1990: ιδέες, συλλογικότητες, διεκδικήσεις» (Αθήνα, Ίδρυμα της Βουλής των Ελλήνων για τον Κοινοβουλευτισμό και τη Δημοκρατία, 31/5/17) • Δράση ενημέρωσης στις 14/11/2017 για την ημερίδα του Ιδρύματος της Βουλής των Ελλήνων για τον Κοινοβουλευτισμό και τη Δημοκρατία με θέμα «Εννοιολογήσεις και πρακτικές του φεμινισμού. Μεταπολίτευση και «μετά»» (20/11/2017)
Πλήρης ενεργοποίηση της υφιστάμενης ηλεκτρονικής εφαρμογής της ΓΓΙΦ για την εφαρμογή των νόμων για την ποσόστωση των φύλων στα όργανα της δημόσιας διοίκησης και στους εποπτευόμενους φορείς” (http://posostosi.isotita.gr) και διάχυση σχετικής Εγκυκλίου προς όλους τους φορείς του Δημοσίου.	<ul style="list-style-type: none"> • Σύνταξη εγκυκλίου με θέμα «Εφαρμογή και παρακολούθηση της συμμετοχής των φύλων στα συλλογικά όργανα της διοίκησης. Καταχώρηση συλλογικών οργάνων των φορέων στην ηλεκτρονική εφαρμογή παρακολούθησης» (ΑΔΑ: ΩΘΙ4465ΧΘΨ-ΒΞΘ) και δημοσιοποίησή της από το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης • Ενεργοποίηση και παρακολούθηση της ηλεκτρονικής εφαρμογής για την ποσόστωση του φύλου στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α., των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. στη διεύθυνση http://posostosi.isotita.gr (11.05.2017). Το 2017 υπέβαλαν 86 συλλογικά όργανα . Από αυτά, τα 71 τηρούσαν την ποσόστωση.
Παραγωγή επικαιροποιημένων στατιστικών στοιχείων ανά φύλο και ποιοτικών δεδομένων για τη	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή τεκμηριωτικού υλικού στην «Ευρωπαϊκή Πύλη για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα WE-gate» με θέμα την στατιστική απεικόνιση της θέσης των γυναικών στην Ελλάδα με βάση τα ενημερωτικά δελτία του «Παρατηρητηρίου για την Ισότητα των Φύλων» της ΓΓΙΦ (1/8/2017)

<p>συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις εξουσίας και α) σε πολιτικά, β) σε κοινωνικά και γ) σε οικονομικά κέντρα λήψης αποφάσεων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή απάντησης της ΓΓΙΦ με θέμα το σύστημα των ποσοτώσεων υπέρ του υποεκπροσωπούμενου φύλου στη χώρα μας, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Νομικών Εμπειρογνομώνων για την Ισότητα των Φύλων (11/9/2017). • Αποστολή απάντησης της ΓΓΙΦ προς το ΕΚΑΕ (CEDEFOP) με θέμα τη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις ευθύνης στην ελληνική δημόσια διοίκηση (20/10/2017) • Εκπόνηση Ενημερωτικού του Παρατηρητηρίου της ΓΓΙΦ με θέμα τη συμμετοχή των Ελληνίδων σε θέσεις ευθύνης (15/11/2017) και δράσεις ενημέρωσης στην Ελλάδα και το εξωτερικό στις 16/11/2017, 22/11/2017 και 24/11/2017 • Ενημέρωση των Σουηδικών Αρχών στις 8/12/2017 για τη συμμετοχή των Ελληνίδων στα κέντρα λήψης αποφάσεων
<p>Ειδικά μέτρα, νομοθετικές ρυθμίσεις και θεσμικές παρεμβάσεις για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των ποσοτώσεων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στην ημερίδα της Ελληνικής Εταιρείας Γυναικών Πανεπιστημιακών, με θέμα: «Εξέλιξη γυναικών σε θέσεις ευθύνης. Εμπόδια και καλές πρακτικές στην Ελλάδα» (08.05.2017) • Παρατηρήσεις της ΓΓΙΦ στο σχέδιο νόμου «Αγροτικός συνδικαλισμός και άλλες διατάξεις»: 1) Ποσόστωση φύλου στα συλλογικά όργανα διοίκησης & 2) συμπερίληψη και των δύο φύλων, βάσει του «Οδηγού χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα διοικητικά έγγραφα» του Υπουργείου Εσωτερικών (28.08.2017)
<p>ΣΤΟΧΟΣ 2: ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑ ΖΩΗ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Ευαισθητοποίηση κατά του σεξισμού στην πολιτική ζωή • Καμπάνια ευαισθητοποίησης για την άρση των έμφυλων στερεοτύπων και του σεξισμού κατά την κοινοβουλευτική διαδικασία, στους κοινωνικούς εταίρους και στα δημοτικά και περιφερειακά συμβούλια</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αποστολή της ΓΓΙΦ προς την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Συμβουλίου της Ευρώπης υλικού με θέμα τις πολιτικές και δράσεις της ΓΓΙΦ για την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων ενόψει εκπόνησης από την Επιτροπή Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης Σύστασης για την πρόληψη και καταπολέμηση του σεξισμού (22/9/2017)
<p>ΣΤΟΧΟΣ 3: ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΡΡΟΠΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εναρκτήρια συνεδρίαση της Επιτροπής για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην τοπική αυτοδιοίκηση (3/3/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη συνάντηση διαρθρωμένης διαβούλευσης στην Περιφερειακή Ενότητα Νότιου Τομέα στο πλαίσιο της χωρικής

<p>στις τοπικές/ περιφερειακές εκλογές (2019)</p>	<p>εξειδίκευσης της στρατηγικής της Περιφέρειας Αττικής για την προώθηση της ισότητας των φύλων (26/4/2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη διαρθρωμένη διαβούλευση για θέματα ισότητας των φύλων στην Περιφερειακή Ενότητα Δυτικού Τομέα Αθηνών της Περιφέρειας Αττικής (19/6/2017). • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη διαρθρωμένη διαβούλευση για θέματα ισότητας των φύλων στις Περιφερειακές Ενότητες Πειραιά και Νήσι της Περιφέρειας Αττικής (27/6/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ στη συνάντηση της Περιφέρειας Αττικής με θέμα «Διαβούλευση δράσεων για την ισότητα των φύλων στο Βόρειο Τομ. Αθηνών» (7/7/2017) • Συμμετοχή της ΓΓΙΦ με εισήγηση στο πανελλήνιο συνέδριο αιρετά γυναικών της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας με θέμα «Ισότητα στην Αυτοδιοίκηση» (31/10/2017)
<p>Διασφάλιση της μόνιμης και σταθερής λειτουργίας των Γραφείων Ισότητας της τοπικής αυτοδιοίκησης (ΚΕΔΕ & ΕΝΠΕ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ειδική πρόβλεψη στο Νομοσχέδιο για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των Φύλων και καταπολέμηση της έμφυλης βίας
<p>Εκστρατεία ενημέρωσης /ευαισθητοποίησης για αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στις εκλογές για το ευρωκοινοβούλιο (2019)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή της ηγεσίας της ΓΓΙΦ, με εισήγηση στο συνέδριο του Πολιτικού Συνδέσμου Γυναικών με τίτλο «Γυναίκες και πολιτική – Αγώνας μετ’ εμποδίων. Αποτίμηση – Προκλήσεις – Προοπτικές», στο Μέγαρο της Παλαιάς Βουλής (28.03.2017)
<p>ΣΤΟΧΟΣ 4: ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ ΕΝΕΡΓΑ ΣΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΚΑΙ ΚΕΝΤΡΑ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΙΣΕΣ ΗΓΕΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</p>	
<p>ΕΝΤΑΞΗ ΔΡΑΣΗΣ ΣΤΟ ΕΣΔΙΦ</p>	<p>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ</p>
<p>Δημιουργία δικτύων γυναικών (αιρετών, εκλεγμένων σε θέσεις ευθύνης, εμπειρογνομόνων)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συνάντηση εργασίας μεταξύ της πολιτικής ηγεσίας της ΓΓΙΦ και τα Ελληνικών Ταχυδρομείων (13/11/2017) • Συνάντηση εργασίας της ΓΓΙΦ με την ηγεσία της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού των Ελληνικών Ταχυδρομείων (22/11/2017)

2.7. Συμπεράσματα

Ο Απολογισμός του Έτους 2017 ακολουθεί την διάρθρωση του ΕΣΔΙΦ 2016-2020 σε στόχους και άξονες και εμφανίζει τις δράσεις που πραγματοποιήθηκαν. Με δεδομένο ότι το ΕΣΔΙΦ παρουσιάστηκε το Μάρτιο του 2017, πρόκειται για τον πρώτο Απολογισμό που καταρτίζεται και παρουσιάζεται αναλυτικά σε αυτή τη βάση. Σημειώνεται και πάλι ότι η διάταξη του ΕΣΔΙΦ 2016-2020 σε άξονες προτεραιότητας είναι ενδεικτική και γίνεται για τους σκοπούς οργάνωσης των προτάσεων και δράσεων, οι οποίες διαπλέκονται και συμπληρώνονται. Αυτό σημαίνει ότι οι δράσεις που παρουσιάζονται σε κάθε άξονα ενδέχεται να αφορούν και άλλες προτεραιότητες του ΕΣΔΙΦ.

Θα πρέπει επίσης να επισημανθεί ότι ο νέος Οργανισμός λειτουργίας του Υπουργείου Εσωτερικών (Προεδρικό Διάταγμα 141/23-11-2017) επέφερε σημαντικές διοικητικές μεταβολές στη δομή της ΓΓΙΦ, όπως η θεσμοθέτηση νέων οργανικών μονάδων σε αντιστοίχιση με τους άξονες του ΕΣΔΙΦ, ωστόσο η μεταβολή αυτή επήλθε μόλις στα τέλη του 2017 και επομένως οι δράσεις που παραθέτονται αναφέρονται στην προηγούμενη διοικητική δομή.

Όσον αφορά ειδικότερα τον **πρώτο άξονα «Κοινωνική Ένταξη και Ισότητα Μεταχείριση Γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις»** ιδιαίτερη πρόοδος έχει σημειωθεί στο στόχο της ενίσχυσης της ΓΓΙΦ στη χάραξη πολιτικών για τις γυναίκες που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις μέσω της θεσμοθέτησης αντίστοιχης οργανικής μονάδας (Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας και Αντιμετώπισης Πολλαπλών Διακρίσεων) το Νοέμβριο του 2017 και άλλων δράσεων επιμόρφωσης του προσωπικού της ΓΓΙΦ, των Συμβουλευτικών Κέντρων και των Ξενώνων Φιλοξενίας. Στο συγκεκριμένο στόχο υπολείπεται για το έτος 2018 η επιμόρφωση και κατάρτιση στην πολιτισμική διαφοροποίηση, το άσυλο και τη διεθνή προστασία, στη διαδικασία παραπομπών για γυναίκες πρόσφυγες θύματα έμφυλης βίας, ιδίως σε συνθήκες ανθρωπιστικής κρίσης σύμφωνα με τη διεθνή πρακτική (GBV Case Management), έτσι όπως προβλέπεται στο ΕΣΔΙΦ.

Αναφορικά με την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στη νομοθεσία για τις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, η ΓΓΙΦ συμμετείχε το έτος 2017 σε συναντήσεις εργασίας με αρμόδιους φορείς (Ειδική Γραμματεία για την Κοινωνική ένταξη των Ρομά, Υπουργείο Δικαιοσύνης, Υπουργείο Εσωτερικών κ.ο.κ.), ενώ ιδιαίτερη σημασία έχει η υπογραφή Πρωτοκόλλου Συνεργασίας για τον εντοπισμό, παραπομπή, φιλοξενία και την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών σε γυναίκες πρόσφυγες θύματα ή εν δυνάμει θύματα βίας και στα παιδιά τους στα Συμβουλευτικά Κέντρα και τους Ξενώνες Φιλοξενίας του δικτύου δομών για

την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών. Σημαντικές πρωτοβουλίες έχουν ληφθεί στα ζητήματα των γυναικών ΡΟΜΑ και προσφύγων, ενώ δεν υπήρξε πρόοδος στο στόχο της συμπερίληψης των θεμάτων φύλου στα ακαδημαϊκά προγράμματα σπουδών σε συνεργασία με τα αρμόδια Πανεπιστημιακά Ιδρύματα.

Όσον αφορά στη διασφάλιση της ισότητας και εξάλειψη των διακρίσεων, μεμονωμένες δράσεις αναμένεται να προγραμματιστούν και να πραγματοποιηθούν τα έτη 2018-2020 ως αποτέλεσμα των συναντήσεων συνεργασίας με διάφορους φορείς, της συνεργασίας με την Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους πρόσφυγες και της συμμετοχής της ΓΓΙΦ στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα DAPHNE με τίτλο “BUILDING A SAFETY NET FOR MIGRANT AND REFUGEEWOMEN”. Η σύσταση του νέου Τμήματος αναμένεται να συμβάλει θετικά προς την κατεύθυνση αυτή.

Στο **δεύτερο άξονα προτεραιότητας «Έμφυλη Βία»** στον τομέα των νομοθετικών πρωτοβουλιών, ιδιαίτερης σημασίας αποτελούν η συγκρότηση άμισθης Ομάδας Εργασίας για το ζήτημα της πορνείας και οι δράσεις για την Επικύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας, η οποία και τελικά έγινε νόμος του κράτους το 2018. Περαιτέρω ειδικές προτάσεις για την αναμόρφωση του Ποινικού Κώδικα και ειδικών νόμων, όπως αυτές αναφέρονται στον οικείο στόχο του ΕΣΔΙΦ 2016-2020 απαιτούν την ανάληψη πρωτοβουλιών από τη ΓΓΙΦ για στενή συνεργασία με το αρμόδιο υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων τα επόμενα έτη και διαβούλευση με τις γυναικείες οργανώσεις και την κοινωνία πολιτών.

Στον τομέα της πολυτομεακής υποστήριξης των γυναικών θυμάτων βίας ή/και πολλαπλών διακρίσεων, η συνέχιση, ενίσχυση και αξιολόγηση του Δικτύου Δομών για την αντιμετώπιση της βίας και η ένταξη της εργασιακής συμβουλευτικής, καλύπτουν σε μεγάλο βαθμό τους αντίστοιχους στόχους, ιδιαίτερα όσον αφορά στην ομάδα των γυναικών θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας. Οι δράσεις ευαισθητοποίησης, ιδιαίτερα με αφορμή την 25^η Νοεμβρίου, φαίνεται επίσης να σχετίζονται κυρίως με την ενδοοικογενειακή βία, την παράνομη διακίνηση και εμπορία ανθρώπων και την σεξουαλική παρενόχληση.

Σε συνδυασμό με την αποτίμηση του πρώτου άξονα, παρατηρείται ανάγκη εστίασης τα επόμενα έτη στο σχεδιασμό και την υλοποίηση περαιτέρω δράσεων και παρεμβάσεων για άλλες ευάλωτες κατηγορίες γυναικών, όπως οι ηλικιωμένες, γυναίκες ΑΜΕΑ και για θέματα εκφοβισμού. Όπως και στον πρώτο άξονα προκύπτει επίσης η ανάγκη για δράσεις

συνέργειας με Πανεπιστημιακά και ερευνητικά ιδρύματα, τόσο για την συμπερίληψη της οπτικής του φύλου στα γενικά προγράμματα σπουδών ορισμένων Σχολών, όσο και για την εκπόνηση ερευνών για την καταγραφή στοιχείων σχετικά με έμφυλες ανισότητες σε διάφορους τομείς. Η σύσταση του τμήματος Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων και Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων αναμένεται να συμβάλει θετικά ως προς αυτή την κατεύθυνση.

Όσον αφορά τον **τρίτο άξονα, «Εργασία και Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής»**, σημαντική πρόοδος σημειώνεται στο πεδίο της εργασιακής συμβουλευτικής γυναικών, καθώς, όπως αναφέρεται και σε άλλα σημεία του Απολογισμού, δρομολογήθηκε η παραγωγή του Οδηγού Συμβουλευτικής Εργασίας με την οπτική του φύλου και η αντίστοιχη εκπαίδευση των στελεχών των Συμβουλευτικών Κέντρων. Σημαντική είναι η επίσης πρόοδος των δράσεων για την ενθάρρυνση της χρήσης ΤΠΕ από γυναίκες. Στον τομέα της ενθάρρυνσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας ιδιαίτερα μέσω της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, οι δράσεις κινήθηκαν καταρχήν στο πεδίο της δικτύωσης και της αύξησης της ελκυστικότητας της επιχειρηματικής δραστηριότητας από γυναίκες, ενώ αναμένονται τα επόμενα έτη πρωτοβουλίες και συνέργειες για την ένταξη της οπτικής του φύλου στη λειτουργία των επιχειρήσεων κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας και στη συμβουλευτική που παρέχεται στους/στις ενδιαφερόμενους/ες. Αναφορικά με τις γυναίκες αγρότισσες, υπάρχει πρόοδος στα θέματα δικτύωσης με το αρμόδιο υπουργείο και τα επόμενα έτη αναμένεται εξειδίκευση δράσεων για τις ωφελούμενες.

Στα ζητήματα συμφιλίωσης επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής υπήρξαν σημαντικές πρωτοβουλίες για την διάχυση του ζητήματος της προστασίας των εγκύων γυναικών και των μητέρων, αναμένονται ωστόσο συνέργειες με το αρμόδιο Υπουργείο για τη βελτίωση της νομοθεσίας και της προστασίας, όπως αυτές περιγράφονται στο συγκεκριμένο στόχο του ΕΣΔΙΦ.

Ειδικότερα για τη θεσμική συνεργασία, παρατηρείται ότι παρότι υπήρξαν επαφές σε επίπεδο πολιτικής ηγεσίας μεταξύ της ΓΓΙΦ και του Υπουργείου Εργασίας, προκύπτει η άμεση ανάγκη εδραίωσης συνεργασίας σε υπηρεσιακό επίπεδο μέσω της σύστασης μόνιμης επιτροπής με συμμετοχή εκπροσώπων των αρμόδιων φορέων (ΥΠΕΚΑ, ΣΕΠΕ, Συνηγόρου του Πολίτη), όπως προβλέπεται από το ΕΣΔΙΦ (Στόχος 1, Δράση 2). Η συνέργεια περαιτέρω με κοινωνικούς εταίρους θα διασφαλίσει τη διάχυση της οπτικής του φύλου σε εργοδοτικές οργανώσεις και οργανώσεις εργαζομένων.

Τέλος, θα πρέπει να επισημανθεί ότι σημαντική νομοθετική πρωτοβουλία για την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην αγορά και τις επιχειρήσεις, αποτελεί το Νομοσχέδιο για την «Πρώθηση της Ουσιαστικής Ισότητας των Φύλων και την Καταπολέμηση της Έμφυλης Βίας», το οποίο οριστικοποιήθηκε το 2017, κατατέθηκε στη Βουλή το 2018 και αναμένεται η ψήφισή του. Δεδομένου ότι στη βάση του εν λόγω Νομοσχεδίου σχεδιάστηκαν οι σχετικές δράσεις του Άξονα 3 του ΕΣΔΙΦ 2016-2020, η ψήφισή του από τη Βουλή αναμένουμε ότι θα αποτελέσει τη βάση για την υλοποίηση μεγάλου μέρους τους .

Αναφορικά με τον **άξονα 4 «Εκπαίδευση, κατάρτιση, πολιτισμός, αθλητισμός και ΜΜΕ»** κατά το έτος 2017, οι υλοποιηθείσες δράσεις αποτυπώνουν τη βαρύτητα που δόθηκε στην εκπαίδευση, κυρίως στην α/θμια και β/θμια αλλά και στην τριτοβάθμια και καλύπτουν σε ένα ικανοποιητικό βαθμό τους στόχους, όπως αυτοί έχουν τεθεί στο ΕΣΔΙΦ. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε ένα μεγάλο εύρος δράσεων που αφορούσε επιμορφώσεις εκπαιδευτικών, ημερίδες, διαγωνισμούς και εργαστήρια, ποικίλα εκπαιδευτικά προγράμματα και παρεμβάσεις στα σχολεία κυρίως της β/θμιας εκπ/σης με θεματικές έμφυλης ισότητας με στόχο την ευαισθητοποίηση και διάχυση της οπτικής του φύλου στην εκπαίδευση. Παράλληλα, η ΓΓΙΦ αποτέλεσε εθνικό φορέα απεύθυνσης για τη θεματική «Σώμα και έμφυλες ταυτότητες» στο πλαίσιο της υλοποίησης της Θεματικής Εβδομάδας του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής (ΙΕΠ). Οι προτάσεις της ΓΓΙΦ έχουν αναγνωρισθεί και έχουν ενσωματωθεί από το ΙΕΠ και το ΥΠΠΕΘ και η συνεργασία με τους δύο φορείς είναι στενή και συνεχής. Η αποτίμηση και αξιολόγηση ως προς τους στόχους του ΕΣΔΙΦ, οι οποίοι αφορούν κυρίως στην ένταξη της οπτικής του φύλου στην εκπαιδευτική διαδικασία μέσω γνωστικών αντικειμένων, προγραμμάτων και επιμόρφωσης εκπαιδευτικών μπορεί να θεωρηθεί θετική δεδομένου ότι αυτοί επιτεύχθηκαν σε ένα μεγάλο βαθμό.

Αξίζει να αναφερθεί ότι η καλύτερη συνεργασία και δικτύωση, διασύνδεση των τριών φορέων ΓΓΙΦ, ΥΠΠΕΘ και ΙΕΠ, το ευρύ άνοιγμα και οι επιτυχείς και πολλαπλές δράσεις της ΓΓΙΦ στο χώρο της εκπαίδευσης οφείλεται και στο γεγονός ότι η υπηρεσία στελεχώθηκε από εκπαιδευτικό καταρτισμένη παράλληλα στα ζητήματα φύλου.

Ως προς την άτυπη και μη τυπική εκπαίδευση, οι επαφές με ΙΝΕΔΙΒΙΜ, Δήμους, Περιφέρειες, Δημόσιους Φορείς και Υπουργεία είναι σκόπιμο να ενισχυθούν περαιτέρω, δεδομένου ότι ως προς αυτήν την κατεύθυνση αν και έχουν γίνει βήματα, ο στόχος αφενός της ευαισθητοποίησης και επιμόρφωσης σε ζητήματα φύλου, στελεχών και εργαζομένων και αφετέρου της συμμετοχής και κατάρτισης γυναικών σε προγράμματα ενδυνάμωσης και

απόκτησης δεξιοτήτων, όπως πχ ο ψηφιακός εγγραμματισμός, έχει υλοποιηθεί μερικώς και αφορά κυρίως σε ζητήματα επιμόρφωσης στελεχών εργαζομένων στους εν λόγω φορείς.

Ως προς το στόχο 3, για την εξάλειψη προκαταλήψεων και την προαγωγή της ισότητας μέσω των ΜΜΕ, οι ενέργειες και οι δράσεις που υλοποιήθηκαν αποτυπώνουν τις εστιάσεις της ΓΓΙΦ για το έτος 2017 και αφορούν κυρίως σε ζητήματα του τρόπου λειτουργίας των ΜΜΕ, τη λήψη μέτρων και νομοθετικών ρυθμίσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την προβολή των σύγχρονων αναγκών και προβλημάτων των γυναικών στο δημόσιο πεδίο επικοινωνίας, αλλά και τη θέσπιση κινήτρων για τη διευκόλυνση, ενθάρρυνση και ανάδειξη μεγαλύτερου αριθμού γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων των ΜΜΕ και την ενίσχυση της συμμετοχής γυναικών στο ΕΣΡ και την ΕΣΗΕΑ. Παράλληλα υλοποιήθηκαν δράσεις και πολιτικές σχετικά με τη χρήση σεξιστικού λόγου και σεξιστικής παρουσίας των γυναικών και την αναγκαιότητα άρσης αυτών, ενώ οι συνέργειες που διαμορφώθηκαν με φορείς όπως το Women in Film and Television Greece (WIFT GR), το Σουηδικό Φεστιβάλ Κινηματογράφου, το Φεστιβάλ Ολυμπίας, η Πρεσβεία της Σουηδίας είχαν στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού, μαθητικού και ευρύτερου, για την προαγωγή της ισότητας στο χώρο των ΜΜΕ και του κινηματογράφου. Παράλληλα η διαρκής εκπροσώπηση της ΓΓΙΦ στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Περιφέρειας Αττικής της ΕΡΤ Α.Ε, λειτούργησε ενισχυτικά ως προς την παρακολούθηση και εφαρμογή ή μη, μέτρων προωθητικών της ισότητας στην ΕΡΤ. Ωστόσο ο διαφαινόμενος σεξιστικός λόγος δημοσιογράφων, η ύπαρξη εκπομπών που βρίθουν σεξιστικού περιεχομένου, η μικρή συμμετοχή γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων των ΜΜΕ και η υποεκπροσώπησή τους, εντείνει το ρόλο και την αναγκαιότητα λήψης μέτρων και ανάληψης πολιτικών εκ μέρους της ΓΓΙΦ, απαιτεί συνέργειες με φορείς και υπουργεία και προς αυτήν την κατεύθυνση θα πρέπει να εστιάσουν οι δράσεις της τα επόμενα έτη.

Σε ό,τι αφορά στο Στόχο 4 της πολιτιστικής δημιουργίας, οι δράσεις της ΓΓΙΦ για το έτος 2017 εστίασαν κυρίως στην ενημέρωση και δημιουργία πολιτιστικών δραστηριοτήτων για θέματα γυναικών προσφύγων, έμφυλης βίας κτλ. Βάσει των δράσεων που έως τώρα έχουν υλοποιηθεί, προκύπτει η αναγκαιότητα εστίασης για τα επόμενα έτη, πλην της οργάνωσης εκδηλώσεων και παρεμβάσεων, στη διαμόρφωση συνεργειών με το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (ΥΠΠΟΑ) και αντίστοιχους φορείς, για την ενίσχυση και ενσωμάτωση της οπτικής του φύλου και της κατάρτισης προϋπολογισμών με την οπτική του φύλου (gender mainstreaming και gender budgeting) στις πολιτικές πολιτισμού και αθλητισμού, στην αναγκαιότητα επίσης της έμπρακτης ενεργοποίησης και εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την ισότητα των φύλων στις τοπικές κοινωνίες.

Παράλληλα οι ενέργειες και πολιτικές με στόχο την αναβάθμιση της Βιβλιοθήκης Θεμάτων Ισότητας και Φύλου της ΓΓΙΦ θα ενισχύσουν την καλύτερη δυνατή αξιοποίησή της, την αύξηση του κοινού και των χρηστών/στριών της καθώς και την μεγαλύτερη δυνατή εξωστρέφειά της.

Αναφορικά με τον **άξονα 5 «Υγεία»**, αποτέλεσε καινοτομία του ΕΣΔΙΦ 2016-2020 η συμπερίληψη των θεμάτων της έμφυλης ισότητας ως αυτόνομου άξονα προτεραιότητας. Η ένταξη της οπτικής του φύλου στον τομέα της υγείας, τόσο στο στάδιο του σχεδιασμού πολιτικής, όσο και στην άρση των έμφυλων στερεοτύπων στις υπηρεσίες υγείας για πρώτη φορά, είναι μια διαδικασία που απαιτεί χρόνο για την εδραίωση της συνεργασίας και δικτύωσης με τους αρμόδιους φορείς. Στο κομμάτι αυτό παρότι έχουν πραγματοποιηθεί μεμονωμένες δράσεις, είναι απαραίτητο να ενταθούν τα επόμενα έτη οι προσπάθειες, μέσω της σύστασης σχετικών επιτροπών και την υπογραφή μνημονίων/πρωτοκόλλων συνεργασίας.

Η έλλειψη θεσμικών συνεργειών περιορίζει τη δράση της ΓΓΙΦ σε πολλές πρωτοβουλίες ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Η ευαισθητοποίηση αυτή αναμένεται τα επόμενα έτη να επεκταθεί από το γενικό πληθυσμό στους/στις επαγγελματίες του πεδίου (και τους σπουδαστές/τριες) και να συμπεριλάβει δράσεις ενδυνάμωσης γυναικών σε θέσεις ευθύνης. Η ενίσχυση της διοικητικής δομής της ΓΓΙΦ με την στελέχωση με προσωπικό εξειδικευμένο σε θέματα υγείας θεωρείται ότι θα συμβάλει θετικά στην επίτευξη των στόχων αυτών.

Σημαντικές αλλά μεμονωμένες δράσεις έχουν αναληφθεί για την αντιμετώπιση των ζητημάτων υγείας για ειδικές ομάδες πληθυσμού, όπως οι γυναίκες Ρομά, οι κάτοικοι ορεινής Θράκης/Πομάκες, άπορες/ανασφάλιστες γυναίκες, πρόσφυγες ή θύματα βίας και πρόσφυγες με αναπηρία κάτι που συνδέεται με την πρόοδο των πολιτικών του άξονα 1 «Κοινωνική Ένταξη και Ισότιμη Μεταχείριση Γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις».

Αναφορικά με τον **άξονα 6 «Ισόρροπη συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας, διαδικασίες και κέντρα λήψης αποφάσεων»**, σημαντική πρόοδος σημειώθηκε στην παρακολούθηση της εφαρμογής της ποσόστωσης 1/3 ανά φύλο για τα συλλογικά όργανα του Δημοσίου, μέσω της ενεργοποίησης της σχετικής ηλεκτρονικής εφαρμογής <http://posostosi.isotita.gr> και την επισήμανσή της σε όλους τους φορείς της δημόσιας δράσης μέσω εγκυκλίου. Αναμένεται τα επόμενα έτη η αποτίμηση του μέτρου της ποσόστωσης μέσω της έκδοσης ενημερωτικού δελτίου που βασίζεται στα δεδομένα της εφαρμογής. Με βάση το

χαμηλό ποσοστό ανταπόκρισης των φορέων στην αποστολή στοιχείων, είναι απαραίτητη η λήψη μέτρων για την ενθάρρυνση της χρήσης της εφαρμογής από την δημόσια διοίκηση.

Όσον αφορά νομοθετικές παρεμβάσεις που αφορούν στην ποσόστωση, πολλές από τις περιγραφόμενες δράσεις του Στόχου 1 του σχετικού άξονα περιλαμβάνονται στο προαναφερθέν Νομοσχέδιο για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων, του οποίου η ψήφιση τα αναμένεται τα επόμενα έτη.

Πραγματοποιήθηκαν επίσης πολλές δράσεις ευαισθητοποίησης όσον αφορά σε ζητήματα ανισότητας στα κέντρα λήψης αποφάσεων της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής, στο σεξισμό στην πολιτική ζωή και στην ανάδειξη του αγώνα των γυναικών, καθώς και στη συλλογή ποσοτικών στοιχείων. Μικρότερη πρόοδος έχει επιτευχθεί στην παραγωγή μελετών για τα ζητήματα αυτά και σε δράσεις όπως δικτύωση των γυναικών, παρεμβάσεις στα ΜΜΕ, επιμόρφωσης επαγγελματιών, δράσεις που αναμένεται να υλοποιηθούν τα επόμενα έτη.

Η εκστρατεία ευαισθητοποίησης για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις πολιτικής ευθύνης αναμένεται να κορυφωθεί το 2019, έτος διενέργειας εκλογών (Εθνικών, Δημοτικών και Περιφερειακών, Ευρωεκλογών). Στο σημείο αυτό, επισημαίνεται ότι σημαντική και αναγκαία για τη διάχυση της οπτικής του φύλου στην τοπική αυτοδιοίκηση, παραμένει η διασφάλιση της μόνιμης και σταθερής σύνδεσης και επικοινωνίας της ΓΓΙΦ με Δήμους και Περιφέρειες, είτε μέσω λειτουργίας Δομών/Γραφείων Ισότητας σε Κεντρική Ένωση Δήμων και Περιφέρειες, είτε μέσω λειτουργίας Δομών/Γραφείων Ισότητας σε Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) και Ένωση Περιφερειών (ΕΝΠΕ), είτε μέσω δημιουργίας παρόμοιων δομών στην ΓΓΙΦ.

ΜΕΡΟΣ Β

Η Πρόοδος των Πολιτικών Ισότητας στους Δήμους

3. Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

3.1. Θεωρητικό πλαίσιο

Η εισαγωγή του φύλου στην κοινωνική πολιτική ήρθε ως αποτέλεσμα της φεμινιστικής κριτικής που ασκήθηκε στο κράτος πρόνοιας ως φορέα ανισοτήτων μέσα από την αναπαραγωγή των έμφυλων στερεοτύπων (Benschop & Verloo, 2006· Hawkesworth, 1994). Η σχέση του κράτους πρόνοιας με τις γυναίκες και το φύλο αναδεικνύεται μέσα από τέσσερις άξονες: α) οι υπηρεσίες του κράτους πρόνοιας καλύπτουν ανάγκες που στερεοτυπικά έχουν αποδοθεί στις γυναίκες λόγω της ταύτισής τους με τον ιδιωτικό χώρο, με αποτέλεσμα η πλειοψηφία των αποδεκτ(ρι)ών αυτών των υπηρεσιών να είναι γυναίκες, β) η πλειοψηφία των εργαζομένων στις κοινωνικές υπηρεσίες (εκπαίδευση, υγεία, φροντίδα κλπ) είναι γυναίκες, ασκώντας επαγγέλματα που θεωρούνται «γυναικεία» (δασκάλες, νοσηλεύτριες, παιδαγωγόι κλπ), γ) οι υπηρεσίες του κράτους πρόνοιας που απευθύνονται στην οικογένεια επηρεάζουν τον έμφυλο καταμερισμό της οικιακής εργασίας και των εργασιών φροντίδας, οδηγώντας είτε στην αναπαραγωγή είτε στην αποδυνάμωση των έμφυλων στερεοτύπων που στο επίκεντρό τους έχουν την γυναίκα ως υπεύθυνη για την κοινωνική αναπαραγωγή, και δ) ο λόγος που αρθρώνεται γύρω από το κράτος πρόνοιας διαμορφώνει με τη σειρά του τα πρότυπα αρρενωπότητας και θηλυκότητας αποδίδοντας διαφορετικό περιεχόμενο στα κοινωνικά δικαιώματα των γυναικών και των ανδρών (Στρατηγάκη, 2007). Η δυσκολία προσαρμογής του κράτους πρόνοιας στους νέους ρόλους των γυναικών οδήγησε τον Esping-Andersen (2009) να την χαρακτηρίσει ως «ανολοκλήρωτη επανάσταση».

Η διάχυση της οπτικής του φύλου (gender mainstreaming) στις κοινωνικές πολιτικές ως μέσο επίτευξης της ισότητας των φύλων έχει υιοθετηθεί τα τελευταία χρόνια σε Ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς κρίθηκε ως αποτελεσματικότερη σε σχέση με τις πολιτικές των ίσων ευκαιριών ή της καταπολέμησης των διακρίσεων που είχαν προηγηθεί. Η κριτική που ασκήθηκε στις πολιτικές που είχαν ακολουθηθεί στο παρελθόν επικεντρώνονταν στην αδυναμία τους να συλλάβουν τον δομικό χαρακτήρα των έμφυλων ανισοτήτων.

Η έλλειψη πολιτικής δέσμευσης στο υψηλότερο επίπεδο, η σύγχυση αρμοδιοτήτων και η έλλειψη πόρων ή τεχνογνωσίας έχουν παρατηρηθεί ως οι κυριότεροι λόγοι που οι δημόσιοι λειτουργοί αδυνατούν να προχωρήσουν στην αλλαγή των υφιστάμενων πρακτικών άσκησης κοινωνικής πολιτικής υιοθετώντας μονάχα τη ρητορική της διάχυσης της οπτικής του φύλου (Lombardo & Mergaert, 2013· Schmidt, 2005). Παρόλα αυτά, συχνά παρατηρείται ότι οι πολιτικές γύρω από τη διάχυση της οπτικής του φύλου δεν αποτελούν παρά έναν

επαναπροσδιορισμό των πολιτικών που υιοθετούνταν στο παρελθόν για την καταπολέμηση των διακρίσεων (Daly, 2005). Μέσα από την ένταξη της οπτικής του φύλου στην κοινωνική πολιτική επιδιώκεται μια πιο ισότιμη κατανομή της εξουσίας έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η πρόσβαση των γυναικών στην άσκηση των δικαιωμάτων τους που απορρέει από την ιδιότητα του πολίτη.

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τις Έμφυλες Πολιτικές και το Κράτος (Research Network on Gender Politics and the State) τονίζει την σημασία της εγγύτητας των θεσμικών μηχανισμών που προωθούν την ισότητα των φύλων με την εκτελεστική εξουσία για την αποτελεσματικότητα των δράσεων που ακολουθούν (McBride & Mazur, 2013). Άλλους παράγοντες αποτελούν η συνεργασία των θεσμικών φορέων με τα γυναικεία κινήματα, η ενεργητικότητα και η στελέχωση των φορέων αυτών, η εξειδίκευση του προσωπικού και ο προϋπολογισμός τους.

Η διαθεματικότητα (intersectionality), που έχει ενταχθεί στην πολιτική ατζέντα τόσο από την μεριά των κινήματων και της φεμινιστικής θεωρίας όσο και από σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Στρατηγάκη, 2009) από τα τέλη της δεκαετίας του '90 και τις αρχές του 2000, συμβάλλει κι αυτή στον στόχο της ισότιμης άσκησης των δικαιωμάτων των γυναικών. Μέσα από την μελέτη των πολλαπλών διακρίσεων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες, αναδεικνύεται ένα σύστημα εξουσίας που καταπιέζει τις γυναίκες με πολλαπλούς κόμβους (το έθνος, την σεξουαλικότητα, την τάξη, την ηλικία, την αρτιμέλεια, την υγεία, την θρησκεία κλπ).

Οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης αναδείχθηκαν τα τελευταία χρόνια ως οι κατεξοχήν χώροι σχεδίασης και εφαρμογής πολιτικών ισότητας, λόγω της εγγύτητάς τους στα δεδομένα και τις ιδιαιτερότητες της τοπικής κοινωνίας και των συγκεκριμένων αναγκών του πληθυσμού της (Φερώνας, 2005).

Η περίοδος της κρίσης που διανύουμε τα τελευταία χρόνια και οι πολιτικές λιτότητας που εφαρμόστηκαν και στο κομμάτι των κοινωνικών δαπανών, οδήγησε σε θεσμικές αλλαγές σε όλους τους τομείς του κράτους πρόνοιας. Σύμφωνα με την Καραμεσίνη (2015:264) «από το 2010 μέχρι σήμερα, οι περικοπές δημοσίων δαπανών οδήγησαν σε μείωση κατά 60% περίπου των κρατικών επιχορηγήσεων στην τοπική αυτοδιοίκηση, που έχει την ευθύνη της παροχής παιδικής φροντίδας».

Σε αυτό το συγκεκριμένο, ο ρόλος της τοπικής αυτοδιοίκησης στον αγώνα για την ισότητα των φύλων αναδεικνύεται περισσότερο καίριος απ' ό,τι στο παρελθόν.

3.2. Το πλαίσιο άσκησης πολιτικών ισότητας στους Δήμους. Νομοθετικό πλαίσιο και εργαλεία

Η διάχυση των πολιτικών ισότητας σε τοπικό επίπεδο πραγματοποιείται από μια σειρά συλλογικών οργάνων τα οποία είτε έχουν εισαχθεί με νομοθετική ρύθμιση οπότε και έχουν συσταθεί υποχρεωτικά στους Δήμους είτε αξιοποιούν το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τους Δήμους και αποκτούν έναν, αν και πολιτικά, ωστόσο δημόσια δεσμευτικό χαρακτήρα μέσω της υπογραφής από τους Δήμους της **Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες**, η οποία και αποτελεί ένα βασικό **εργαλείο** για την ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές της τοπικής αυτοδιοίκησης.

❖ Η Ευρωπαϊκή Χάρτα και οι δεσμεύσεις που απορρέουν από την υπογραφή της

Η **Ευρωπαϊκή Χάρτα για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες** εκπονήθηκε από το Συμβούλιο Δήμων και Περιφερειών της Ευρώπης (CEMR) σε συνεργασία με φορείς από διάφορες χώρες με στόχο οι Δήμοι και οι Περιφέρειες να αναλάβουν **δημόσια επίσημη δέσμευση** για την ένταξη της διάστασης του φύλου στις πολιτικές τους καθώς και την υλοποίηση, εντός της επικράτειάς τους, των δεσμεύσεων που διατυπώνονται σε αυτήν.

Μέσω της Χάρτας οι υπογράφουσες Αρχές ενθαρρύνονται, **χωρίς να δεσμεύονται νομικά**, ώστε να **υλοποιήσουν πολιτικές** και να **ορίσουν δράσεις** για την ισότητα των φύλων, σε συνεργασία με τοπικούς φορείς, καθώς η Τοπική Αυτοδιοίκηση αποτελεί το εγγύτερο στους πολίτες επίπεδο διακυβέρνησης και οφείλει να συμβάλλει στη δημιουργία μίας δημοκρατικής και ανοιχτής κοινωνίας αναλαμβάνοντας συγκεκριμένες πρωτοβουλίες υπέρ της ισότητας των φύλων.

Στο πλαίσιο αυτό ήδη από το 2011, η ΓΓΠΦ, μέσα από το Έργο «Ενθάρρυνση και υποστήριξη της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις πολιτικής ευθύνης και εκπροσώπησης σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο» και τη συγχρηματοδότηση του ΕΣΠΑ 2007-2013, προχώρησε στην έκδοση της Ευρωπαϊκής Χάρτας και ξεκίνησε τη διαδικασία υπογραφής της Χάρτας από Δήμους και Περιφέρειες ενώ εκπόνησε το σχετικό Οδηγό **Εφαρμογής** της Χάρτας. Ο Οδηγός Εφαρμογής, κινούμενος και προς την κατεύθυνση εφαρμογής του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου, εξειδικεύει τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στη Χάρτα και που καλείται να υλοποιήσει ο κάθε φορέας αυτοδιοίκησης και αφορούν:

- στην κατάρτιση και υιοθέτηση δικού του **Σχεδίου Δράσης** για την ένταξη της Ισότητας των Φύλων στο πεδίο αρμοδιοτήτων του, στο οποίο θα καθορίζονται οι προτεραιότητες, οι ενέργειες και τα μέσα για το σκοπό αυτό.
- στη μετέπειτα παρακολούθηση και αξιολόγησή του Σχεδίου Δράσης
- σε κάθε περίπτωση, στην ένταξη της διάστασης του φύλου σε κάθε αντίστοιχη δράση του 5ετούς **Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου**
- στη σύσταση αντίστοιχης **Υπηρεσιακής Μονάδας** «Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων» ανάλογα με το μέγεθος και τη γεωγραφική θέση κάθε Δήμου-Περιφέρειας όπως αυτή προβλέπεται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αποτυπώνεται στον Οδηγό Εφαρμογής της Χάρτας της ΓΓΙΦ και έχει προταθεί από την ΕΕΤΑΑ
- στη συγκρότηση Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας σε κάθε Δήμο, αξιοποιώντας τη σχετική δυνατότητα που παρέχει το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο

❖ Σχέδια Δράσης για την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές των μεγάλων Δήμων με βάση το Πρότυπο Σύστημα Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (ΣΕΙΦ)

Η ΓΓΙΦ, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013, υλοποίησε το Έργο «Δημιουργία μεθοδολογιών και εργαλείων ένταξης, παρακολούθησης και αξιολόγησης της ένταξης της διάστασης της ισότητας των φύλων σε όλες τις δημόσιες πολιτικές» που αφορούσε στην εκπόνηση μεθοδολογιών και εργαλείων ένταξης, παρακολούθησης και ελέγχου της διάστασης της ισότητας των φύλων στο σχεδιασμό, την εφαρμογή, την υλοποίηση και την αξιολόγηση πολιτικών και δράσεων.

Στόχος του συγκεκριμένου Έργου ήταν ουσιαστικά η υποστήριξη της εκπόνησης και πιλοτικής εφαρμογής Σχεδίων Δράσης για την ένταξη της ισότητας στις πολιτικές των Υπουργείων, των Περιφερειών και των Δήμων (κεντρική, τοπική και περιφερειακή αυτοδιοίκηση). Η υλοποίηση έγινε, κατόπιν διαγωνισμού, από αναδόχους (ουσιαστικά εταιρείες ή συμπράξεις εταιρειών) που παρείχαν επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη προς τους συμμετέχοντες φορείς, στη βάση ενός Πρότυπου Συστήματος Ένταξης της Ισότητας των Φύλων (ΣΕΙΦ) σε όλες τις δημόσιες πολιτικές (κεντρικές, περιφερειακές, τοπικές) που είχε ήδη εκπονηθεί από τη ΓΓΙΦ υπό τη μορφή τριών (3) διακριτών Οδηγών για

Υπουργεία, Περιφέρειες και Δήμοι. Οι Οδηγοί Εφαρμογής αποτέλεσαν εύχρηστα εργαλεία, συνδυάζοντας θεωρητικές/μεθοδολογικές προσεγγίσεις και παραδείγματα, έτσι ώστε τα Υπουργεία, οι Περιφέρειες και οι Δήμοι να εντάξουν αποτελεσματικά στο πρόγραμμα και τις δράσεις τους πολιτικές ισότητας των φύλων (gender mainstreaming).

Προκειμένου για την αυτοδιοίκηση α' βαθμού, στο πλαίσιο του έργου, η ΓΓΙΦ απευθύνθηκε από το 2012 έως το 2014, στους 15 μεγαλύτερους σε πληθυσμό Δήμους της χώρας (Αθηναίων, Αχαρνών, Βόλου, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Ιωαννιτών, Κέρκυρας, Λαρισαίων, Νίκαιας-Αγίου Ιωάννη Ρέντη, Πατρέων, Πειραιώς, Περιστερίου, Ρόδου, Χαλκιδέων, Χανίων) με στόχο την ένταξή τους στο Έργο, ώστε να χρηματοδοτηθούν Τοπικά Προγράμματα Ισότητας των Φύλων με βάση το Πρότυπο ΣΕΙΦ για τους Δήμους. Παράλληλα ζητήθηκε από τον κάθε φορέα που θα συμμετείχε στο έργο, να ορίσει ένα υπηρεσιακό στέλεχος που εκπαιδεύτηκε από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ως εμπειρογνώμονας σε θέματα ισότητας των φύλων (Gender Expert), και συμμετείχε σε ομάδα εργασίας που θα παρακολουθούσε την εκπόνηση και εφαρμογή του «Σχεδίου Δράσης για την ένταξη της ισότητας των φύλων» στο φορέα του.

Στο πλαίσιο του έργου υλοποιήθηκαν οι εξής ενέργειες για τους Δήμους:

- Μελέτη καταγραφής και αποτύπωσης της υφιστάμενης κατάστασης στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον του καθενός από τους 15 Δήμους (δομή, οργανόγραμμα, λειτουργία, δράσεις, υφιστάμενες πολιτικές ισότητας, υπηρεσίες προς πολίτες)
- Εξειδίκευση του πρότυπου ΣΕΙΦ στις ανάγκες του κάθε Δήμου, όπως είχαν εντοπιστεί και από την προηγούμενη ανάλυση υφιστάμενης κατάστασης, ώστε να προκύψει η πρόταση σχεδίου δράσης (πρόταση παρεμβάσεων σε πεδία πολιτικής που θα επιλεγούν, ανάλυση τρόπου υλοποίησης παρεμβάσεων, χρονοδιάγραμμα, κοστολόγηση και τρόπος χρηματοδότησης, μεθοδολογία εκτίμησης επιπτώσεων εφαρμογής των παρεμβάσεων κλπ)
- Υποστήριξη και παρακολούθηση σχεδίων δράσης (συμβουλευτική και τεχνική στήριξη, ενημερωτικές/τεχνικές συναντήσεις, ενημερωτικό υλικό, δράσεις δημοσιότητας, newsletters, επικοινωνία με ΓΓΙΦ και Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του ΥΠΕΣ για οτιδήποτε προκύπτει)

❖ Οδηγοί Ένταξης της Οπτικής του Φύλου - με έμφαση στις κοινωνικά μειονεκτούσες γυναίκες - σε Δήμους της Ελλάδας» (Gender Mainstreaming in Greek Municipalities Focusing on Socially Disadvantaged Women)

Το συγκεκριμένο έργο υλοποιήθηκε από τη ΓΠΦ την περίοδο 2011-2012 στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος PROGRESS και αποτέλεσε την πρώτη προσπάθεια εφαρμογής δύο βασικών εργαλείων για την ένταξη της ισότητας των φύλων στο σχεδιασμό πολιτικών και στους προϋπολογισμούς των Δήμων (της Αξιολόγησης των Επιπτώσεων κατά Φύλο και Ένταξη της Διάστασης ή Οπτικής του Φύλου στον Προϋπολογισμό). Ταυτοχρόνως αποτέλεσε και μια **πρώτη απόπειρα συγκερασμού της εφαρμογής της οπτικής του φύλου με την κοινωνική κυρίως πολιτική των ΟΤΑ, και ειδική στόχευση σε συγκεκριμένες ομάδες γυναικών** (μετανάστριες, γυναίκες με αναπηρία, ηλικιωμένες γυναίκες που ζουν μόνες και Ρομά).

Οι ανάγκες που επιδίωξε να καλύψει το έργο ήταν η εκπόνηση και εφαρμογή της μεθοδολογίας για την Ένταξη της Διάστασης του Φύλου σε μια πολύ σημαντική περίοδο μεταρρυθμίσεων στην ελληνική τοπική αυτοδιοίκηση, όπως επίσης και η ανάπτυξη και πιλοτική εφαρμογή εργαλείων και μοντέλων προσαρμοσμένων στις συνθήκες κάθε Δήμου.

Από την υλοποίηση των δράσεων προέκυψαν τέσσερις (4) οδηγοί, καθένας από τους οποίους αφορά μια συγκεκριμένη ομάδα γυναικών: Α. Ηλικιωμένες Γυναίκες, Β. Γυναίκες Ρομά, Γ. Γυναίκες με Αναπηρία και Δ. Μετανάστριες, οι οποίοι ενσωματώνουν τα αποτελέσματα της εφαρμογής της μεθοδολογίας και των εργαλείων Gender Impact Assessment και Gender Budgeting σε οκτώ (8) Δήμους της Χώρας, με στόχο να υποστηρίξουν τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που σκοπεύουν να εντάξουν στις πολιτικές τους τη διάσταση του φύλου.

❖ Μηχανισμοί/δομές Ισότητας των Φύλων σε τοπικό επίπεδο σύμφωνα με το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο:

- **Υπηρεσιακές μονάδες άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας**

Σύμφωνα με το άρθρο 97 του Ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα «Καλλικράτης»), στην αρμοδιότητα των Δήμων περιλαμβάνεται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των πολιτικών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό (δημοτικό) επίπεδο. Οι αρμοδιότητες αυτές θα υλοποιούνται από την Υπηρεσιακή Μονάδα Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας, η οποία απαιτείται να προβλεφθεί στους υπό σύσταση Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των νέων

Δήμων. Παράλληλα, στο άρθρο 103, προβλέφθηκε η συγχώνευση νομικών προσώπων, έτσι ώστε κάθε Δήμος να μπορεί να έχει έως δύο νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ΝΠΔΔ), ένα για τους τομείς αρμοδιοτήτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης και παιδείας και ένα για τους τομείς πολιτισμού, αθλητισμού και περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο αυτό, στα Πρότυπα Σχέδια Οργανισμών Εσωτερικών Υπηρεσιών που σχεδίασε η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ) προβλέπεται η σύσταση **Διεύθυνσης Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας** στους πρότυπους ΟΕΥ των μεγάλων Δήμων (άνω των 60.000 κατοίκων). Οι μονάδες αυτές σύμφωνα με το νόμο Ν. 3852/2010 όφειλαν να ενταχθούν στους οργανισμούς των Δήμων έως το τέλος του 2012.

Στους υπόλοιπους Δήμους, για την ουσιαστική εφαρμογή των δεσμεύσεων της Χάρτας Ισότητας των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες, απαιτείται η σύσταση αντίστοιχης Υπηρεσιακής Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων (τμήμα, γραφείο, ομάδα έργου κ.λπ.), ανάλογα με το μέγεθος και τη γεωγραφική θέση κάθε Δήμου που προτείνεται από την ΕΕΤΑΑ. Στόχος της Μονάδας αυτής είναι να επιτρέπει την ανάπτυξη των εκάστοτε δημοτικών πολιτικών και προγραμμάτων με την οπτική του φύλου σχεδιάζοντας και μεριμνώντας για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα των γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς (ΓΓΙΦ 2011).

- **Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας (ΔΕΠΙΣ)**

Το άρθρο 70 του Ν.3852/2010 (Πρόγραμμα «Καλλικράτης») δίνει τη δυνατότητα στους Δήμους να συγκροτήσουν Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας ως συμβουλευτικά/γνωμοδοτικά όργανα του Δήμου. Οι αρμοδιότητες των ΔΕΠΙΣ σύμφωνα με τον *Οδηγό Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας* (ΓΓΙΦ 2011) για την Ισότητα των φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες περιλαμβάνουν

- την εισήγηση σχετικών προτάσεων στο δημοτικό συμβούλιο
- την ευαισθητοποίηση/ενημέρωση για θέματα ισότητας των φύλων
- την επιδίωξη μόνιμης και στενής συνεργασίας με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας, τους ΟΤΑ του Νομού, τις τοπικές συνδικαλιστικές και συνεταιριστικές οργανώσεις, τους μαζικούς φορείς και τις ΜΚΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχει συγκεντρώσει η ΓΓΙΦ, έχουν συσταθεί μέχρι σήμερα 94 ΔΕΠΙΣ.

❖ Το υπό ψήφιση Νομοσχέδιο για την Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας

Με το νομοσχέδιο για την «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας» οι μηχανισμοί και φορείς για την πραγμάτωση της ουσιαστικής ισότητας θεσμοθετούνται και η σύστασή τους καθίσταται υποχρεωτική.

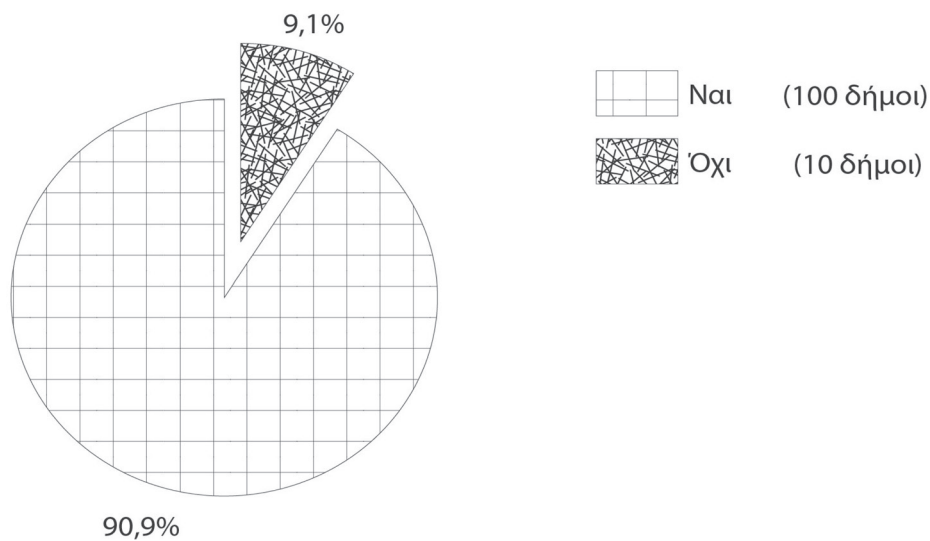
Σε τοπικό επίπεδο, το Νομοσχέδιο κάνει ρητή αναφορά στις **υπηρεσιακές μονάδες άσκησης κοινωνικής πολιτικής και πολιτικών ισότητας των φύλων στους δήμους της χώρας** (άρθρο 97 του Ν. 3852/2010), στις **Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας (ΔΕ.ΠΙΣ)** στους δήμους της χώρας (άρθρο 70 του Ν. 3852/2010) και στο **Γραφείο Ισότητας της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ)**.

3.3. Αποτελέσματα έρευνας

Στην ενότητα αυτή παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της πρωτογενούς έρευνας ανά ερώτημα:

1) Γνωρίζετε την "Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες";

Γράφημα 2: Δήμοι που γνωρίζουν την ύπαρξη της Ευρωπαϊκής Χάρτας

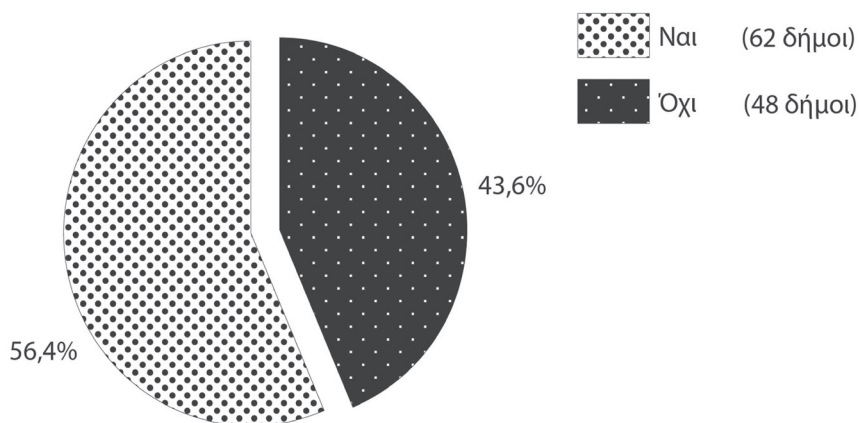


Στο σύνολο των 110 Δήμων που απάντησαν στο ερωτηματολόγιο, η μεγάλη πλειοψηφία 90,9% (100 Δήμοι) δήλωσε ότι γνωρίζει την Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες. Μόλις 10 Δήμοι (9,1%) του δείγματος δήλωσαν ότι δεν γνωρίζουν την Χάρτα.

Ωστόσο, διασταυρώνοντας τις απαντήσεις των Δήμων με το αρχείο της ΓΓΙΦ, διαπιστώθηκε ότι οι 5 από τους 10 Δήμους που δήλωσαν ότι δεν γνωρίζουν τη Χάρτα, την έχουν στην πραγματικότητα υπογράψει ήδη από τον Νοέμβριο του 2011 έως τον Απρίλιο του 2016 και δεν γνώριζαν την πληροφορία, κάτι που αναλύεται στην αμέσως επόμενη ερώτηση.

2) Έχετε υπογράψει την "Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες";

Γράφημα 3: Δήμοι που έχουν υπογράψει την Ευρωπαϊκή Χάρτα



Από το σύνολο του δείγματος, ποσοστό 56,4% δήλωσε ότι έχει υπογράψει τη Χάρτα, έναντι ποσοστού 43,6% που δήλωσε ότι δεν την έχει υπογράψει (Γράφημα 3). Το ποσοστό υπογραφής της Χάρτας αυξάνεται σε 62% στο δείγμα των 100 Δήμων που δήλωσαν ότι γνωρίζουν την Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες στην προηγούμενη ερώτηση.

Από τους 38 Δήμους που δεν έχουν υπογράψει τη Χάρτα, ποσοστό 50% (19 Δήμοι) δήλωσε ότι προτίθεται να την υπογράψει μέσα στο 2018. Η ΓΓΙΦ επικοινωνήσε με τους Δήμους αυτούς κατά τη διάρκεια της σύνταξης της παρούσας έκθεσης με αποτέλεσμα ο Δήμος Λυκόβρυσης – Πεύκης, να υπογράψει τη Χάρτα το 2018.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των Δήμων που δήλωσαν ότι υπέγραψαν τη Χάρτα (56,4%) είναι χαμηλότερο από το συνολικό ποσοστό Δήμων που έχουν υπογράψει την περίοδο της έρευνας (64% στο σύνολο των 325 Δήμων) .

Ωστόσο, διασταυρώνοντας τις απαντήσεις των Δήμων με το αρχείο της ΓΓΙΦ, διαπιστώθηκε ότι 13 από τους 38 Δήμους που δήλωσαν ότι δεν έχουν υπογράψει τη Χάρτα και 9 Δήμοι από τους 19 που δήλωσαν ότι προτίθενται να την υπογράψουν είχαν προχωρήσει στην υπογραφή της Χάρτας ήδη από τον Νοέμβριο του 2011 έως τον Απρίλιο του 2016 και δεν γνώριζαν την πληροφορία. Επομένως το πραγματικό ποσοστό των Δήμων του δείγματος που

έχουν υπογράψει τη Χάρτα ανέρχεται σε 76% (84 Δήμοι) και είναι υψηλότερο από το ποσοστό του συνόλου των Δήμων.

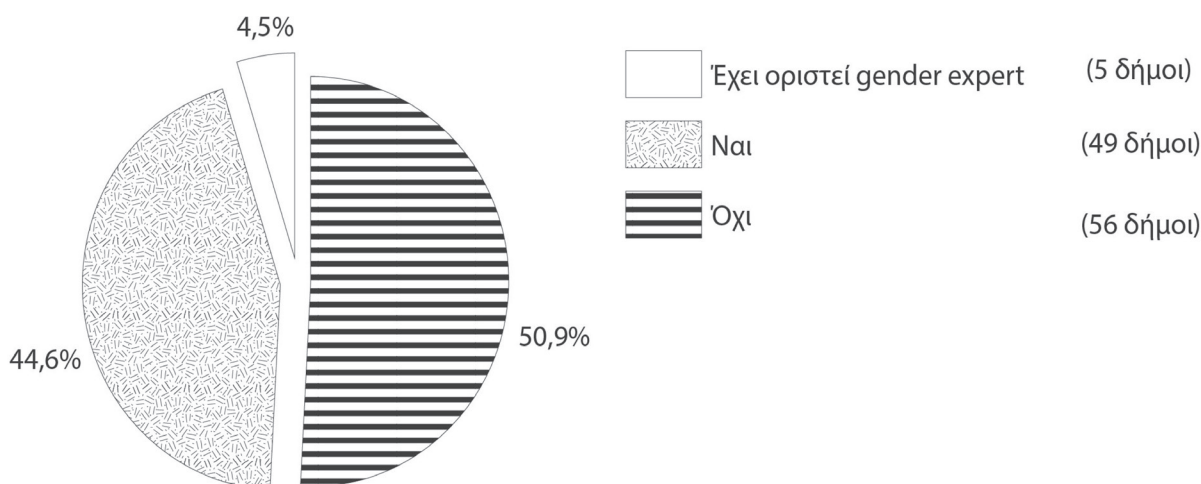
Τα ευρήματα των δύο πρώτων ερωτημάτων υποδεικνύουν καταρχήν ότι η ύπαρξη της Ευρωπαϊκής Χάρτας είναι γνωστή στους Δήμους σε μεγάλο βαθμό, ακόμα και σε αυτούς που δηλώνουν ότι δεν την έχουν υπογράψει.

Αντίθετα, η υπογραφή της Χάρτας από τη Δημοτική Αρχή δεν συνεπάγεται αυτομάτως την διάχυση της πληροφορίας στη Διοίκηση ή στην Δημοτική Αρχή. Η έλλειψη πληροφόρησης της Δημοτικής Αρχής (πολιτικό γραφείο Δημάρχων) μπορεί να ερμηνευτεί από την αλλαγή της πολιτικής ηγεσίας μετά τις δημοτικές εκλογές το 2014. Η έλλειψη πληροφόρησης της διοίκησης είναι ενδεικτική της ελλιπούς επικοινωνίας μεταξύ πολιτικής ηγεσίας και υπηρεσιών των Δήμων, ή απουσίας πρωτοβουλιών σε θέματα ισότητας, οι οποίες υλοποιούμενες από τη διοίκηση θα οδηγούσαν στην πληροφόρηση για τις δεσμεύσεις της Χάρτας. Δεν αποκλείεται επίσης και η αναρμοδιότητα σε θέματα ισότητας του στελέχους που συμπλήρωσε το ερωτηματολόγιο.

Το συμπέρασμα αυτό, το οποίο θα εξειδικευθεί παρακάτω, αναδεικνύει την ανάγκη τακτικής ενημέρωσης των Δημοτικών Αρχών και επιμόρφωσης του προσωπικού των Δήμων ως προς το περιεχόμενο της Χάρτας και των δεσμεύσεων που έχουν αναλάβει οι Δήμοι στο πλαίσιο της υπογραφής τους.

3) Διαθέτετε διακριτή υπηρεσιακή μονάδα αρμόδια για θέματα ισότητας των φύλων;

Γράφημα 4: Υπηρεσιακές δομές ισότητας



Σύμφωνα με τον Οδηγό Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των φύλων στις τοπικές κοινωνίες (ΓΓΙΦ 2011), η σύσταση Υπηρεσιακής Μονάδας Πολιτικών Ισότητας των Φύλων (τμήμα, γραφείο, ομάδα έργου) είναι προαπαιτούμενο για την ουσιαστική εφαρμογή των δεσμεύσεων της Χάρτας.

Όσον αφορά τους Δήμους του δείγματος, ποσοστό 44,6% (49 Δήμοι) των 110 που ανταποκρίθηκαν στο ερωτηματολόγιο δήλωσε ότι διαθέτει διακριτή υπηρεσιακή μονάδα αρμόδια για θέματα ισότητας των φύλων. Τμήμα Ισότητας των Φύλων, το οποίο σύμφωνα με τα πληθυσμιακά κριτήρια που θέτει ο Οδηγός Εφαρμογής προβλέπεται για τους περισσότερους μεγάλους Δήμους (ΓΓΙΦ 2011), διαθέτει το 21% του δείγματος (23 Δήμοι), Γραφείο Πολιτικών Ισότητας των Φύλων (μικροί προς μεσαίοι Δήμοι) διαθέτει το 21,8% (24 Δήμοι) και Ομάδα έργου (προβλέπεται για μικρούς περιφερειακούς και νησιωτικούς Δήμους) το 1,8% (2 Δήμοι). 5 Δήμοι (4,5%) δήλωσαν ότι διαθέτουν εξειδικευμένο επιστήμονα σε θέματα ισότητας (gender expert) (Γράφημα 4).

Από τους Δήμους που απάντησαν αρνητικά, κάποιοι σημείωσαν ως λόγους μη σύστασης αυτόνομης υπηρεσιακής μονάδας την έλλειψη προσωπικού και την επικάλυψη των αρμοδιοτήτων από τις Δ/σεις Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου.

Μετά από διασταύρωση των απαντήσεων με το αρχείο της ΓΓΙΦ διαπιστώθηκε ότι 6 από τους Δήμους που απάντησαν ότι δεν διαθέτουν υπηρεσιακή μονάδα, στην πραγματικότητα διαθέτουν τέτοια μονάδα. Το εύρημα αυτό είναι ενδεικτικό της συμπλήρωσης

του ερωτηματολογίου από υπάλληλο άλλης οργανωτικής μονάδας, πιθανώς επειδή η αρμόδια μονάδα είναι ανενεργή.

Παράλληλα, 29 Δήμοι (26% του δείγματος) δήλωσαν ότι διαθέτουν **Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων** (ΔΕΠΙΣ), η δυνατότητα σύστασης της οποίας προβλέπεται από το α. 70 του Ν. 3852/2010 και είναι ανεξάρτητη από τη λειτουργία υπηρεσιακής μονάδας.

Μόλις ένας Δήμος από όσους δεν διαθέτουν διακριτή υπηρεσιακή μονάδα αρμόδια για θέματα ισότητας φύλων, έχει προγραμματίσει την συγκρότηση ΔΕΠΙΣ.

Όπως ήταν αναμενόμενο, αναδεικνύεται ισχυρή συσχέτιση της σύστασης διακριτής υπηρεσιακής μονάδας με την υπογραφή της Χάρτας, καθώς από τους Δήμους που δήλωσαν ότι έχουν συστήσει υπηρεσιακή μονάδα, ποσοστό 83,67% (41 Δήμοι) έχει υπογράψει την Χάρτα έναντι ποσοστού 16,33% (8 Δήμοι). Ποσοστό 48,8% των Δήμων που έχουν υπογράψει τη Χάρτα δήλωσαν ότι έχουν συστήσει υπηρεσιακή μονάδα.

Ακόμα μεγαλύτερη συσχέτιση αναδεικνύεται στις περιπτώσεις της σύστασης Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας, καθώς ποσοστό 96,5% του δείγματος (28 Δήμοι) των Δήμων που έχουν συστήσει ΔΕΠΙΣ, έχουν παράλληλα υπογράψει και τη Χάρτα με εξαίρεση το Δήμο Νέας Σμύρνης. Από τους 84 Δήμους που έχουν υπογράψει τη Χάρτα, ποσοστό 33,3 έχουν συστήσει ΔΕΠΙΣ.

Σημείωση: Όσον αφορά στο σύνολο των 325 Δήμων, 94 Δήμοι έχουν ΔΕΠΙΣ (28%) και 83 από αυτούς έχουν υπογράψει τη Χάρτα (88%) ενώ από το σύνολο των Δήμων που έχουν υπογράψει τη Χάρτα (211) ποσοστό 39% έχει συστήσει ΔΕΠΙΣ.

Παρότι η υπογραφή της Χάρτας συνεπάγεται την ανάληψη υποχρέωσης σύστασης διακριτής υπηρεσιακής μονάδας ενώ η δυνατότητα σύστασης ΔΕΠΙΣ προβλέπεται από το α. 70 του Ν.3852/2010 (Πρόγραμμα «Καλλικράτης»), παρατηρείται ότι κάτω από 50% των Δήμων του δείγματος έχουν προχωρήσει σε σύσταση ΔΕΠΙΣ ή/και υπηρεσιακής μονάδας. Παρότι διοικητικά η σύσταση ΔΕΠΙΣ (απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου) είναι ευκολότερη από τη σύσταση διακριτής μονάδας ισότητας (τροποποίηση Οργανογράμματος), παρατηρούμε ότι περισσότεροι Δήμοι έχουν προχωρήσει στην σύσταση μονάδας ισότητας. Το φαινόμενο αυτό μπορεί να ερμηνευθεί από την υποχρέωση της τροποποίησης των Οργανογραμμάτων των Δήμων έως το τέλος του 2012 βάσει του Ν.3852/2010 (Καλλικράτης) κατά την οποία θεωρούμε πιθανό να υιοθέτησαν τα Πρότυπα Σχέδια Οργανισμών Εσωτερικών Υπηρεσιών που σχεδίασε η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης. Στα πρότυπα αυτά προβλέπονταν

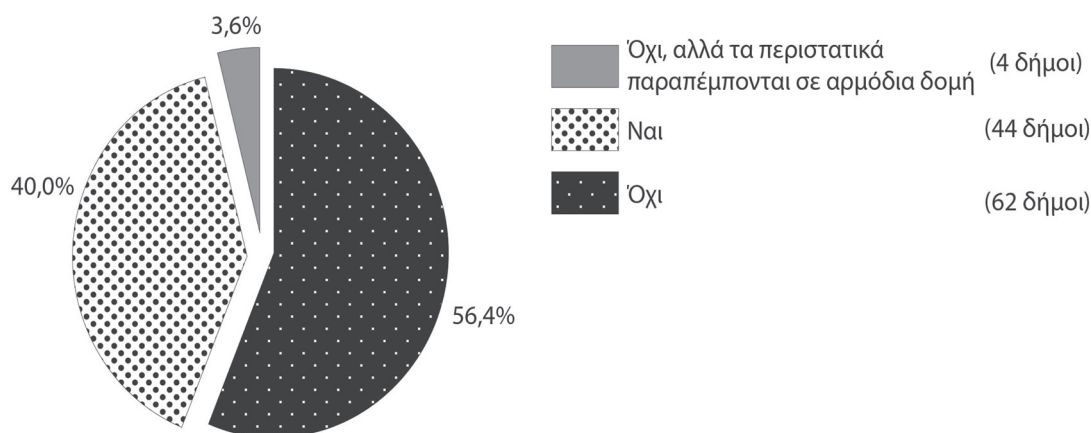
διακριτή μονάδα ισότητας των φύλων στη Δ/ση Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας.

Τα ευρήματα υποδεικνύουν, μεταξύ άλλων, τη σύγχυση των αρμοδιοτήτων και λειτουργιών των διαφορετικών οργάνων προώθησης της ισότητας των φύλων, ιδιαίτερα μεταξύ του υπηρεσιακού επιπέδου (τμήμα, γραφείο, ομάδα έργου), του πολιτικού επιπέδου (Δημοτικές Επιτροπές Ισότητας) και είναι ενδεικτικά της ανάγκης περαιτέρω πληροφόρησης των Δήμων για το πλαίσιο άσκησης πολιτικής ισότητας στην τοπική αυτοδιοίκησης.

Περαιτέρω, η ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των Δημοτικών Αρχών σε θέματα ισότητας και της αυτονομίας τους από τα θέματα κοινωνικής προστασίας και η προώθηση της υπογραφής της Χάρτας από τους Δήμους κρίνεται ότι θα λειτουργούσε θετικά στην αύξηση των αυτόνομων υπηρεσιακών μονάδων και την καλύτερη συνέργεια με τη ΓΠΦ.

4) Διαθέτετε δομές αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών;

Γράφημα 5: Δομές αντιμετώπισης της έμφυλης βίας



Η πλειοψηφία των Δήμων που απάντησαν στο ερωτηματολόγιο δήλωσε ότι δεν διαθέτει διακριτή δομή αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών σε ποσοστό 56,4% (62 Δήμοι). Το εύρημα αυτό είναι εύλογο καθώς υφίστανται 26 συμβουλευτικά κέντρα 19 ξενώνες που ανήκουν σε Δήμους σύμφωνα με το Δίκτυο για την Αντιμετώπιση της Βίας (Γράφημα 5).

Εντούτοις, 6 Δήμοι δήλωσαν ότι παρότι δεν διαθέτουν αντίστοιχη δομή παραπέμπουν τα περιστατικά σε αρμόδιες δομές, είτε στην κοινωνική υπηρεσία του Δήμου είτε σε γειτονικούς Δήμους.

Ο Δήμος Πρεσπών (ο οποίος δεν διαθέτει δομή αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών) αναφέρει ότι στο μέλλον θα υπάρξει δυνατότητα λειτουργίας συμβουλευτικού κέντρου στο πλαίσιο λειτουργίας του κέντρου κοινότητας (ΕΣΠΑ).

Μετά από διασταύρωση των στοιχείων με τα αρχεία της ΓΓΙΦ και τις επίσημες ιστοσελίδες των Δήμων, διαπιστώθηκε ότι στην πραγματικότητα, από τους 25 Δήμους που δήλωσαν ότι διαθέτουν Συμβουλευτικό Κέντρο, μόνο οι 17 διαθέτουν διακριτή δομή για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας (Συμβουλευτικό Κέντρο).

Ο Δήμος Πετρούπολης διαθέτει Συμβουλευτικό Σταθμό που, ανάμεσα σε άλλα, εξυπηρετούν περιστατικά ενδοοικογενειακής βίας ενώ οι υπόλοιποι 7 Δήμοι αναφέρονται σε Κέντρα Κοινότητας, σε Συμβουλευτικά Κέντρα Οικογένειας, σε ιδιωτικά κέντρα ή σε δομές ΜΚΟ που λειτουργούν στην περιοχή τους.

15 Δήμοι δήλωσαν ότι διαθέτουν Ξενώνες για γυναίκες θύματα κακοποίησης και τα παιδιά τους.

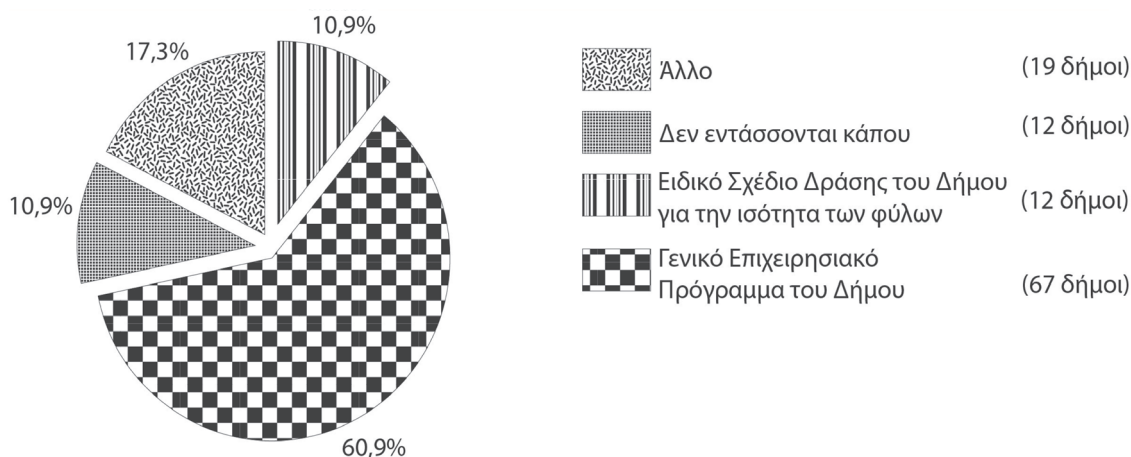
8 Δήμοι του δείγματος διαθέτουν Κέντρα Κοινότητας τα οποία έρχονται αντιμέτωπα με ζητήματα βίας κατά των γυναικών.

Ενδιαφέρον παρουσιάζει και η συσχέτιση της υπογραφής της Χάρτας από τους Δήμους με την ύπαρξη διακριτών δομών αντιμετώπισης της βίας. Έτσι, το σύνολο των Δήμων που διαθέτουν Ξενώνα έχουν προχωρήσει και στην υπογραφή της Χάρτας, όπως και το σύνολο των Δήμων που έχουν Συμβουλευτικό Κέντρο.

Το εύρημα αυτό υποδεικνύει ότι η ύπαρξη διακριτής δομής για την αντιμετώπιση της βίας, παίζει μεγάλο ρόλο στην ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση της τοπικής κοινωνίας και κατ' επέκταση της διοίκησης του Δήμου σε ζητήματα ισότητας. Η υπόθεση αυτή αναλύεται περαιτέρω στην ενότητα που αφορά τις δράσεις των Δήμων.

5) Πού εντάσσονται τα θέματα ισότητας των φύλων;

Γράφημα 6: Ένταξη των θεμάτων ισότητας στους Δήμους



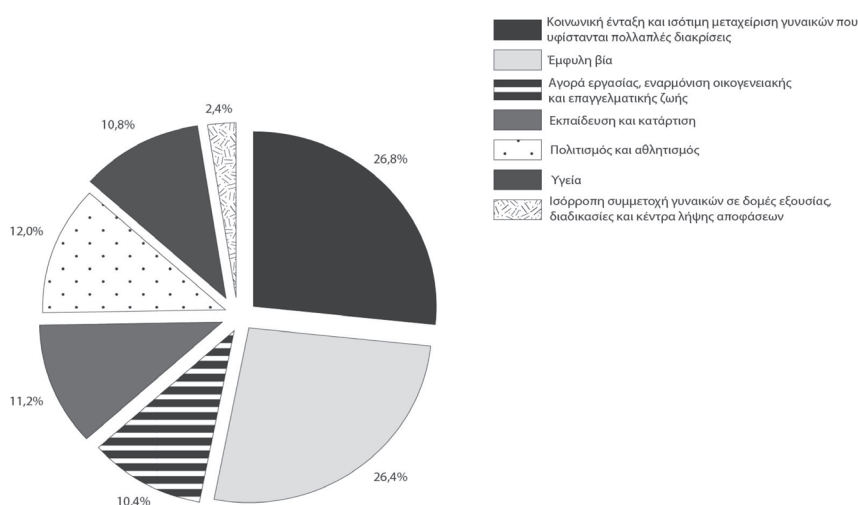
Κάθε Δήμος που υπογράφει τη Χάρτα οφείλει να προχωρήσει στην κατάρτιση και υιοθέτηση ενός δικού του **Σχεδίου Δράσης για την Ένταξη της Ισότητας των Φύλων** και στη συνέχεια να προχωρά στην εφαρμογή του. Το Σχέδιο Δράσης ορίζει τους στόχους και τις προτεραιότητες του Δήμου, τα μέτρα που σκοπεύει να λάβει και τους πόρους που θα διαθέσει για την υλοποίηση της Χάρτας και των δεσμεύσεών της.

Στο δείγμα των 110 Δήμων, οι 12 (10,9%) δήλωσαν ότι καταρτίζουν **Ειδικό Σχέδιο Δράσης** για την Ισότητα των Φύλων. Από αυτούς οι 10 έχουν υπογράψει τη Χάρτα (ποσοστό 16% όσων έχουν υπογράψει τη Χάρτα). Από τους 49 Δήμους που δήλωσαν ότι έχουν διακριτή υπηρεσιακή μονάδα αρμόδια για τα θέματα φύλου, Ειδικό Σχέδιο Δράσης έχουν καταρτίσει 7 Δήμοι. Για το 60,9% του δείγματος (67 Δήμοι) τα θέματα ισότητας των φύλων εντάσσονται στο γενικό επιχειρησιακό πρόγραμμα του Δήμου. Τα θέματα ισότητας των φύλων δεν εντάσσονται σε κάποιο τομέα για 12 Δήμους (10,9%) (Γράφημα 6).

Το χαμηλό ποσοστό των Δήμων που κατήρτισαν Ειδικό Σχέδιο Δράσης είναι ενδεικτικό της έλλειψης διάχυσης των θεμάτων ισότητας στους Δήμους, παρά την υπογραφή της Χάρτας. Προκύπτει και πάλι η ανάγκη παρακολούθησης της εφαρμογής της Χάρτας, η ανάγκη υποστήριξης του προσωπικού μέσω παροχής τεχνογνωσίας σε θέματα ισότητας στις τοπικές κοινωνίες και ειδικότερα σε θέματα κατάρτισης Σχεδίων Ισότητας και εδραίωσης της επικοινωνίας με τη ΓΓΙΦ.

6) Σε ποιο θεματικό πεδίο εντάσσονται οι δράσεις σας;

Γράφημα 7: Θεματικό πεδίο δράσεων με βάση το ΕΣΔΙΦ 2016-2020



Τα θεματικά πεδία που απασχόλησαν περισσότερο από το 50% των δράσεων των Δήμων αφορούσαν στην κοινωνική ένταξη και ισότιμη μεταχείριση γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις (26,8%) και την έμφυλη βία (26,4%) (Γράφημα 7).

Το εύρημα αυτό συνδέεται προφανώς με τη λειτουργία της Δ/σης Άσκησης Κοινωνικής πολιτικής στους περισσότερους Δήμους και όπου εντάσσονται τα θέματα ισότητας και με τη λειτουργία δομών για την αντιμετώπιση της βίας (τα οποία πλέον αντιμετωπίζουν και περιστατικά πολλαπλών διακρίσεων) από το 40% των Δήμων (βλ. Γράφημα 4).

Οι ομάδες στόχος των δράσεων που εμπίπτουν στην θεματική ενότητα της κοινωνικής ένταξης αποτελούνταν από γυναίκες διαφορετικών εθνικοτήτων, κοινωνικών στρωμάτων, ηλικιών, οικογενειακής κατάστασης και φυσικής κατάστασης. Μέσα από δράσεις συμβουλευτικές, ψυχοκοινωνικής στήριξης, ενημερωτικές, ενταξιακές, προληπτικής ιατρικής, προώθησης της απασχόλησης και προνοιακής πολιτικής οι Δήμοι απευθύνθηκαν σε γυναίκες Ρομά, μετανάστριες και πρόσφυγες, σε γυναίκες μονογονείς, σε ανασφάλιστες και ηλικιωμένες, σε γυναίκες με αναπηρίες, σε κακοποιημένες γυναίκες, σε γυναίκες που διαβιούν στα όρια της φτώχειας και αντιμετωπίζουν πολλαπλά κοινωνικά προβλήματα.

Από την επεξεργασία των ανοιχτών απαντήσεων διαφαίνεται ότι οι δράσεις που εντάσσονται στο θεματικό πεδίο της έμφυλης βίας έχουν οργανωθεί και διεκπεραιωθεί στις περισσότερες περιπτώσεις από τα Συμβουλευτικά Κέντρα και τους Ξένωνες που δραστηριοποιούνται στους εκάστοτε Δήμους. Ενδεικτικό είναι ότι η πλειοψηφία των δράσεων

των Δήμων που προχώρησαν στην καταγραφή μίας ή δύο δράσεων αφορούσε σε εκδηλώσεις παρουσίασης των παραπάνω δομών αντιμετώπισης της βίας.

Παράλληλα, περισσότερο από το 70% των Δήμων που προχώρησαν σε δράσεις στο θεματικό πεδίο της έμφυλης βίας διαθέτουν κάποια δομή αντιμετώπισης του φαινομένου. Χαρακτηριστικά, το σύνολο των 12 δράσεων που αναφέρει ο Δήμος Ζακύνθου στο ερωτηματολόγιο έχει οργανωθεί από το Συμβουλευτικό Κέντρο Γυναικών του Δήμου και οι πλειονότητα αυτών εντάσσεται στο θεματικό πεδίο της έμφυλης βίας και της εκπαίδευσης/κατάρτισης. *Το τελευταίο στοιχείο μας δείχνει επιπλέον ότι τα ερωτηματολόγια φαίνεται να μην συμπληρώθηκαν αποκλειστικά από τους αρμόδιους δημοτικούς υπαλλήλους, αλλά σε ορισμένες περιπτώσεις απεστάλησαν στα Συμβουλευτικά Κέντρα προς συμπλήρωση.*

Τα ανωτέρω ευρήματα ενισχύουν την υπόθεση ότι οι δομές για την αντιμετώπιση της βίας που έχουν ενταχθεί στο Δίκτυο για την Αντιμετώπιση της Βίας κατά των Γυναικών μέσω της αντίστοιχης στελέχωσης με εκπαιδευμένο προσωπικό σε θέματα ισότητας και ιδιαίτερα έμφυλης βίας, πολλαπλών διακρίσεων και εργασιακής συμβουλευτικής, αποτελούν σημεία αναφοράς στους Δήμους με αποτέλεσμα στην πράξη να υποκαθιστούν πολλές φορές τις αρμόδιες υπηρεσίες των Δήμων σε θέματα ισότητας.

Αναφορικά με τις υπόλοιπες δράσεις, ποσοστό 12% αυτών είχε στο επίκεντρο τον πολιτισμό, την επικοινωνία (ΜΜΕ) και τον αθλητισμό. Η εκπαίδευση και η κατάρτιση βρέθηκε στο επίκεντρο του 11,2% του αντικειμένου των δράσεων, η υγεία του 10,8% και η αγορά εργασίας και η εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής του 10,4%. Τέλος, η ισόρροπη συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας και κέντρα λήψης αποφάσεων απασχόλησε μόλις το 2,4% του συνόλου των δράσεων που ανέφεραν οι Δήμοι που ανταποκρίθηκαν στο ερωτηματολόγιο της Γ.Γ.Ι.Φ.(Γράφημα 7).

Συμπερασματικά θα λέγαμε ότι σε επίπεδο τοπικής αυτοδιοίκησης οι δράσεις των Δήμων καλύπτουν όλους τους άξονες προτεραιότητας του ΕΣΔΙΦ 2016-2020, με σημαντική υστέρηση στο πεδίο της ισόρροπης συμμετοχής γυναικών σε δομές εξουσίας και κέντρα λήψης αποφάσεων (Άξονας Προτεραιότητας 6 στο ΕΣΔΙΦ). *Προκύπτει επομένως η ανάγκη ενίσχυσης των Δήμων μέσω της προώθησης δράσεων με αντικείμενο την ισόρροπη συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας. Οι επικείμενες δημοτικές εκλογές του 2019 προσφέρονται ως αφορμή στο πεδίο αυτό.*

Οι δράσεις στις οποίες προχώρησαν οι 110 Δήμοι του δείγματος αφορούσαν κυρίως σε ημερίδες, παρουσιάσεις σε χώρους εργασίας (π.χ. εργοστάσια) και εκπαιδευτικά ιδρύματα

(σχολεία και πανεπιστήμια), έντυπο υλικό (φυλλάδια, αφίσες, μπροσούρες), λειτουργία ξενώνων και παροχή ψυχοκοινωνικής στήριξης σε θύματα βίας, καλλιτεχνικά δρώμενα (εκθέσεις ζωγραφικής, φωτογραφίας, μουσικές εκδηλώσεις, προβολές ταινιών, θεατρικές παραστάσεις κλπ), συμβουλευτική και προληπτική ιατρική, εργασιακή συμβουλευτική, ενημερωτικές καμπάνιες ευαισθητοποίησης και πληροφόρησης (π.χ. στήσιμο περιπτέρου, ραδιοφωνικές συνεντεύξεις), διοργάνωση αθλητικών δραστηριοτήτων (π.χ. αγώνων γυναικείων ομάδων, σεμιναρίων αυτοάμυνας).

Παρατηρείται επίσης ότι παρά την ύπαρξη δράσεων σε διάφορους τομείς, οι δράσεις αυτές είναι μεμονωμένες και κατακερματισμένες, ενδεικτικές της απουσίας ολιστικής προσέγγισης και οργανωτικού σχεδιασμού για την προώθηση της ισότητας σε τοπικό επίπεδο.

Δήμοι με τις περισσότερες δράσεις και καλές πρακτικές

Από το σύνολο των 110 Δήμων που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της ΓΠΦ για την καταγραφή των δράσεων ισότητας, ο Δήμος που αποτύπωσε τον μεγαλύτερο αριθμό δράσεων για το 2017 ήταν ο Δήμος Θηβαίων με **21 δράσεις** στο σύνολο. Οι Δήμοι Ζακύνθου, Ηρακλείου Κρήτης και Σερρών κατέγραψαν 12 δράσεις και οι Δήμοι Χερσονήσου και Χανίων 11 δράσεις. Με εξαίρεση τον Δήμο Χερσονήσου, οι υπόλοιποι Δήμοι διαθέτουν κάποια εξειδικευμένη δομή αντιμετώπισης της βίας.

Πολλές καλές πρακτικές καταγράφηκαν μέσω των ανοιχτών ερωτημάτων του ερωτηματολογίου. Κάποιες από αυτές παρατίθενται εδώ:

- Δικτύωση του **Δήμου Θηβαίων** με τοπικούς φορείς και φορείς της κοινωνίας πολιτών για την καλύτερη αντιμετώπιση περιστατικών έμφυλης βίας που προέρχονται από τον προσφυγικό πληθυσμό την περιοχής
- Ο **Δήμος Χερσονήσου** επικεντρώθηκε σε δράσεις προληπτικής ιατρικής όπως δωρεάν μαστογραφίες, test pap και ψυχιατρική εξέταση
- Δράσης ένταξης στην αγορά εργασίας με στόχο την εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής των γυναικών όπως η εφαρμογή ηλεκτρονικής πλατφόρμας για τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας στην τοπική κοινωνία) (**Δήμος Χερσονήσου**)
- Ο **Δήμος Χανίων** αναφέρει κυρίως δράσεις ενημέρωσης για τη λειτουργία του Ξενώνα, καθώς και δράσεις ευαισθητοποίησης γύρω από την έμφυλη βία
- Διοργάνωση έκθεσης φωτογραφίας με θέμα την έμφυλη βία (**Δήμοι Ηρακλείου και Χανίων**)
- Διοργάνωση αθλητικών αγώνων μπάσκετ μικτών ομάδων (**Δήμος Σερρών**)
- Διοργάνωση θεματικής ποδηλατάδας «Δε σιωπά στη βία» με θέμα την έμφυλη βία (**Δήμος Σερρών**)
- Διοργάνωση θεατρικών παραστάσεων για την έμφυλη βία (**Δήμος Σερρών**)
- Διοργάνωση σεμιναρίου αυτοάμυνας στον **Δήμος Σερρών**

3.4. Συμπεράσματα, προκλήσεις και προτάσεις πολιτικής

Η ένταξη της διάστασης του φύλου στην τοπική αυτοδιοίκηση μέσω της εφαρμογής δράσεων που προβλέπονται στο ΕΣΔΙΦ 2016-2020 παραμένει ως σημαντικός στόχος της ΓΠΦ. Αυτό που παρατηρείται είναι ότι η υπογραφή της *Ευρωπαϊκής Χάρτας*, ως βασικό εργαλείο άσκησης πολιτικών ισότητας σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, δεν συνοδεύεται απαραίτητα από την ανάληψη δράσεων που προβλέπονται στον σχετικό Οδηγό Εφαρμογής και παραμένει περισσότερο μια συμβολική δέσμευση των Δημοτικών Αρχών, ένα κείμενο προθέσεων και όχι δράσεων, επιβεβαιώνοντας την σχετική υπόθεση εργασίας της έρευνας.

Οι Δημοτικές Αρχές, πολλές από τις οποίες έχουν αλλάξει από την υπογραφή της πρώτης Ευρωπαϊκής Χάρτας έως σήμερα, συχνά δεν γνωρίζουν την ύπαρξη της δέσμευσης αυτής. Παράλληλα, η ανάληψη δεσμεύσεων για τα ζητήματα ισότητας παραμένει συχνά σε πολιτικό επίπεδο χωρίς να μεταφέρεται στη Διοίκηση. Ακόμα δε και αν μεταφέρεται, ελλείψεις στο διοικητικό προσωπικό των Δήμων δεν επιτρέπουν τη σύσταση λειτουργικών μονάδων αρμόδιων για το φύλο, οι οποίες να αναλαμβάνουν συγκεκριμένες δράσεις με τη μορφή ενός επιχειρησιακού σχεδίου για την ισότητα. Τα ευρήματα αυτά φανερώνουν την αδυναμία παραγωγής θεσμικής μνήμης εντός των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, η οποία θα αποτελούσε παρακαταθήκη και θα διασφάλιζε τη βιωσιμότητα και τη συνέχεια των δράσεων.

Η έλλειψη αυτή αντανακλάται στον αριθμό και το είδος των δράσεων για την ισότητα των φύλων, όπου παρατηρείται κατακερματισμός μεμονωμένων δράσεων και η απουσία ολιστικής προσέγγισης και οργανωτικού σχεδιασμού για την προώθηση της ισότητας σε τοπικό επίπεδο.

Αναδεικνύεται έτσι καταρχήν η ανάγκη υπενθύμισης των Δημοτικών Αρχών ως προς το περιεχόμενο της Χάρτας και των δεσμεύσεων που έχουν αναλάβει οι Δήμοι στο πλαίσιο της υπογραφής τους. Περαιτέρω, κρίνεται απαραίτητη η κατάρτιση της Διοίκησης σε ζητήματα φύλου και η διασφάλιση της συνεχούς ανατροφοδότησης και επικοινωνίας με την ΓΠΦ, ούτως ώστε να μεταφέρεται γνώση για το πλαίσιο και τους θεσμούς ένταξης της ισότητας σε τοπικό επίπεδο, τεχνογνωσία και καλές πρακτικές για την ανάληψη δράσεων, κάτι που ως ένα βαθμό πραγματοποιούνταν από το Γραφείο Ισότητας της ΚΕΔΕ, το οποίο πλέον δεν λειτουργεί.

Τα Συμβουλευτικά Κέντρα της ΓΓΙΦ φαίνεται έως σήμερα να έχουν αναλάβει το κομμάτι της ενημέρωσης-ευαισθητοποίησης για την έμφυλη βία και την κοινωνική ένταξη στους Δήμους στους οποίους λειτουργούν, ωστόσο προκύπτει ανάγκη δράσεων και σε άλλους άξονες προτεραιότητας του ΕΣΔΙΦ 2016-2020 και η ένταξη του αντικειμένου της ισότητας σε διοικητικό τμήμα αρμόδιο για την άσκηση κοινωνικής πολιτικής.

Τέλος, η νέα διοικητική πραγματικότητα που επέφερε η μείωση προσωπικού στη Δημόσια Διοίκηση, καλεί για περιορισμένες σε αριθμό, αλλά στοχευμένες δράσεις σε ζητήματα ισότητας, με κεντρικό σχεδιασμό και δικτύωση μεταξύ όλου του θεσμικού μηχανισμού ισότητας σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο.

Με βάση τα παραπάνω οι προτάσεις της παρούσας μελέτης είναι οι εξής:

- Προώθηση της υπογραφής της Χάρτας στο σύνολο των Δήμων
- Δράσεις ενημέρωσης των νέων Δημοτικών και Περιφερειακών Αρχών που θα προκύψουν από τις αυτοδιοικητικές εκλογές του 2019 ως προς το περιεχόμενο της Χάρτας και των δεσμεύσεων που έχουν αναλάβει οι Δήμοι και οι Περιφέρειες στο πλαίσιο της υπογραφής τους.
- Δράσεις ενημέρωσης των αρμόδιων υπηρεσιακών μονάδων των Δήμων και των Περιφερειών ως προς το περιεχόμενο της Χάρτας και των δεσμεύσεων που έχουν αναληφθεί στο πλαίσιο της υπογραφής τους.
- Δράσεις πληροφόρησης και κατάρτισης του προσωπικού των Δήμων για το πλαίσιο άσκησης πολιτικής ισότητας στην τοπική αυτοδιοίκησης.
- Ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των Δημοτικών Αρχών σε θέματα ισότητας και της αυτονομίας τους από τα θέματα κοινωνικής προστασίας
- Δράσεις ενίσχυσης της παρακολούθησης της κατά φύλο ποσόστωσης στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής παρακολούθησης rosostosisotita.gr
- Άμεση ψήφιση του νομοσχεδίου «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας» και εφαρμογή των προβλέψεων για την σύσταση γραφείου Ισότητας στην ΚΕΔΕ και την ΕΝΠΕ

- Δράσεις εκπαίδευσης του προσωπικού των Δήμων για την Κατάρτιση Σχεδίων Ισότητας
- Διασφάλιση της λειτουργίας του Γραφείου Δικτύωσης – Προώθησης της Ισότητας των Φύλων στην ΚΕΔΕ καθώς και του αντίστοιχου Γραφείου Δικτύωσης – Προώθησης της Ισότητας των Φύλων και του Τομέα Ισότητας της ΕΝΠΕ που είχαν δημιουργηθεί και λειτουργούσαν στο πλαίσιο της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου.
- Συντονισμός των υφιστάμενων δομών για τη διάχυση της ισότητας στους Δήμους και εδραίωση σταθερής επικοινωνίας μεταξύ ΓΓΙΦ και Δήμων μέσω δημιουργίας παράλληλης εξειδικευμένης δομής (helpdesk) στην ΓΓΙΦ, στελεχωμένης με προσωπικό επιμορφωμένο σε θέματα ισότητας και αυτοδιοίκησης, το οποίο θα συνεργάζεται με το αρμόδιο Τμήμα που θα λειτουργήσει σαν μετεξέλιξη/υποστήριξη των Γραφείων Δικτύωσης – Προώθησης της Ισότητας των Φύλων και της Επιτροπή Ισότητας της ΚΕΔΕ και ΕΝΠΕ
- Τήρηση σε ετήσια βάση στοιχείων για την κατά φύλο συμμετοχή στα κέντρα λήψης αποφάσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού (Περιφερειακά και Δημοτικά Συμβούλια) είτε από την ΕΕΤΑ σε συνεργασία με τη ΓΓΙΦ, είτε από την ίδια τη ΓΓΙΦ
- Προώθηση δράσεων με αντικείμενο την ισόρροπη συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας ενόψει των δημοτικές εκλογών του 2019.

Βιβλιογραφία

- Benschop, Y., & Verloo, M. (2006). Sisyphus' Sisters: Can Gender Mainstreaming Escape the Genderedness of Organizations? *Journal of Gender Studies*, 15(1), 19–33.
<http://doi.org/10.1080/09589230500486884>
- Βουγιούκα, Α., Θελερίτη, Μ., Οικονόμου, Μ., Βάσσου, Β. (2012). Οδηγός για την ένταξη της οπτικής του φύλου (gender mainstreaming) στην κοινωνική πολιτική που ασκείται σε τοπικό επίπεδο & της κατάρτισης του προϋπολογισμού των δήμων με την οπτική του φύλου (gender budgeting). Α. Ηλικιωμένες Γυναίκες, Β. Γυναίκες Ρομά, Γ. Γυναίκες με αναπηρία, Δ. Μετανάστριες, εκπονήθηκαν στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Προγράμματος Progress, Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.
- Μάρη, Ε. & Μπίρμπας, Δ. (2011). Οδηγός Εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες, «Ενθάρρυνση και Υποστήριξη της συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις πολιτικής ευθύνης και εκπροσώπησης σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
- ΓΓΙΦ. (2011). Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2010-2013. Αθήνα: Εκδόσεις Διόνικος
- ΓΓΙΦ. (2017). Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2016-2020. Αθήνα: Εθνικό Τυπογραφείο.
- Daly, M. (2005). Gender Mainstreaming in Theory and Practice. *Social Politics: International Studies in Gender. State & Society*, 12(3), 433–450.
- Esping-Andersen, G. (2009). *Incomplete Revolution: Adapting Welfare States to Women's New Roles*. Cambridge: Polity Press.
- Esping-Andersen, G. (2006). «Ένα νέο συμβόλαιο μεταξύ των φύλων». Στο G. Esping-Andersen, d. Gallie, A. Hemerijck & J. Myles. *Γιατί χρειαζόμαστε ένα νέο κοινωνικό κράτος*, μτφρ. Χ. Οικονόμου. Αθήνα: Διόνικος.
- Hawkesworth, M. (1994). Policy Studies within a Feminist Frame. *Policy Sciences*, 27(2–3), 97–118. <http://doi.org/10.1007/BF00999883>
- Καραμεσίνη, Μ. (2015). «Διαρθρωτική κρίση και προσαρμογή στην Ελλάδα: κοινωνική οπισθοδρόμηση και προκλήσεις για την ισότητα των φύλων». Στο Καραμεσίνη, Μ. (επιμ.). *Γυναίκες και Λιτότητα*. Αθήνα: νήσος. Σελ. 239-276.

- Κυριακίδου, Μ. (2006). Η πολιτικοποίηση της ψυχής: Έμφυλες προσεγγίσεις της τοπικής δημοκρατίας. Αθήνα: Μεταίχμιο.
- Lombardo, E., & Mergaert, L. (2013). Gender Mainstreaming and Resistance to Gender Training: A Framework for Studying Implementation. *NORA - Nordic Journal of Feminist and Gender Research*, 21(4), 296–311.
<http://doi.org/10.1080/08038740.2013.851115>
- McBride, D., & Mazur, A. G. (2013). Women’s Policy Agencies and State Feminism. In *The Oxford Handbook of Gender and Politics*. Oxford: Oxford University Press.
- Schmidt, V. (2005). Gender Mainstreaming an Innovation in Europe? The Institutionalisation of Gender Mainstreaming in the European Commission. Opladen: Barbara Budrich.
- Στρατηγάκη, Μ. (2009). 1957-2007: Πενήντα χρόνια πολιτικών ισότητας στην Ε.Ε. Μια κριτική ανασκόπηση. Στο Μ. Στρατηγάκη (επιμ.). Πολιτικές ισότητας των φύλων: Ευρωπαϊκές κατευθύνσεις και εθνικές πρακτικές. Αθήνα: Gutenberg. Σελ. 27-64.
- Στρατηγάκη, Μ. (2007), Το Φύλο της Κοινωνικής Πολιτικής. Αθήνα: Μεταίχμιο.
- Φερώνας, Α. (2006), «Τοπικοί φορείς στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού: προβλήματα και προοπτικές». Στο Γ. Ο. Τσομπάνογλου, Γ. Κορρές & Ι. Γιαννοπούλου (επιμ.). Κοινωνικός αποκλεισμός και πολιτικές ενσωμάτωσης. Αθήνα: Παπαζήσης. Σελ. 291-317.

Παράρτημα

Ερωτηματολόγιο Δήμοι

ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Δήμος:

Πληθυσμός :

Διεύθυνση:

Τηλέφωνο:

Fax:

E-mail:

Διεύθυνση ιστοσελίδας:

Όνομα & ιδιότητα υπεύθυνου/ης για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου:

Ημερομηνία συμπλήρωσης ερωτηματολογίου:

ΕΝΤΑΞΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

1. Γνωρίζετε την "Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες";
 - Ναι
 - Όχι
2. Έχετε υπογράψει την "Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων στις τοπικές κοινωνίες";
 - Ναι
 - Όχι, αλλά προτιθέμεθα να την υπογράψουμε το 2018
 - Όχι

3. Διαθέτετε διακριτή υπηρεσιακή μονάδα αρμόδια για θέματα ισότητας των φύλων;
- Τμήμα Ισότητας των Φύλων στην Δ/νση Άσκησης Κοινωνικής Πολιτικής και Ισότητας;
 - Γραφείο Πολιτικών Ισότητας των Φύλων
 - Ομάδα Έργου Πολιτικών Ισότητας των Φύλων
 - Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων
 - Έχει οριστεί ειδικός/ή σε θέματα ισότητας των φύλων (gender expert)
 - Όχι
 - Άλλο:
4. Διαθέτετε δομές αντιμετώπισης της βίας κατά των γυναικών;
- Συμβουλευτικό κέντρο
 - Ξενώνας φιλοξενίας
 - Όχι
 - Άλλο:
5. Πού εντάσσονται τα θέματα ισότητας των φύλων;
- Ειδικό Σχέδιο Δράσης του Δήμου για την ισότητα των φύλων
 - Γενικό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου
 - Άλλο:

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ

A. Αντικείμενο δράσης 1

(Ανοιχτή ερώτηση)

Β. Θεματικό πεδίο που εντάσσεται η δράση 1

- Κοινωνική ένταξη και ισότιμη μεταχείριση γυναικών που υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις
- Έμφυλη βία
- Αγορά εργασίας, εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής
- Εκπαίδευση και κατάρτιση
- Πολιτισμός και αθλητισμός
- ΜΜΕ
- Υγεία
- Ισόρροπη συμμετοχή γυναικών σε δομές εξουσίας, διαδικασίες και κέντρα λήψης αποφάσεων
- Άλλο:

Γ. Ομάδα στόχος δράσης 1

- Όλοι/ες οι δημότες/ισσες
- Γυναίκες δημότισσες
- Ειδική κατηγορία γυναικών (π.χ. γυναίκες μονογονείς, ΑμεΑ, ρομά, τοξικομανείς, αποφυλακισμένες, κ.α.)
- Άνδρες δημότες
- Άλλο:

Εάν στην προηγούμενη ερώτηση επιλέξατε ως απάντηση "ειδική κατηγορία γυναικών", παρακαλούμε περιγράψτε τα χαρακτηριστικά της.

(Ανοιχτή ερώτηση)

Δ. Αριθμός ωφελουμένων δράσης 1 (κατά προσέγγιση)

(Ανοιχτή ερώτηση)

Ε. Κόστος (€)

(Ανοιχτή ερώτηση)

ΣΤ. Χρηματοδότηση

- Ιδιωτική
- Δημόσια
- Ευρωπαϊκή/Συγχρηματοδότηση
- Άλλο:

Έχετε κάνει και άλλες δράσεις;

- Ναι (Εμφάνιση νέας καρτέλας)
- Όχι

