

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Καινοτομία και απασχολησιμότητα γυναικών (ieWomen)

Η Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων, Φωτεινή Κούβελα, απηύθυνε χαιρετισμό στην ημερίδα με θέμα “Innovation & Employability for Women” - Καινοτομία και Απασχολησιμότητα γυναικών, η οποία πραγματοποιήθηκε με την αφορμή την ολοκλήρωση του ομότιτλου Έργου «Innovation and Employability for Women», που πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος», στις 2/3/2017.

Η Γενική Γραμματέας, μεταξύ άλλων, τόνισε ότι **«Η υποεκπροσώπηση των γυναικών στον τομέα των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, αναδεικνύει την ανάγκη για συντονισμένα μέτρα και δράσεις που θα ανοίξουν νέους δρόμους για τις γυναίκες. Από την άλλη, οι νέες τεχνολογίες, τα κοινωνικά δίκτυα και οι ψηφιακές δεξιότητες, μπορούν να χρησιμοποιηθούν με τρόπο που να ευνοεί τη γυναικεία απασχόληση, απασχολησιμότητα και επιχειρηματικότητα, συμβάλλοντας έτσι στην άρση των ανισοτήτων στην αγορά εργασίας».**

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) αποτελεί έναν από τους πέντε φορείς υλοποίησης του συγκεκριμένου Έργου, μαζί με το ΕΚΕΦΕ "Δημόκριτος", το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής (ΣΕΠΕ), τη συμβουλευτική εταιρία ΔΗΣΚΕΑΝ (Δημιουργική Σκέψη Ανάπτυξης) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο για τις Γυναίκες στις Τεχνολογίες στη Νορβηγία (European Center for Women in Technology - ECWT).

Η ημερίδα είχε ως στόχο να αναδείξει την τρέχουσα εξέλιξη της τεχνολογίας όσον αφορά τη συμμετοχή και την ευαισθητοποίηση των γυναικών και ιδιαίτερα των νέων γυναικών σε τεχνολογίες ΤΠΕ.

Επίσης, στόχευε και στο να παρουσιαστούν τα οφέλη που προκύπτουν από τη χρήση των τεχνολογιών στους τομείς της απασχόλησης/απασχολησιμότητας, της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας. Για το λόγο αυτό, κατά τις εργασίες της, παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της έρευνας που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του Έργου για τα οφέλη των δεξιοτήτων ΤΠΕ ως προς τους παραπάνω τομείς.

Σύμφωνα με αυτά, η εισαγωγή των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας στην αγορά εργασίας, αρχικά λειτούργησε προς όφελος των ανδρών, διαιρώντας τις εργασίες σε ανδρικές και γυναικείες. Έτσι, οι γυναίκες κατέλαβαν τις πολυάριθμες θέσεις καταχώρησης στοιχείων με μικρές προοπτικές εξέλιξης, ενώ οι άνδρες τις ολιγάριθμες θέσεις επαγγελματικής εξειδίκευσης των προγραμματιστών και αναλυτών με αυξημένες απαιτήσεις και υψηλές αποδοχές, γεγονός που ενισχύει τις έμφυλες ανισότητες στον τομέα αυτό.

Από την άλλη, ενώ οι γυναίκες διαθέτουν ψηφιακές δεξιότητες, το ποσοστό των γυναικών που επιλέγει σπουδές πληροφορικής, παραμένει χαμηλό, είτε λόγω της ελλιπούς

ενημέρωσης, είτε εξαιτίας της η έλλειψη αυτοπεποίθησης και της εξάρτησής τους από παραδοσιακά πρότυπα.

Τέλος, η διάρθρωση του προγράμματος σε τρία (3) επιμέρους πάνελ με θέμα την απασχολησιμότητα, την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία, έδωσε την ευκαιρία για γόνιμο διάλογο σχετικά με την τρέχουσα κατάσταση της γυναικείας απασχόλησης και επιχειρηματικότητας, για ανταλλαγή καλών πρακτικών και ανάδειξη επιτυχημένων επιχειρηματικών εγχειρημάτων από γυναίκες.



Πληροφορίες: <http://www.isotita.gr/>

Τηλ 2131511102

E-mail: gramggif@isotita.gr

Το Γραφείο Τύπου, 3/3/2017